

1 **INSTITUTO NACIONAL DE VIVIENDA Y URBANISMO**

2 **JUNTA DIRECTIVA**

3

4 **ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA N°JDINVU-017-2026**

5 **DEL 09 DE ABRIL DE 2026**

6

7 Acta de la **Sesión Ordinaria JDINVU-cero diecisiete-dos mil veintiséis** de la
8 Junta Directiva del Instituto Nacional de Vivienda y Urbanismo, celebrada a partir
9 de las ocho horas con treinta y siete minutos del nueve de abril de dos mil
10 veintiséis. La Sesión se realiza de manera **virtual** de conformidad con la Ley
11 10379, denominada Modificación de la Ley 6227, Ley General de la Administración
12 Pública, de 2 de mayo de 1978, para autorizar la celebración de sesiones virtuales
13 a los Órganos Colegiados de la Administración Pública, publicada en La Gaceta
14 N°201 del 31 de octubre de 2023. Tanto los miembros de la Junta Directiva como
15 los funcionarios de la Administración permanecen conectados a través de la
16 plataforma ZOOM, cuyo uso es posible porque permite la comunicación integral y
17 simultánea que comprende video, audio y datos.

18

19 Inicia la sesión con la participación de cinco Directivos, a saber: MSc. -Arq.
20 Gabriela Madrigal Garro, Presidente; Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo; MSc.
21 Virgilio Calvo González; Arq. María Fernanda Durán Baltodano; y Dr. -Ing. Álvaro
22 Guillén Mora.

23 Posteriormente se incorporará a la sesión el Directivo Lic. Rodolfo Freer Campos.
24 Ausente el Licda. Alicia Borja Rodríguez, Vicepresidente, por motivos de carácter
25 laboral. Ausencia debidamente justificada de conformidad con el artículo diez del
26 Reglamento de Junta Directiva.

27

28 Asimismo, participan el Lic. Henry Arley Pérez, Auditor Interno; Lic. José Mendoza
29 Soto, Asesor de la Presidencia Ejecutiva; Licda. Xinia Sossa Siles, Secretaria de
30 Actas de Junta Directiva; y Sra. Laura Sáenz Castillo, Auxiliar Administrativa.

1 Ausente el Lic. Marco Hidalgo Zúñiga, Gerente General, por encontrarse
2 incapacitado. Ausencia debidamente justificada de conformidad con el artículo
3 diez del Reglamento de Junta Directiva.

4
5 De conformidad con lo dispuesto en el artículo diecinueve del Reglamento de
6 Junta Directiva se dio un tiempo de espera de siete minutos a efecto de conformar
7 el quórum de Ley requerido para iniciar la sesión programada para las ocho horas
8 con treinta minutos.

9
10 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muy buenos días, al ser las 8:37 de la mañana,
11 el 9 de marzo iniciamos la Sesión 017-2026 en modalidad virtual, estando
12 presentes: doña María Fernanda Durán, don Álvaro Guillén, don Virgilio Calvo,
13 don Juan Carlos Sanabria, mi persona, como Directores. Nos acompaña el Asesor
14 de Presidencia, don José Mendoza; Auditor de la Institución, don Henry Arley; y
15 las compañeras de la Secretaría de Junta Directiva, doña Xinia y doña Laura.

16 Eh... yo dije marzo, perdón, abril, disculpen, me corrijo, gracias doña Xinia, estoy
17 un poco todavía perdida. Estamos 09 de abril, estamos a un mes exacto de
18 finalizar esta Administración, entonces corrijo para que quede en actas, damos
19 inicio el día 09 de abril del 2026. Muchas gracias, doña Xinia.

20 Compañeros, vamos a ver, necesito... Bueno, doña Alicia se justificó, ¿verdad?,
21 que ella no iba a estar hoy, entonces está debidamente justificada su ausencia.
22 Don Rodolfo ahorita me imagino que se conecta y don Marco se encuentra
23 incapacitado como ya lo sabemos.

24 *****

25 26 ARTÍCULO I

27 APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

28 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Necesito hacer una modificación al Orden del
29 Día... bueno, dos, prácticamente. Necesitamos pasar el tema punto... bueno, el
30 primer punto que yo necesito es pasar los temas de Presidencia como primer

1 punto, por favor. Necesito pasar los temas de Presidencia porque hay un par de
2 cosas que yo necesito comunicar y nunca llego a temas de Presidencia, y son de
3 suma importancia, como primer punto. Y como segundo punto, necesito pasar en
4 los Temas Prioritarios III-1 sería la ampliación de contratación de notarios,
5 ¿verdad?, que ese tema lo discutimos en la Sesión Extraordinaria de manera *off* y
6 acordamos que lo íbamos a ver el día de hoy, por eso está la inclusión en la
7 agenda y es un tema de suma importancia que tenemos que ver hoy. Entonces
8 esos serían los dos cambios que yo les estaría pidiendo, por lo cual someto a
9 aprobación en este momento, por favor. Ok. 1, 2, 3, 4, 5 votos. Queda aprobado
10 en firme la modificación al Orden del Día. Muchísimas gracias.

11 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 5 votos a favor,
12 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°1**)

13 14 **ACUERDO N°1**

15 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Arq. Juan
16 Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro
17 Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE ACUERDA:** Modificar el Orden
18 del Día, de conformidad con lo establecido en el artículo 27 del Reglamento de
19 Junta Directiva, a efectos de:

- 20 • Conocer el Artículo V, de Asuntos de la Presidencia Ejecutiva, de previo a
21 conocer los Temas Prioritarios.
- 22 • Incluir como punto #1, en Artículo III de Temas Prioritarios, la ampliación de
23 contratación de Notarios.

24 Se corre la numeración del Artículo III sucesivamente.

25 -----**ACUERDO FIRME**-----

26 27 **Orden del Día Aprobado**

28 **I. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA**

29 **II. APROBACIÓN DE LAS ACTAS DE SESIONES ANTERIORES**

30 **V. ASUNTOS DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA**

III. TEMAS PRIORITARIOS

1. Ampliación de contratación de Notarios
2. Modificación Presupuestaria 03-2026
3. Continúa presentación de INFORMES BIMENSUALES de Proyectos: DPH, DGPF y Planificación de setiembre - octubre / noviembre y diciembre 2025 / enero – febrero 2026. *Atención acuerdo #6 Sesión JDINVU-026-2025 del 23-10-2025. (2Q MES)*
4. INFORMES BIMENSUALES de Proyectos de la Asesoría Legal de diciembre 2024 a octubre 2025, noviembre-diciembre 2025 y enero-febrero 2026 y presentación en nuevo formato. *Atención acuerdo #6 Sesión JDINVU-026-2025 del 23-10-2025, acuerdo #1 de Sesión JDINVU-025-2025 del 16-10-2025 y Acuerdo #9, Sesión JDINVU-030 2025 del 20-11-2025 (2Q MES)*
5. INFORMES BIMENSUALES de indicadores setiembre-octubre, noviembre-diciembre 2025 y enero-febrero 2026. *Atención acuerdo Sesión N°6426, Art. II, Inc. 5), 30- 01-2020 y Sesión N°6450, Art. VI, Inc.3), 18-6-2020, y acuerdo #2 Sesión N°6610, Art. VII, Inc. 2) del 19-10-2023. (2Q MES)*
6. Plan Anual de Trabajo 2026 de la Auditoría Interna
7. INFORME BIMENSUAL Procedimientos y Advertencias de la Auditoría Interna. *Atención acuerdo Sesión Ordinaria N°6559, Art. V, Inc. 3) del 15-12-2022.*
8. Plan Anual de Trabajo 2026 de la Contraloría de Servicios. *Atención acuerdo #6 Sesión JDINVU-034-2025 del 04-12-2025.*
9. Ampliación informe final de gestión del Ing. Alfredo Calderón. *Atención acuerdo #2 Sesión JDINVU-010-2026 del 05-03-2026.*

IV. CORRESPONDENCIA

1. Oficio PE-CS-012-2026. Cambio de plazos para presentación de informes de la Contraloría de Servicios
2. Folder con correspondencia
3. Folder con correspondencia de Auditoría Interna

VI. ASUNTOS DE LOS DIRECTIVOS

1 **VII. ASUNTOS PRESENTADOS POR LA ADMINISTRACIÓN**

2 **VIII. ASUNTOS PRESENTADOS POR LA AUDITORÍA INTERNA**

3 **IX. INFORME DE COMISIONES**

4 *****

6 **ARTÍCULO II**

7 **APROBACIÓN DE LAS ACTAS DE SESIONES ANTERIORES**

8 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces vamos a temas de Presidencia.
9 Vamos a ver, un toque porque necesito quitar este *check*. Listo.

10 **Licda. Sossa Siles:** Nada más... Doña Gabriela, nada más indicar que ya
11 terminamos con Artículo I. En Artículo II, Aprobación de Actas, hoy no hay actas.
12 Entonces ya ahí entraríamos sí a Artículo V, previo Artículo...

13 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Perfecto. Entonces, como lo decía la señora
14 Secretaria, no hay aprobación de actas para el día de hoy.

15 *****

17 **ARTÍCULO V**

18 **ASUNTOS DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA**

19 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces pasamos al tema V, que pasa a
20 número 1, que son temas de Presidencia Ejecutiva. Bueno, el primer tema que
21 quiero abordar con ustedes es que el día de ayer recibí un correo por parte del
22 señor Ricardo Salas, a la persona que nosotros habíamos destinado como posible
23 Subgerente de la Institución, indicando que no... que iba a declinar de la oferta.

24 Ayer hubo Consejo de Gobierno Ampliado y yo salí bastante tarde del Consejo
25 Ampliado y me apersoné aquí al INVU, de hecho, ayer yo salí de aquí hacia 7:30
26 de la noche, sostuve unas cuantas llamadas importantes, entre ellas la llamada
27 que pude concretar con esta persona, casi alrededor de las 8 de la noche pude
28 conversar con él para preguntarle, porque su correo no ahondaba en explicación
29 de la razón por la cual él declinaba la oferta. Entonces conversando con él, él me
30 explicó y él me dijo: *doña Gabriela, yo agradezco muchísimo la oportunidad; sin*

1 *embargo, recibí una oferta*, una contraoferta salarial del lugar donde trabaja mucho
2 más atractiva, ¿verdad?, que la que ofrecemos nosotros, y dado el caso que es
3 sector privado, pues el sector privado puede jugar con esas fluctuaciones de
4 salario y nosotros no, porque nosotros tenemos una norma que nos establece y un
5 salario destinado. Entonces, básicamente, para no ahondar mucho en detalles, la
6 razón primordial es una oferta salarial mucho más atractiva, que sobrepasa el
7 salario de dos millones seiscientos, que era el salario global que ostenta un
8 Subgerente en el Instituto Nacional de Vivienda y Urbanismo. Entonces
9 básicamente esa es la razón por la cual pues no... Ah, ok... no va a poder...

10 [Al ser las 8:42 a.m. se une a la sesión virtual el Directivo Freer Campos.]

11 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...aceptar el puesto de Subgerente y
12 tendríamos eventualmente que derogar el acuerdo en el cual nosotros lo
13 nombramos como Subgerente, y tendríamos que hacer una nueva búsqueda o
14 nuevas entrevistas y eventualmente entonces habría que iniciar una nueva
15 modificación al Orden del Día para proceder a derogar ese acuerdo.

16 8:42 se incorpora don Rodolfo a la sesión. Buenos días, don Rodolfo.

17 **Directivo Freer Campos:** Buenos días, ¿qué tal?

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Bien. Don Rodolfo, les comentaba a los
19 compañeros que el día de ayer pude conversar con don Ricardo Salas, la persona
20 que habíamos destinado para ocupar el puesto de Subgerente,
21 desafortunadamente él está declinando a la oferta porque recibió una contra oferta
22 salarial mucho más atractiva, que lo que nosotros en sector público le podemos
23 ofrecer. Entonces yo creo que es entendible, es justificable, yo creo que aquí
24 nadie trabaja por *hobby*, ¿verdad?, yo creo que todos trabajamos por necesidad,
25 todos tenemos cargas, responsabilidades y pues se entiende muy bien el hecho
26 de que tuvo una oferta mucho más atractiva que sobrepasa el salario de dos
27 millones seiscientos, que es lo que nosotros le ofrecemos como Subgerente y
28 pues él me indicó que le daba mucha pena, pero diay que la oferta era mucho más
29 atractiva, inclusive rondó bastante... mucho más amplia, alta, ...

30 **Directivo Freer Campos:** Sí claro.

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...de lo que nosotros. Entonces se entiende,
2 ¿verdad?, es debidamente justificado, y yo como le dije, que no, que le agradecía
3 mucho que me remitiera la información y que eso hablaba bien de él, porque si
4 una empresa quiere retener a un funcionario y le da la posibilidad de incrementar
5 su salario, es porque es un buen funcionario.

6 **Directivo Freer Campos:** Sí, claro.

7 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces creo que eso hay que dejarlo ahí,
8 ¿verdad?, como récord de que no es porque no quisiera venir, no es porque
9 tuviera alguna situación, sino porque recibió una oferta mucho más atractiva
10 salarialmente hablando y pues se entiende. Entonces habrá que iniciar
11 nuevamente el proceso de búsqueda de una persona candidata para optar por el
12 puesto de Subgerente, y tenemos que proceder a hacer la derogación del
13 acuerdo, y diay iniciar de nuevo, entonces a este punto...

14 **Directivo Freer Campos:** Perdón.

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ¿Sí?

16 **Directivo Freer Campos:** No, no, habrá... ya que estamos en este punto y ya nos
17 hemos dado cuenta, y hemos tenido un baño de realidad de lo poco atractivos que
18 son los salarios con los que nos manejamos nosotros para estos puestos. ¿No
19 habrá forma alguna de ver cómo se pueden hacer competitivos, medianamente
20 competitivos, los salarios que tiene INVU para esos puestos gerenciales?

21 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Lo que pasa es que... sí, totalmente entendible,
22 lo que pasa es que, al ser INVU una institución de Estado, pues debe regirse por
23 la tabla salarial...

24 **Directivo Freer Campos:** No, no, claro.

25 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...que establece. Entonces lo único que podría
26 caber aquí, es esperar a que entre a regir la nueva Administración de doña Laura
27 Fernández, y verá ella junto con MIDEPLAN, dentro del STAP y todo lo demás que
28 compete, si ella considera, tal cual lo hizo don Rodrigo al inicio de su
29 Administración, ¿verdad?, que don Rodrigo incrementó los salarios de algunas
30 instituciones o de la mayoría, si doña Laura considera que los puestos de alta

1 gerencia ameritan un alza salarial, eso habrá que esperarlo eventualmente. Podría
2 pues hacerse la consulta al STAP, yo creo que podría ser una buena justificación,
3 creo que me parece muy válida la sugerencia de don Rodolfo y lo someto aquí a
4 deliberación de todos, de que podríamos pedirle a la Unidad de Talento Humano
5 que realice un estudio salarial y ver la posibilidad de enviarle la consulta al STAP,
6 y ver si cabe la posibilidad de poder, por lo menos en esos puestos, como es la
7 Dirección de Urbanismo y estos puestos, si se pudiera incrementar un poco la
8 escala salarial para que resulte competitivo en el sector, porque sí, realmente son
9 puestos de muchísima responsabilidad, pero salarialmente no lo vale.

10 **Directivo Freer Campos:** No, no, manejan muchos recursos...

11 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Correcto.

12 **Directivo Freer Campos:** ...por ejemplo, en el SAP y demás, yo no sé cuánto
13 ganará el Gerente del BANHVI, por ejemplo, entonces si hay una gran diferencia
14 entre el Gerente del BANHVI y el Gerente del INVU salarialmente, ¿verdad?,
15 porque...

16 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Yo me imagino que sí lo hay...

17 **Directivo Freer Campos:** ...los quehaceres...

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ... porque sí hay una diferencia grande, por
19 ejemplo, con la Junta Directiva, ¿verdad?, la parte de dietas del área del BANHVI
20 es muy superior a la nuestra y a la de otros sectores, ¿verdad?, otras Juntas
21 Directivas, habría que ver cómo es la Junta Directiva de la Caja, cómo es la Junta
22 Directiva del INS, etcétera, ¿verdad?

23 **Directivo Freer Campos:** Sí claro.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Y son instituciones que manejan también
25 recursos amplios y salarialmente a nivel de jerarquía, de jefes, también es muy
26 diferenciado esos salarios de esos jefes con respecto a los que estamos como
27 instituciones semiautónomas, ¿verdad? Entonces creo que es muy válido, don
28 Rodolfo, y yo creo que podríamos tomar un acuerdo de pedirle a la Unidad de
29 Talento Humano que realice un estudio para ver si podemos hacer la consulta al
30 STAP, me parece válido en este momento. Don Álvaro, adelante.

1 **Directivo Guillén Mora:** Sí, muchas gracias. Yo siempre he creído que aquí lo
2 que ha faltado es un poco de revisión por el tema del SAP, el problema es que se
3 pone... para una cosa el SAP sí es importante, pero para efectos de los salarios
4 no, o sea, yo creo que por el recargo de una cartera tan fuerte de inversión y todo
5 lo que eso significa, debe dársele otro matiz, creo que el SAP no se ha podido
6 aprovechar, no se ha sabido aprovechar por las funciones que ocupa y lo que se
7 podría hacer, me parece a mí, porque lo que nos han estado vendiendo siempre
8 es que no se puede, pero nunca nos han dado la justificación técnico legal de por
9 qué no se puede, siempre han sido conversaciones de que no se puede, ¿verdad?
10 Costó un mundo que lográramos que nos explicaran el superávit operativo, que sí
11 se puede invertir, que tampoco se invierte y consta en la revisión de presupuestos,
12 para paliar muchas necesidades de la Institución. Entonces yo creo que lo que
13 falta aquí, no sé si Talento Humano va a tener el análisis de qué se puede hacer,
14 porque podría perfectamente pensarse en un sobrecargo de salario, pienso en voz
15 alta, no lo puedo asegurar, por la responsabilidad tan grande que asume un
16 Gerente y un Subgerente por la movilización de fondos del SAP, pero claro,
17 fondos bien ejecutados, pensando en que hay que modificar una Ley que permita
18 hacer inversiones que nos dejen rendimientos mayores que lo que nos paga el
19 banco o el mismo 7%, que es lo que se obtiene con los contratos del INVU.
20 Entonces tiene que ser alguien muy, muy, creativo, el que analice cómo sin
21 irrespeta ningún procedimiento de Ley se pueda, porque en muchas otras
22 instituciones se hace de esa manera, hay sobrecargos por adquirir funciones
23 adicionales o responsabilidades.

24 Y un punto muy importante, que yo nunca he querido meterme ni nunca me metí,
25 a mí me parece ridículo esas dietas que recibimos, porque si se basan con el
26 presupuesto del... bueno, en la Ley dice que eran 100 pesos, por dicha ya no son
27 100 pesos, ¿verdad?, creo que decía 100 pesos, ha habido modificaciones, pero
28 yo creo que por la responsabilidad de los fondos del SAP y todo lo que eso
29 involucra y el manejo cuasi financiero que se hace, esto es un mini banco o una
30 mini... tal vez no mini banco, es una mini institución financiera comparado con los

1 bancos, entonces adquiere otra relevancia, y no es justo que en el BANHVI las
2 dietas sean tan llamativas y aquí sean así como para pagar algo, ¿verdad?, pero
3 creo que sí se necesita para efectos de que esta Institución, independientemente
4 de la Junta Directiva, no estoy abogando por la Junta Directiva, pero no caería mal
5 para que también haya gente que se interese en próximas cambios de Gobierno
6 en algo que también pues no... Algunos no venimos por dinero, pero no cae mal,
7 como dice usted Gabriela, o sea, todos necesitamos de alguna manera pagar
8 cuentas y otras cosas, ¿verdad?

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Correcto.

10 **Directivo Guillén Mora:** Y la responsabilidad es muy grande la que asumimos en
11 estas Juntas Directivas, y nos podemos comprar una serie de responsabilidades
12 adicionales por incumplimientos que se dan en la Institución y que nosotros a
13 veces nos ocultan, pero que, sin embargo, no podemos del todo omitir la
14 responsabilidad. Entonces me parece que es buenísimo que se haga un análisis,
15 repito, no sé si solo puede venir de la parte de Talento Humano, también habría
16 que ver un poco el aspecto legal, y cómo sin menospreci... sin incurrir en ninguna
17 cosa incorrecta, cómo ver que la realidad es que el INVU tiene un fondo de 200 mil
18 millones de colones en el SAP y que eso... para que no nos ocurran cosas como
19 todas esas situaciones que vamos a ver de morosidades, enredos con el cobro,
20 malas inversiones, no estar al día con las inversiones porque haya Subgerentes o
21 Gerentes que sí estén pendientes de todas esas cosas porque es la
22 responsabilidad y su salario se lo exige. Entonces eso es lo que creo que también
23 debe analizarse, en ese conjunto, y ver cómo en consultas, pero no solo por
24 principios subjetivos que a veces nos han dicho, sino desde lo técnico y legal
25 cómo se puede hacer para mejorar puestos de Subgerente, Gerente y puestos
26 claves, como el de Urbanismo, para obtener realmente lo que la Institución
27 necesita, si no vamos a seguir ahí con la calamidad que la gente no va a querer
28 concursar. Muchas gracias.

29 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchísimas gracias. ¿No sé si algún otro
30 compañero desea...? Rodolfo, adelante.

1 **Directivo Freer Campos:** Sí, gracias. No, muy de la mano con lo que dijo Álvaro,
2 el tema de las dietas, yo sé y me consta que, en algún momento, por ejemplo,
3 directores del extinto Banco Crédito Agrícola, ellos mismos pagaban asesorías
4 para la toma de decisiones, puesto que la dieta se los permitía, entonces,
5 digamos, no sé, tenían que tomar una determinación sobre inversiones, sobre un
6 tema, ellos tenían varias subsidiarias ahí de almacén fiscal y otros seguros,
7 etcétera, entonces ninguna persona creo que no está capacitada para tener
8 amplio conocimiento de todo el aspecto de negocios que se pueden desarrollar en
9 un banco comercial, entonces ellos mismos, por su cuenta, pedían, y la dieta lo
10 permitía, contratar asesorías particulares para eso, entonces un poco en esa línea
11 de hacer una... de captar mejor gente, de traer, hacerlo atractivo y demás.

12 Entonces sería bueno también analizar el tema de las dietas, porque en realidad, y
13 como lo digo yo, a quienes me pre... *Ah, pero es que ustedes presiden dietas*, sí,
14 sí, pero la dieta, efectivamente es una dieta, para sufragar los gastos tal vez de
15 traslado y de internet y de celular, alguna cosita así, pero no permiten ir más allá
16 de eso. Entonces sería bueno explorar un poco a ver si se puede hacer, mejorar,
17 entiendo que está por temas de ley de presidencia ejecutivas y demás. No sé si
18 todas las Juntas Directivas reciben lo mismo y demás, pero la responsabilidad...

19 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** No, son diferentes.

20 **Directivo Freer Campos:** ...como dice Álvaro, es grande y, por ejemplo, la dieta
21 que nosotros recibimos ni siquiera contemplan ni el valor de una hora profesional
22 de las que, por ejemplo, estipula el Colegio de Abogados para la retribución
23 horaria de un profesional. Entonces un poquito por ahí para que sea más digna y
24 representativa para los compañeros que vendrán, ya sabemos que para los que
25 nos vamos no, pero dejar eso que sea un poco más justa y más equitativa para
26 quienes vengan acá. Gracias.

27 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, perfecto. Entonces antes de... Ah, perdón,
28 don Juan Carlos, adelante.

29 **Directivo Sanabria Murillo:** No, nada más apoyo el tema principalmente para el
30 Subgerente o puestos... o sea, estamos en este momento sin el Director del área

1 de Urbanismo y Vivienda, sin el Subgerente, o sea, porque no hemos podido
2 conseguir personas que se vengan a trabajar a la Institución por los sueldos que
3 tenemos, o sea, no es una ocurrencia, ¿verdad?, ya se ha hecho las
4 contrataciones, hemos hecho... hemos salido a buscarlo y no se han encontrado.
5 Entonces tenemos ahorita un riesgo de varios faltantes dentro de la Institución, un
6 poco por estar quizás desentonados con la realidad del mercado.

7 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Imagínense que eso que menciona Juan Carlos,
8 recordemos que nosotros habíamos aprobado un incremento en la escala salarial
9 del Director de Urbanismo y Vivienda, que se envió al STAP, aparentemente eso
10 todavía está en revisión por parte del STAP, voy a ver si puedo hacer alguna
11 consulta y generar alguna presión, pero nada más como dato, y aquí tal vez
12 tirárselos a los compañeros arquitectos, nada más como dato, el salario base del
13 Director de Urbanismo y Vivienda es de un 1.311.450 colones, con una dedicación
14 exclusiva, que según estipula la Ley es del 25% por 327.862.50, una anualidad de
15 25.151 y por cada acreditación de carrera profesional 2.273 colones, un salario
16 compuesto total de 1.666.736.50, o sea, lo sabemos, por un millón seiscientos
17 sesenta mil, claro, claro está que una persona con necesidad podría aceptarlo,
18 pero una persona con necesidad no es una persona con experiencia para un tema
19 de una Dirección de Vivienda y Urbanismo para el INVU, entonces resulta no es...
20 y eso sí, qué dicha que estamos en grabación y que conste en actas, que no es
21 que no hemos querido reemplazar al Director de Urbanismo y Vivienda, no es que
22 esta Junta Directiva no ha querido hacerlo. Esta Junta Directiva tomó un acuerdo y
23 aprobó que se hiciera un alza en la escala salarial, es el hecho que la escala
24 salarial actual que mantiene el INVU de un millón seiscientos sesenta y seis mil
25 colones no resulta atractiva para ningún profesional en arquitectura con una
26 especialidad en urbanismo u ordenamiento territorial, no es atractiva. Entonces
27 esa es la razón primordial por la cual esta Junta Directiva no ha podido nombrar
28 un Director de Urbanismo y Vivienda, ¿verdad?

29 Entonces esto es importante hacerlo saber, vamos a ver si podemos hacer una...
30 generar alguna especie de presión en la parte de la STAP, que ya contamos con

1 varios meses de que no tenemos un Director de Vivienda y Urbanismo, y que
2 resulta necesario la toma de decisiones y el apoyo no solo a la unidad de
3 Urbanismo, sino a la Presidencia Ejecutiva y a la Junta Directiva para temas que
4 son sumamente relevantes en urbanismo y vivienda, pero que con una escala
5 salarial como esta no, es que eso es lo que sale a ganar un recién egresado en
6 arquitectura, no un director.

7 Entonces sí resulta frustrante de tratar, porque yo tengo muchos contactos,
8 muchísimos contactos en el gremio, gracias a Dios mis años de experiencia me
9 han dado muchos contactos, muchas amistades y con todo el mundo he hablado,
10 y todo el mundo se ríe, me dicen: *no, Gaby, o sea, no, perdóname, pero no*. ¿Qué
11 va a decir uno? No tiene una respuesta a eso. Virgilio.

12 **Directivo Calvo González:** Gracias, doña Gabriela. Apoyando eso que dice
13 usted, solamente para que lo tengamos como referencia, el jefe de control
14 constructivo de la Municipalidad de Curridabat gana apenas doscientos mil
15 colones por debajo de esa cantidad que dice usted. Entonces estamos hablando
16 de una Dirección de Urbanismo de escala nacional, en comparación a una jefatura
17 de control constructivo municipal.

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Correcto. Es correcto. Y esa es la realidad,
19 compañeros. Esa es la realidad que tenemos en eso, no solo... en otras cosas,
20 por ejemplo, los Asesores de Presidencia, había un asesor profesional y uno
21 bachiller, tuve que pedirle a Talento Humano que por favor me equilibrara los dos
22 asesores a la misma escala salarial y al mismo perfil profesional, que fueran
23 profesionales, porque, perdón, es que no están viniendo a asesorar a una unidad
24 independiente, están viniendo a asesorar a una Presidencia Ejecutiva en toma de
25 decisiones, y como bien lo dijo Virgilio, esto es una Presidencia Ejecutiva a escala
26 nacional, con una toma de decisiones, con un presupuesto bastante considerable,
27 y no va a traer uno a cualquier persona a asesorarlo.

28 Y bueno, y les comunico, porque no sé si lo sabían o si se los comenté que Daniel
29 Sequeira, el Asesor de Presidencia, se nos fue, y Daniel participó en un concurso
30 en la Municipalidad de Escazú, en propiedad, y lo ganó, por más que me dolió, por

1 más que hubiera querido retenerlo, volvemos al mismo punto denominador, que es
2 que nadie trabaja por *hobby* y yo no podía retenerlo en un puesto de confianza
3 versus una plaza en propiedad y obviamente el muchacho está buscando
4 estabilidad laboral, y ahorita tenemos una plaza vacante de Asesor de Presidencia
5 a escaso mes de cambio de Gobierno, que resulta también muy complicado poder
6 suplir en este momento. Entonces el trabajo se ha recargado únicamente en don
7 José Mendoza, que está aquí presente, mi persona, doña Leslie, que es la
8 Secretaria de Presidencia Ejecutiva y pare de contar, ¿verdad?, bueno, y ahora
9 que sumamos a doña Eileen a la Presidencia Ejecutiva para que nos ayude y nos
10 apoye con la parte legal, pero, señores, es que estamos mal, o sea, con esto no
11 es posible salir adelante, y esas son algunas de las cosas, más y aquí es donde
12 quisiera entrar al segundo tema, pero antes de entrar al segundo tema,
13 quisiéramos... quisiera, por favor, que hiciéramos esa modificación del Orden del
14 Día para poder hacer la derogatoria del acuerdo 8, tomado en la Sesión Ordinaria
15 015-2026 del 26 marzo, en donde nombramos al señor Ricardo Salas, para hacer
16 la derogación. Entonces, aquí yo sí pediría volver a hacer una modificación del
17 Orden del Día para poder hacer la derogación de ese acuerdo de que estuvo
18 nombrado, entonces, por favor, les pediría su votación en este momento para
19 hacer una segunda modificación al Orden del Día para que en este apartado de
20 Presidencia número cinco, podamos hacer la derogación de ese acuerdo. Ok,
21 tenemos... Ah, don Álvaro, ¿usted quiere hablar? Perdón.

22 **Directivo Guillén Mora:** Sí, nada más me queda la duda si hay que derogarlo,
23 porque...

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí señor, porque él queda nombrado, entonces
25 hay que derogarlo.

26 **Directivo Guillén Mora:** Sí, pero en vista de que él rechaza, no se puede cumplir
27 el acuerdo. ¿Me explico? O sea, él dice que no, entonces con base en eso, se da
28 porque el acuerdo no se cumplió, o sea, no se puede cumplir. Es que pareciera
29 que lo dero... es que, repito, no sé, es una pregunta, en realidad no lo sé, pero si
30 hay un acuerdo que dice que se nombre a una persona y la persona dice que no

1 va a ocupar el puesto, no sé por qué habría que derogarlo porque la
2 intencionalidad fue nombrarlo a él. Él dice que no y con base en eso se dice que
3 debe... El acuerdo es que, con base en eso, se tenga que hacer un nuevo
4 concurso, ¿no?, me parece a mí, ¿verdad?, no lo sé, pero no sé si sería bueno
5 revisarlo.

6 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Doña Xinia, usted me puede ayudar a aclarar
7 ese punto, por favor.

8 **Licda. Sossa Siles:** Sí señora. Sí, don Álvaro, lo importante aquí es derogarlo
9 porque el acuerdo sí está vigente en este momento, pero hay que indicar eso
10 exactamente que usted acaba de decir, se deroga el acuerdo número 8 adoptado
11 en la Sesión 015 del 26 de marzo, mediante el cual se nombró al señor Ricardo
12 Salas en el puesto de Subgerente del Instituto, en vista de que el señor Salas... y
13 ya ahí lo que ustedes quieran poner, que declinó la oferta o que rechazó, por las
14 razones que doña Gabriela dijo, ya esa parte sí le agregan ustedes a criterio de
15 ustedes.

16 **Directivo Guillén Mora:** Ok, perfecto, no nada más era la duda, entonces...

17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Es que a eso iba. Entonces eso era, nada más
18 sería derogarlo, ¿verdad?, vuelvo y repito, sería derogar el acuerdo número 8
19 aprobado en la Sesión Ordinaria JDINVU-0... ¿Perdón?

20 **Licda. Sossa Siles:** Primero modificación del Orden del Día para derogar el
21 acuerdo mediante el cual se nombró a el Subgerente, nada más, y luego entramos
22 al detalle. Es como el título.

23 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces hagamos la aprobación de la segunda
24 modificación del Orden del Día, por favor, compañeros. 1, 2, 3, 4, 5, 6. 6 votos a
25 favor. Ratifico votación. 6 votos a favor para aprobar la segunda modificación al
26 Orden del Día. En firme. Muchas gracias.

27 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
28 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°2**)

29

30 **ACUERDO N°2**

1 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
2 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
3 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
4 **ACUERDA:** Aprobar la segunda modificación del Orden del Día, de conformidad
5 con lo establecido en el artículo 27 del Reglamento de Junta Directiva, a efectos
6 de incluir en Artículo V, de Asuntos de la Presidencia Ejecutiva, el siguiente tema:
7 "Derogación del Acuerdo #8 de la Sesión Ordinaria JDINVU-015-2026 mediante el
8 cual se realizó nombramiento para el puesto de Subgerente General". **ACUERDO**

9 **FIRME**

10 *****

11
12 **1. Derogación del Acuerdo #8 de la Sesión Ordinaria JDINVU-015-2026**
13 **mediante el cual se realizó nombramiento para el puesto de Subgerente**
14 **General**

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ahora sí, voy a someter a aprobación la
16 derogación del acuerdo número 8 aprobado en la Sesión Ordinaria JDINVU-015-
17 2026 celebrada el 26 de marzo, mediante el cual se nombró al señor Ricardo
18 Salas en el puesto de Subgerente del Instituto, en vista de que el señor Salas
19 declinó a la oferta de Subgerente. Ese sería el acuerdo a tomar, por lo cual lo
20 someto a aprobación en este momento, por favor. ¿Rodolfo? 1, 2, 3, 4, 5, 6. 6
21 votos a favor. Ratifico votación. 6 votos a favor. Acuerdo en firme para derogar el
22 acuerdo 015 donde se nombró el señor Ricardo Salas, dada la notificación de
23 declinar a dicha oferta. Muchísimas gracias.

24 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
25 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°3**)

26
27 **ACUERDO N°3**

28 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
29 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
30 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**

1 **ACUERDA: Derogar el ACUERDO N°8 aprobado en la Sesión Ordinaria**
2 **JDINVU-015-2026, celebrada el 26 de marzo de 2026,** mediante el cual se
3 nombró al señor Ricardo Salas en el puesto de Subgerente General del Instituto,
4 en vista de que el señor Salas declinó a la oferta de Subgerente. **ACUERDO**
5 **FIRME**

6 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Y con esto voy a pasar al segundo tema que
7 traía. Señores, yo necesito un poquito más de compromiso de parte de los
8 miembros de Junta Directiva, ¿y por qué digo esto?, porque en muchas ocasiones
9 yo veo y observo que únicamente don Álvaro es el Director que opina, que refuta,
10 que pide aclaraciones y los demás simplemente están de acuerdo a lo que don
11 Álvaro dice. ¿Qué pasa? Y con esto, me disculpa, don Álvaro, no estoy diciendo
12 que usted no tenga la razón, yo sé que usted hace su tarea de leer la información
13 y se la agradezco, pero uno se equivoca también, y puede ser que usted se
14 equivoque en alguna toma de decisión o con algún comentario, y al final el resto
15 de compañeros se van en: *sí, don Álvaro tiene razón, yo apoyo lo que dice don*
16 *Álvaro,* y eso me parece, compañeros, que yo necesito que haya más opinión y
17 muchas veces he tenido que pedirles que hablen, he tenido que preguntarles
18 puntualmente de manera individual a cada uno de ustedes que opinen sobre
19 temas, Rodolfo también interviene, él también es uno de los Directores que
20 interviene paulatinamente en algunos de los temas, pero el resto no, y yo necesito
21 hacer un llamado a conciencia de que aquí somos siete Directores, no solo somos
22 dos, no solo somos tres, o no somos solo uno, somos siete Directores, que
23 tenemos la misma información en tiempo y forma en la Nube, que debemos leerla
24 al igual que todo el mundo lo hace, yo tendría por entendido no tengo por qué
25 dudar que todos ustedes hacen la tarea de revisar la información, porque sé que
26 así lo hacen y quiero creer que así lo hacen, pero yo necesito que opinen más.
27 Desgraciadamente, compañeros, hemos sido muy blandos en muchas cosas y las
28 últimas sesiones de Junta Directiva han arrojado situaciones que no han pasado
29 de más de una toma de acuerdo y yo creo que a este punto en el que está la
30 Institución, hay que ser un poco más contundentes que simplemente una toma de

1 acuerdo de Junta Directiva, hay que empezar a pedir cuentas, ayer a un mes yo
2 no sé si yo me voy, y lo voy a decir así abiertamente y qué dicha que está
3 constando en actas, y este mes que queda yo voy a ser muy contundente en mi
4 informe de labores finales, en las próximas sesiones, que prácticamente lo que
5 quedan son 4 sesiones de Junta Directiva conmigo presidiéndolas, salvo una que
6 otra que hagamos de manera extraordinaria, por lo cual yo me daré a la tarea de
7 dejar en evidencia muchas situaciones anómalas que están pasando, que son de
8 conocimiento de todos nosotros, inclusive desde antes que yo llegara a asumir
9 esta Presidencia Ejecutiva, entonces si nosotros no asumimos la responsabilidad,
10 ya van 3 miembros de esta Junta Directiva de salida y yo quiero que estos 3
11 miembros de Junta Directiva que salen, salgan con la cabeza en alto de que
12 tomaron decisiones acertadas para este Instituto, y que los otros miembros que
13 quedan en esta Junta Directiva sabiendo las situaciones que pasan en esta
14 Institución, puedan tomar decisiones acertadas para el Instituto Nacional de
15 Vivienda y Urbanismo, porque la situación que acarece en este momento al INVU
16 es de preocupación y de atención urgente, no podemos seguir aplazando, no
17 podemos seguir simplemente tomando acuerdos. Compañeros, se los digo con
18 todo el respeto y aprecio que les tengo, que les he aprendido a tener en estos 8
19 meses que yo he estado liderando esta Institución, a todos les tengo un respeto
20 grandísimo, un aprecio grandísimo, realmente me he sentido muy halagada de ser
21 compañera de ustedes y de sentir el apoyo de ustedes, pero en este momento así
22 como yo me atreví a pedirles a los funcionarios de esta Institución la milla extra,
23 necesito pedirle a ustedes como compañeros de esta Junta Directiva la milla extra
24 este mes que queda, porque realmente yo estoy muy preocupada de muchas
25 cosas, yo ayer salí de esta Institución a las 7:30 de la noche, trabajando, me vine
26 de Consejo de Gobierno Ampliado a realizar llamadas, a revisar documentación, a
27 enviar correos, por muchas cosas que están pasando, porque en este momento
28 prácticamente la Institución me la estoy echando yo a cuestras sola y necesito más
29 apoyo.

1 Entonces este era el segundo punto que yo necesitaba decirles, hoy estamos de
2 manera virtual, antes lo hacíamos presencial, pero también yo necesito ver que los
3 que estamos en esta sesión estemos en sesión, no en llamadas, no en otras
4 reuniones, compañeros, porque a veces es necesario que estén comunicados,
5 que estén atentos a lo que está pasando, entonces eso también quería pedirles.

6 Y, por último, para poderles dar la palabra en este espacio, pedirles una media
7 hora más de esta sesión, las sesiones que siguen, pedirles que por favor
8 sesionemos hasta la 1 de la tarde porque esa media hora más algo nos ayuda,
9 algo nos aporta y algo más podemos ver. Recordemos que si estuviéramos
10 presencial estaríamos sesionando hasta la 1:30, entonces no les estoy pidiendo
11 hasta la 1:30, les estoy pidiendo una media hora más, estoy pidiendo que, por
12 favor, sesionemos hasta la 1 de la tarde, porque yo creo que necesitamos hacer
13 ese trabajito y esa milla extra. Muchas gracias y como lo dije anteriormente, lo
14 digo con muchísimo respeto y con muchísimo aprecio para cada uno de ustedes.

15 Don Álvaro, adelante, le doy la palabra.

16 **Directivo Guillén Mora:** Sí, muchas gracias. Me parece importante con su
17 solicitud de que por lo menos de mi parte siempre va a contar conmigo para todo
18 lo que sea rectificar situaciones que no estén bien en la Institución, pero mi
19 sugerencia sería, dado estas últimas semanas que hagamos o que usted haga
20 una serie de temas que tengan que pasar por Junta Directiva para aprobaciones
21 de acuerdos que sean vitales para cualquier tipo de investigación, de órgano
22 director o lo que corresponda, porque yo creo que hay que hacer mucho y se nos
23 han quedado rezagados, pero nosotros lamentablemente no armamos la agenda
24 de esta Junta Directiva, entonces si a mí me traen un tema equis porque hay una
25 situación, pues yo lo veo o lo vemos todos y tomamos un acuerdo, yo creo que
26 hemos adolecido de acuerdos y hemos tenido algo que no se ha cumplido, y lo
27 quiero dejar aquí constando muy bien en actas, que se ha dicho que ante
28 cualquier tema se toma un acuerdo y que las personas tienen que tomar en
29 consideración todas las observaciones de los miembros de Junta Directiva, eso no
30 ocurre, y tal vez por la rapidez y por la presión de agenda es muy cargada

1 siempre, no solo en el caso de esta Junta...de esta Presidencia Ejecutiva, sino de
2 otras Presidencias Ejecutivas, pues entonces pareciera que nosotros, la intención
3 del Directivo es: *hágase también esto*, pero la gente no lo está haciendo, hay un
4 montón de incumplimientos que no se hacen, entonces yo sí he abogado porque
5 hagamos más acuerdos, pero no se hacen. Entonces es muy difícil porque si las
6 Presidencias Ejecutivas, a excepción de la suya, no tomaban en consideración
7 estas situaciones que se vienen dando desde hace años, que se han plasmado y
8 que algunos...yo en particular en toda la parte financiera siempre he dicho que... y
9 me he abstenido de votaciones porque sé que eso no está bien, no lo puedo
10 demostrar porque no estoy en el día a día, yo no estoy haciendo una Auditoría
11 Forense, no estoy metido haciendo una Auditoría para ver cumplimientos de
12 procedimientos, etcétera, pero me parece que, por ejemplo, las normas NICS son
13 un desastre, llevamos años y años y el único que ha replicado varias veces que no
14 se van a cumplir los cronogramas creo que he sido yo y algunos tal vez han
15 compartido mi opinión, que usted tiene razón, yo me puedo equivocar, por
16 supuesto, procuro no hacerlo, pero podría ser así y yo le agradezco obviamente la
17 confianza de los miembros de Junta Directiva que algunas veces manifiestan estar
18 de acuerdo con mi comentario, pero esa no es la idea. La idea es nada más
19 simple y sencillamente que cada tema yo lo he estudiado y veo cosas que no
20 están bien.

21 Entonces mi sugerencia sería que a partir de ahora nos aboquemos a los puntos
22 vitales, yo sí creo que esta Junta Directiva ha adolecido de toma de decisiones,
23 pero no hemos tenido el apoyo, porque ha sido una Junta Directiva, yo siempre lo
24 he dicho, bastante conciliadora, bastante pro ayudar a las Presidencias Ejecutivas,
25 que son las que tienen que tener se supone en mente hacia dónde quieren dirigir
26 una Institución, no ha sido así, en las 3 anteriores no ha sido así, no he visto eso y
27 tengo que reconocer que Gabriela es la única que ha tomado las riendas más
28 fuertes y que está tratando que las cosas cambien, y cuenta con todo mi apoyo
29 para todo lo que sea mejorar esta Institución, por el bien de la Institución, por el
30 bien de gente muy valiosa que sí es... hay gente muy valiosa en la Institución,

1 otros que me reservo la opinión, pero hay una buena cantidad de gente muy
2 valiosa y que sí quieren sacar esta Institución adelante, pero otros no han sido así,
3 estamos como en una época de oscurantismo, ¿verdad?, en el cual no se quiere
4 que esto progrese. Entonces si se nos pone una serie de temas urgentes incluso
5 por que la opinión pública, no solo por la opinión pública, sino que conozcan
6 realmente que no es que nosotros no hemos hecho nada, porque sí hay una serie
7 de acuerdos, investigaciones y otras cosas, pero se desvían o se olvida un
8 acuerdo o se olvida una frase algunas veces, entonces la gente no la quiso
9 escuchar esa frase de que había que hacer eso adicional, porque así como usted
10 hoy nos pide que se cambie Asuntos de la Presidencia, nosotros podríamos como
11 Directivos solicitar una serie de acuerdos o hacer una serie de propuestas para
12 acuerdos, pero nunca llegamos, muchas veces no llegamos a Asuntos de
13 Directivos, entonces a veces uno trae anotado *yo quiero proponer esto, quiero*
14 *proponer lo otro, a ver si hay un acuerdo*, pero no llegamos a eso y después viene
15 otro prob... porque todas las semanas hay alguna historia diferente, cuando no
16 nos la saca CRHoy, acontece en la Institución, entonces cambiamos el rumbo y se
17 nos olvidan esa serie de cosas.

18 Entonces hagamos como un resumen de cosas urgentes en estas semanas que
19 faltan y dejemos constancia como Junta Directiva de que sí ha habido una
20 preocupación, de que sí trabajamos arduamente también, porque hay
21 responsabilidades que sí se asumen, ahí nos han dicho: *bueno, es que sí consta*
22 *que las personas nos dijeron esta información y estaba equivocada*, sí, sí, eso es
23 cierto, pero hasta que nosotros lo podamos demostrar que no fue así, acuérdense
24 que primero dicen que el primero que tira la piedra, sale corriendo, y después
25 cuesta que uno realmente identifique el que tiró la piedra y decirle que no era así,
26 y eso es típico de Costa Rica. Entonces hasta que... por ejemplo, ¿la opinión
27 pública qué pensará de esta Junta Directiva?, no lo sé, los que hayan leído los
28 artículos de los medios de comunicación, que no hacemos nada. Yo creo que sí se
29 ha hecho y creo que aquí hay gente muy valiosa en la Junta Directiva, todo es
30 gente muy correcta, como para que dejemos eso y el día de mañana nos digan:

1 *pero ¿por qué usted no tomó esa decisión si sabía que los estados financieros*
2 *estaban atrasados?, ¿por qué no tomó una decisión si las NICS no se estaban*
3 *cumpliendo?, y lo que pasa es que claro, con el conceptito ese que estamos... que*
4 *se podría coadministrar, la Administración tampoco sanciona como tiene que*
5 *sancionarse en la Administración Pública cuando un funcionario no cumple con*
6 *sus acciones delegadas, pero seguro se va uno al expediente y solo felicitaciones*
7 *van a ver, no, si alguien no sirve en un puesto, la Administración también tiene...*
8 *porque no podemos tener puestos vitalicios en las instituciones públicas, si alguien*
9 *no sirve también hay formas de removerlo, pero aplicando todos los aspectos*
10 *legales que existe en la Administración Pública, ¿a través de qué?, de expedientes*
11 *de debidos procesos y otras formas que ustedes saben, porque ¿qué vamos a*
12 *hacer?, esta Institución está... ¿va a seguir así el resto de la vida? No, hagamos*
13 *un alto en el camino., y dejemos para los que vengan aspectos de toma de*
14 *decisiones y acuerdos que todavía tenemos tiempo para tomarlos y que creo que*
15 *es obligación nuestra tomar esos acuerdos para bien de la Institución, y para un*
16 *reflejo de un trabajo dedicado que hicimos durante estos años que hemos estado*
17 *en la Institución. Muchas gracias.*

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias, don Álvaro. Don Rodolfo,
19 adelante.

20 **Directivo Freer Campos:** Sí, gracias. Pues entiendo el llamado de Gabriela a tal
21 vez ser más participativos y demás. Últimamente hemos bregado en relación a
22 ciertos temas y seguimos dando vuelta en relación a eso y tal vez no se avance o
23 sentimos que no se avance, también para todos fue muy revelador el montón de
24 cosas que hemos hecho en ese recuento de memoria que se hizo para darle la
25 respuesta a la señora Ministra en días pasados. Y también yo creo que muchas
26 veces cuesta opinar después de participaciones, por ejemplo, en Urbanismo
27 cuando intervienen Virgilio o Juan Carlos, en temas contables como los que
28 conoce Álvaro o temas de planeamiento y demás, entonces... y lo convencen a
29 uno muchas veces de su argumento y queda uno con poco para complementar y
30 mucho menos para debatírsele, ¿verdad?, entonces yo creo que un poco a veces

1 el silencio va por ese lado, sin querer justificarlo, pero sí en ocasiones en temas
2 más de naturaleza política, pues sí tal vez falte un poco más de que ahondemos
3 todos, de que manifestemos nuestro pensar y demás, pero temas muy técnicos yo
4 creo que a veces es poco lo que se puede aportar cuando el experto habla y
5 opina, entonces pues en ese sentido sí aunque se revise la documentación,
6 cuesta refutar cuando una persona tiene el elemento técnico y profesional más allá
7 del que uno pueda tener sin ser ducho en la materia, pero sí, sí hay que ser más
8 participativo, más crítico y seguir avanzando, y por supuesto dar respaldo a la
9 Presidencia, que en realidad y con todo el cariño y respeto y la consideración que
10 les tengo a las anteriores Presidencias, durante esta Administración, Gabriela
11 pues le tocó ser la única Presidencia Ejecutiva presente en la Institución, el
12 experimento, ya esto lo he dicho, el experimento el control remoto tomó casi 3
13 años y medio de darse cuenta que no servía, y espero que la próxima
14 Administración no repita el error porque esta es una institución compleja, es una
15 institución importante, que no se les olvide que es una Institución sumamente
16 importante que tiene y que ha sido estandarte, relevante y sumamente importante
17 en el desarrollo de esa Costa Rica que se creó y que se ha quedado un poquito
18 olvidada en las últimas décadas, pero que nos hizo diferentes del resto de la
19 región y que si seguimos por el rumbo que teníamos, podemos seguir siendo la
20 primera nación de la región, pero si cambiamos el rumbo hacia copiar modelos
21 que no sirven, que no es el nuestro, que van por otro rumbo, vamos a seguir
22 siendo una más del montón y espero que así no sea, pero sí es importante la
23 participación de todos nosotros, sé que todos contamos o le damos el apoyo a
24 Gabriela, y esperemos que esto siga creciendo y no solamente evidenciando los
25 defectos, sino corrigiéndolas y construyendo, que es lo que nosotros queremos
26 para una Institución que desde antes la apreciaba, pero que ahora la quiero y la
27 siento mía, después de estas 2 administraciones como Director y que le tengo
28 mucho cariño no solamente a la Institución, sino a todos los compañeros que he
29 conocido a lo largo de estos años. Muchas gracias.

30 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias Rodolfo. Juan Ca, adelante.

1 **Directivo Sanabria Murillo:** No, vamos a ver, cuente conmigo para el apoyo en
2 estos momentos, ojalá usted se quede en la Institución y no se tenga que ir, como
3 yo le he demostrado a veces mi preocupación en lo que creo que es un
4 sobrecargo, usted es Presidenta, actualmente por la incapacidad, Gerenta,
5 Subgerenta, o sea, tiene como 5 puestos, debe estar absorbiendo como 5 puestos
6 y eso a cualquier ser humano le tiene que... ese sobrecargo al final explota uno
7 tarde o temprano, entonces sí me preocupa que estamos, ¿verdad?, como
8 echándole demasiado a su saco. Entonces, bueno, cuente con lo que podamos
9 hacer de parte de nosotros, organizarnos, de mi parte me organizo de manera que
10 podamos quedarnos hasta la 1, yo ahí en media hora salgo volando porque doy
11 clases en otro lado, almuerzo y todo eso, cuando dábamos clases presencial, eh,
12 cuando estábamos en sesiones presenciales nunca comía, nunca nada, y siempre
13 llegaba tarde y perdía una hora de clases, pero, digamos, yo me puedo organizar
14 para ver cómo lo hacemos, entonces para que contemos con lo que viene hasta la
15 1, di no, démosle, démosle fuerte y seamos... quizás participemos bastante, pero
16 tratemos de ser bien efectivos para ver la mayor cantidad de temas en una la
17 sesión.

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias Juan Ca. Muchas gracias por tus
19 palabras. María.

20 **Directiva Durán Baltodano:** Sí, de mi parte igual, cuenta con mi apoyo, yo puedo
21 ceder también esa media hora más y voy a tratar de ser más participativa, es que
22 todavía estoy como en un proceso donde yo absorbo mucha de la información,
23 claro que todos los comentarios que hace don Álvaro, bueno, y en general los
24 compañeros siempre son muy acertados, y a veces ya llego yo a un punto donde
25 es como "llover sobre mojado", ¿verdad?, a veces dar una opinión ya como casi al
26 final, pero yo estoy muy comprometida con la Institución la verdad, a mí me gusta
27 el INVU, creo en el INVU, y de verdad espero que sea una institución que crezca y
28 que se mantenga firme, y que cada día sea más sólida, entonces cuenta conmigo
29 para todo.

30 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias. Virgilio.

1 **Directivo Calvo González:** Gracias doña Gabriela. Me uno a los comentarios de
2 mis compañeros, por supuesto que cuenta con esta media hora que nos está
3 pidiendo, mi compromiso es total con la Institución y usted lo sabe, y estoy aquí
4 para servirle, muchas gracias.

5 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias a todos. No tenía duda de esa
6 proactividad y de esas ganas de sacar esta Institución adelante, que no es única,
7 no es solo mía, es de todos, y esa siempre la he defendido, la he aplaudido, así
8 que seguimos avante.

9 Dicho esto, con todo lo que yo les acontecí ahí ahora, yo dentro del trabajo de
10 cooperación y depuración, voy a llamarlo así, depuración institucional que he
11 estado haciendo junto a don Henry y su equipo de trabajo, a don Henry le pedimos
12 que hiciera un compendio de algunas situaciones que él va a presentar a raíz de lo
13 que mencioné ahora anteriormente. Entonces, don Henry, por favor le doy la
14 palabra, para que usted pueda nada más conversarles a los miembros un poco lo
15 que estuvimos conversando y a partir de aquí tomar algunas decisiones.

16 También quería decirles que voy a pedir una Sesión Extraordinaria y voy a tomar
17 la palabra de don Álvaro de que podemos hacer una Sesión Extraordinaria
18 únicamente para ver temas de Directores, entonces ahí podemos hacer esa tarea
19 que don Álvaro dijo, de que saquemos pendientes, de qué acuerdos nos
20 acordamos, valga la redundancia, que estaban pendientes y demás, y podamos
21 ver únicamente temas de Directores hacia dónde vamos, por lo menos para dejar
22 una configuración clara y manifiesta a una posible siguiente Administración.
23 Entonces, doña Xinia, sí le voy a pedir que, por favor, en estos días me convoque
24 a una Sesión Extraordinaria para ver cuándo pueden los compañeros, podría ser
25 nuevamente el lunes, si lo llevan a bien, entonces ya que ese ha sido como el día
26 más cómodo para todos, seguir la réplica, pero eso lo vemos ahorita en el
27 transcurso de la sesión. Don Henry, adelante, le doy la palabra, por favor.

28 **Lic. Arley Pérez:** Gracias. Buenos días. Sí, tal como usted lo indica, doña
29 Gabriela, preparé una corta presentación para exponerle a los miembros de Junta
30 Directiva algunos temas de responsabilidades y algunos temas a nivel de control

1 interno. También quisiera muy puntualmente referirme a algunos temas que dijo
2 don Álvaro sobre temas críticos, que es importante que la Junta Directiva tome
3 nota de ellos, tales como el tema de los Estados Financieros, las NICSP y dentro
4 de la parte de Estados Financieros, el tema de las intramedulares. ¿Por qué hago
5 referencia a las intramedulares como un ejemplo? Porque es una cuenta que en
6 algún momento tuvo 6 mil, 7 mil, 8 mil millones, actualmente anda cercano a los 2
7 mil millones de colones y es una cuenta que no tiene controles, y dentro de la
8 presentación que va a hacer el Departamento Administrativo Financiero hoy, habla
9 de solicitar 4 plazas para dar control a esto, entonces imagínense el riesgo tan
10 importante que representa tener 2 mil millones en una cuenta sin controles.

11 Luego también el tema de morosidad, a pesar de que se le indica a la Junta
12 Directiva que va bajando de un 4, un 6, un 5, finalmente eso representa una
13 morosidad cercana de los 3 mil, 4 mil o más millones de colones, ¿verdad?, que
14 es un tema relevante.

15 El tema de la Comisión de Comisionistas también es un tema relevante para tomar
16 en consideración por todo lo que representa, es el corazón del INVU a nivel de
17 ingresos. La situación tecnológica de TI también es muy crítica, no hay un marco
18 de...no hay un plan estratégico, no hay un marco de gestión, no hay políticas, que
19 son documentos formales que la Junta Directiva debe aprobar y ni siquiera han
20 llegado todavía a Junta, a pesar de recomendaciones de Auditoría que se
21 encuentran incumplidas en esa línea. El tema de actualmente la Junta Directiva ha
22 conocido tal vez o a desconocido más bien, la situación que se vive de subir los
23 servidores a la nube, conociendo que hay situaciones muy críticas en las que
24 llevar a cabo este proyecto representa mucha vulnerabilidad a nivel de la
25 Institución. El contrato del Sistema Abanks, que es el core bancario, que es una
26 situación muy crítica también, en la que se le está pagando mensualmente a la
27 empresa un contrato de mantenimiento y no se contaba con los programas fuente,
28 que hasta recientemente por la gestión de doña Gabriela, ya se logró obtener,
29 pero no se han hecho las pruebas para verificar si es funcional actualmente el
30 tema.

1 El contrato de conectividad con LTI, que ya tenemos documentación probatoria de
2 que se puede trabajar directamente sin la necesidad de estas empresas que
3 cobran cerca de 10-15 millones por mes desde hace 6-7 años, que es una
4 exageración, pero igual hay que hacer unos ajustes a nivel institucional, pero se
5 puede tener este ahorro a nivel institucional, que es parte de una de las
6 recomendaciones que la Junta Directiva conoció en el informe de TI del año
7 pasado de diciembre que presentamos.

8 Contrataciones del personal, eventualmente poco transparente y que han estado
9 llegando denuncias a la Auditoría Interna, normativas sin actualizar, marco
10 organizacional, manual de puestos de los años 2012 y 2014, con un rezago de
11 cerca de más de 15-14, 15 años, ¿verdad?, ausencia de normativa relevante y
12 desactualizada también, incumplimientos de tareas que la Administración justifica
13 que no hay personal, lo cual es inaceptable, ¿por qué?, porque dentro del sistema
14 de control interno genera un riesgo, y si ese tipo de riesgos no se mitigan, no se
15 logran cumplir los objetivos que se traza la Institución.

16 Y antes de hacerles la presentación, igual, concuerdo con los comentarios de
17 doña Gabriela y don Álvaro, sí quiero traer a colación que me ha llamado mucho la
18 atención y me ha agradado los comentarios que en alguna oportunidad realiza
19 doña María Fernanda, los veo muy acertados, la invito a que siga en esa línea, me
20 parece muy bien su posición doña María Fernanda.

21 Bueno, voy a compartir puntualmente. Por favor, me indican cuando se logra ver la
22 presentación.

23 **Directivo Sanabria Murillo:** Ya se ve bien.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ya Henry.

25 **Directivo Calvo González:** Listo, sí.

26 **Lic. Arley Pérez:** Perfecto, gracias. Bueno, básicamente en torno a todo esto,
27 siempre es importante conocer temas importantes, hablamos de control interno
28 aquí muy puntualmente para no atrasar mucho la agenda del día de hoy, voy a
29 referirme a algunos temas relevantes.

1 Dentro de algunas responsabilidades que es importante que la Junta Directiva
2 conozca, como máximo jerarca, está el sistema de control interno, ¿verdad?, y la
3 integración de este como tal. ¿Cuál es el objetivo de esta presentación? Que los
4 miembros de Junta Directiva conozcan con precisión el marco legal que define la
5 responsabilidad, dentro del cual me permití tomar varios marcos de gestión
6 también a parte de la Ley de Control Interno, la Ley Orgánica del INVU, marcos
7 internacionales, el triángulo del fraude, el modelo de las 3 líneas y tratamientos de
8 riesgos y consecuencias de responsabilidad personal que asisten a la Junta
9 Directiva.

10 En cuanto al Marco Normativo, Ley Orgánica del INVU y Ley de Control Interno,
11 aquí me refiero puntualmente a las obligaciones específicas del jerarca, en materia
12 de control interno y la gestión institucional, el triángulo de fraude, modelo de 3
13 líneas lo voy a exponer más adelante junto con los riesgos y al igual que el tema
14 de las consecuencias y responsabilidades.

15 En cuanto a lo que son las atribuciones de la Junta Directiva, puntualmente hay
16 algunas de ellas que me refiero como básicamente: la dirección política que ejerce
17 la Junta Directiva a nivel de esta materia; conocer en alza la resolución de la
18 Auditoría, Gerencia y otros; la aprobación del presupuesto institucional como lo ha
19 ratificado don Álvaro, que inclusive en dos oportunidades él ha votado de forma
20 negativa ante situaciones que hemos visto que quedan muchas dudas sobre
21 algunas gestiones; la fiscalización superior que es una parte clave y aquí tal vez lo
22 resalto en mayúscula, que es la supervisión por parte de la Junta Directiva de que
23 el INVU cuente con un sistema de control interno razonable, y ya les explico a qué
24 me refiero con esto.

25 Dentro de lo que es la Ley de Control Interno el artículo 8 define cuatro pilares
26 fundamentales, que es proteger el patrimonio público contra pérdidas, despilfarros,
27 uso indebido e irregularidades, exigir confiabilidad y oportunidad de la información.
28 ¿A qué nos referimos con esto? Toda la información que llegue a Junta Directiva
29 tiene que contar con esta característica confiable y oportuna. Garantizar eficiencia
30 y eficacia en las operaciones, no se puede justificar que no hay personal, no se

1 puede justificar que el proceso no se hizo, tiene que haber un plan remedial, tiene
2 que haber aplicación directa a nivel de riesgos y debemos cumplir con el
3 ordenamiento jurídico y técnico. ¿Esto qué es relevante? Normativa como la Ley
4 9635, que habla también va inmerso el tema de las NICSP, donde puntualmente
5 se establece que se debe cumplir desde el año 2023, situación que a hoy no se ha
6 cumplido, entonces en todo este tipo de temas el artículo 10 de la Ley de Control
7 Interno establece muy puntualmente que, tanto el jerarca, o sea, la Junta Directiva
8 y los titulares subordinados, Gerencia, Subgerencia y jefaturas o mandos medios,
9 como guste llamar, deben establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema
10 de control interno, y es una institución que no es delegable, y es una
11 responsabilidad directa de la Junta Directiva y de la Administración Activa.

12 En temas de deberes del jerarca, el artículo 12 nos establece: *velar por el*
13 *adecuado desarrollo de la actividad institucional, tomar medidas correctivas ante*
14 *desviaciones de inmediato*, -como lo decía don Álvaro, hay situaciones que la
15 Junta Directiva podemos decir que ha acompañado un poquito más a la
16 Administración o podríamos pensar un poquito permisiva en algunos temas ante
17 situaciones de esto, ver que hay una desviación de situaciones, hay que tomar
18 medidas, hay que tomar acuerdos, que la Junta Directiva logre mitigar esas
19 situaciones con los respectivos acuerdos, tal como lo decía ahora doña Gabriela,
20 acuerdos contundentes que marquen el rumbo directo que ocupa la Institución,-
21 bueno, *implementar observaciones de Auditoría y Contraloría y presentar los*
22 *informes de gestión cuando corresponde*.

23 En cuanto a lo que es el sistema de control interno, que ustedes siempre me
24 escuchan hablando, aquí están los cinco componentes del sistema de control
25 interno, y vean que hay dos, el primero y el último que resalto en letras
26 mayúsculas, temas relevantes, el ambiente de control es donde nace todo, este es
27 uno de los más importantes, ¿por qué?, porque es el tono de la Junta Directiva,
28 donde se da a conocer la integridad, valores éticos y se define la estructura
29 organizativa, se gestiona el recurso humano con políticas claras, y políticas me

1 refiero a todo en general, ¿verdad?, todas las políticas que corresponda a los
2 procesos que debe conocer la Junta Directiva.

3 Valoración de riesgos, se debe identificar, analizar riesgos, conocer cuál es el
4 apetito de riesgo de la Junta Directiva en torno al cumplimiento de objetivos,
5 conocer también la parte de cuál va a ser la tolerancia de la Junta Directiva ante
6 los niveles de riesgo, si va a tolerarlos, si va a aceptarlos, si va a trasladarlos, que
7 eso me voy a referir ahorita más adelante que ahí vienen.

8 Y las actividades de control, que es un tema relevante, ¿por qué?, porque a través
9 de este punto se documentan y se mantienen actualizadas políticas, normas y
10 procedimientos que aseguran la protección de activos, mitigan los riesgos y
11 permiten cumplir con el ambiente de control. Entonces, a hoy la Junta Directiva
12 debería conocer de acuerdo a un acuerdo del propio órgano colegiado, de forma al
13 menos trimestral, cómo se encuentran el nivel de riesgo por cada uno de los
14 procesos y a nivel... y un integral para conocer cuál es el nivel de riesgo
15 institucional.

16 Sistemas de información, la palabra nos lo indica, contar con sistemas que brinden
17 información íntegra y completa, cuando es íntegra me refiero a propiamente la
18 información, no que se genere en el momento que sea la institución, sino que
19 venga acumulada y que permita la toma de decisiones para la Junta Directiva.

20 Y cierro con el seguimiento, el seguimiento son las autoevaluaciones que debe ir
21 revisando, ir monitoreando la Junta Directiva para que se vayan cumpliendo todos
22 los objetivos. ¿Cuáles son los objetivos? Todo lo que empieza o lo que nace en el
23 Plan Estratégico Institucional y se va operativizando a través del Plan Operativo
24 Institucional y cada una de las áreas va conociendo y va brindando su gestión con
25 respecto al nivel de cumplimiento, por eso es que destaco ahí en letra mayúscula:
26 “CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO Y SEGUIMIENTO
27 DE LA JUNTA DIRECTIVA.” Entonces, ¿qué es lo que sucede?, que para que una
28 institución, llámese INVU o cualquier institución del sector público o privado, tenga
29 un sistema de control interno razonable, tiene que cumplir con cada uno de estos
30 componentes, si no cumple con uno o con dos, ya no hay un sistema de control

1 interno razonable, se cumple con todos para decir que vamos a alcanzar los
2 objetivos.

3 ¿Qué es lo que finalmente quiere el sistema de control interno? Que la Junta
4 Directiva establezca su tono de gestión, le dé un seguimiento a la valoración de
5 riesgos, que esté verificando a través de la Administración que las políticas,
6 procedimientos se encuentren actualizados, que tengan sistemas de información
7 confiables y fidedignos para la toma de decisiones, y a través de esto se pueda
8 brindar un seguimiento de que cada uno de estos componentes está trabajando de
9 forma integrada y se están logrando los objetivos. ¿Cuáles objetivos? Los que
10 están en el Plan Estratégico, que la Junta Directiva debe aprobar, objetivos
11 estrate... perdón, estratégicos que después se van operativizando.

12 En cuanto al tema del triángulo de fraude de la responsabilidad de la Junta
13 Directiva, este tema es vital y cuando hablamos de riesgo tal vez me voy a permitir
14 hacer una definición muy corta. ¿Riesgo qué es? La probabilidad de que un
15 evento se materialice, para que se dé una situación de fraude tiene que haber tres
16 elementos: la oportunidad, la presión y la racionalización. ¿Cuál es la
17 oportunidad? El factor que controla la Junta Directiva a través del seguimiento,
18 cuando no se da, cuando se da una ausencia de controles, exceso de confianza,
19 ya se abrió el primer camino para que se dé una situación de fraude. Cuando se
20 presentan temas de incentivos, las personas van a buscar cómo deses...bueno,
21 cómo no aplicar los controles para lograr incentivarse y tener una presión hacia
22 incentivos. Y cuando tenemos una situación de racionalización, es que la persona
23 justifica merezco esto, por eso voy a tomar dinero de tal parte o por eso voy a
24 incumplir tal cosa.

25 Entonces vean la importancia de cómo el fraude puede ir pasando en cualquier
26 situación, ¿verdad? Entonces ante la ausencia de estados financieros, de un
27 sistema de riesgos, de un sistema Abanks que nos garantice que es un sistema
28 óptimo, que podríamos actualmente decir que eventualmente no lo es, ¿verdad?,
29 estamos a las puertas abiertas de que cualquier fraude suceda, y me refiero al

1 riesgo de fraude. ¿Qué es riesgo de fraude? La posibilidad de que un evento de
2 estos se materialice.

3 Ahora bien, en cuanto al modelo de las tres líneas, bueno, actualmente el Instituto
4 de Auditores Internos y la Contraloría lo denominan el modelo de las tres líneas,
5 antes se llamaba el modelo de las tres líneas de defensa, entonces vean la
6 importancia de cómo el primer pilar de seguimiento, construcción y vigilancia es la
7 Junta Directiva, organismo de gobierno. Entonces ahí hay una responsabilidad
8 total e ineludible de acuerdo a lo que establece el artículo 2 de la Ley Orgánica del
9 INVU. Entonces ¿cuál va a ser la primer línea de defensa?, la Gerencia General y
10 titulares subordinados, asegurando controles de Gerencia, medidas de control y
11 operación diaria. Si esto no funciona, ya vamos mal, debería haber una segunda
12 línea de defensa que a nivel INVU no está muy bien definida. ¿Por qué? Porque
13 no tenemos una parte de riesgos o no sé, pongámosle un nombre como un área o
14 un proceso de riesgos que verifique controles financieros, gestión de riesgos,
15 cumplimiento normativo e inspección y calidad. Entonces, si tenemos una falla en
16 la primer línea, llega la falla, y la segunda línea no es muy fuerte, vean que ya el
17 sistema se va debilitando y si a eso le sumamos que llegaría a una tercer línea de
18 defensa, que ¿quién sería?, la Auditoría Interna, la cual asesora al jerarca, evalúa
19 el sistema de control interno, emite advertencias, recomendaciones y reporta a la
20 Junta Directiva.

21 Si ahorita ustedes me preguntan, ¿cuál es la posición de la Auditoría con respecto
22 al sistema de control interno?, es un sistema de control interno que no es
23 razonable y que incumple el artículo 10, y el artículo 10 establece que es
24 responsabilidad de la Junta Directiva y titular los subordinados velar porque se
25 cumpla con un sistema de control interno razonable.

26 Ahora, con el tema del tratamiento del riesgo, me voy a referir puntualmente a los
27 temas. De acuerdo al artículo 31, la Gerencia es responsable ante la Junta
28 Directiva del efectivo y correcto funcionamiento administrativo de la Institución,
29 vigilando la organización, funcionamiento y coordinación de todas sus
30 dependencias y la observancia de acuerdos de Junta y de las leyes y reglamentos

1 en general. ¿Eso está dónde? En el artículo 31, a partir del inciso a), ahí lo pueden
2 ver en la Ley Orgánica. Cuando hablamos de nivel de riesgo, ¿en cuál etapa
3 podríamos estar? Aceptamos el riesgo, es una actividad que no se puede aceptar,
4 si aceptamos el riesgo es permitir que cualquier cosa pase, entonces tienen que
5 haber los planes remediales. Reducir el riesgo, ¿qué es?, cuando la Institución
6 establece controles, planes remediales que permitan ir mitigando los eventos de
7 riesgo. Evitar el riesgo, cuando se abandona una tarea y simplemente no se hace
8 ninguna gestión, entonces estratégicamente es donde la Junta Directiva a través
9 de los informes de riesgo que mensual, bimensual, trimestral o semestralmente
10 debe presentar la Administración, va conociendo y tomando decisiones, situación
11 que a hoy no se conoce ningún informe de riesgos y compartir el riesgo es a
12 través de un tercero, como cuando a través de un evento de una construcción se
13 da la contratación de seguros o se adquieren compromisos de forma contractual.

14 Responsabilidades administrativas y sanciones, bueno, a partir del artículo 39 de
15 la Ley de Control Interno se establece que: *el jerarca y titular subordinados*
16 *incurrirán en responsabilidad administrativa y civil, cuando corresponda, si*
17 *incumplen injustificadamente los deberes asignados en esta Ley, ¿verdad?*
18 ¿Cuáles son? Ya sabemos que, si hay incumplimiento del sistema de control
19 interno, ya estamos rozando este artículo 39 y, por ende, el artículo 2 de la Ley de
20 Control Interno, perdón, de la Ley Orgánica del INVU. Tal vez me puse como
21 referencia 13 puntos: el más leve, una amonestación escrita; moderada,
22 suspensión sin goce de salario o dietas; graves, separación de cargos sin
23 responsabilidad, más lo que establece el artículo 19 de la Ley Orgánica del INVU a
24 nivel de responsabilidad civil y patrimonial para cada miembro de Junta Directiva.

25 Y finalmente, algunos compromisos que la Junta Directiva debe valorar: reconocer
26 formalmente la responsabilidad total e ineludible que establece el artículo 2, que
27 les indiqué, al igual que el artículo 10, que son 2 artículos que la Junta Directiva no
28 puede perder de vista por lo críticos que son; girar las instrucciones a la Gerencia
29 para que se atienda dentro de los plazos legales, advertencias, recomendaciones
30 u otros que permitan mejorar el sistema de control interno, que va muy alineado

1 con el punto siguiente; velar porque el INVU cuente con un sistema de control
2 interno razonable; e igual en esa misma línea, ordenar la implementación de un
3 sistema formal de valoración del riesgo institucional, que incluye riesgos de todo
4 tipo: del SAP, de TI, de contratación, de la Comisión de Comisionistas, de cobros,
5 de todos los temas que les abordé al inicio antes de hacer la presentación.

6 Y básicamente por ahí estaría esta corta presentación que traté de hacer muy
7 resumida, pero que, sí aboqué ahí temas de responsabilidad, riesgos, triángulos
8 de fraude, entre otros, eso sería. Gracias.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchísimas gracias, Henry. Bueno, como ven
10 este fue un trabajo articulado que le pedimos a don Henry para tener un poquito
11 más claro, tal vez las dudas que tenemos muchos de nosotros de hasta dónde
12 llega la coadministración, ¿verdad?, que algunas veces nos amenazan. Bueno, ya
13 don Henry nos dio toda una explicación de que podemos ser un poquito más
14 incisivos, pedir más cuentas y que estamos facultados por Ley. Entonces yo creo
15 que eso es un panorama pues interesante para lo que viene a partir de ahora.
16 No... Juan Carlos adelante.

17 **Directiva Sanabria Murillo:** No, o sea, que quede clarísimo lo que señala don
18 Henry y el tema que hemos tenido de falta de controles dentro de la Institución,
19 pero sí hemos visto ahí uno de los temas que se señala, los planes remediales,
20 ¿verdad?, que hemos venido señalando y señalando las últimas creo que por lo
21 menos tres sesiones con más fuerza, que cada vez que se ha detectado algo en
22 cualquiera de los departamentos, siempre viene sin un plan remedial. Entonces es
23 algo que deberíamos ser muy, muy enfáticos, porque no hay correctivo, y también
24 hasta hace muy poquito no había ningún tipo de amonestación, digamos, si yo no
25 hacía algo no pasaba nada. Entonces son... eso ya empezó a cambiar, creo que
26 lo del tema del plan remedial muy poco tal vez hemos visto llegar, entonces el
27 correctivo no ha pasado, no está ocurriendo en este momento.

28 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Don Álvaro.

29 **Directivo Guillén Mora:** Sí, muchas gracias. Vea, con todas... Gracias, don
30 Henry, por esa muy buena explicación que nos brinda...

1 **Lic. Arley Pérez:** Con gusto.

2 **Directivo Guillén Mora:** Cada vez yo me preocupo más cuando pasa... cuando
3 presentan estas cosas, y ahí anoté más cosas que no se tienen y en el recuento
4 ese que vamos a hacer de... realmente, vean, bueno, obviamente no somos los
5 mayores expertos, pero los ingenieros industriales conocemos mucho también de
6 cómo es todo este mundo de las organizaciones. Yo particularmente unas de mis
7 *expertices* es que audito empresas para certificarlas en ISO 9001, y con eso paso
8 por todos los niveles de una organización, desde la Bodega hasta la Gerencia
9 General, la parte financiera, he auditado bancos, puestos de bolsa, ahí están, no
10 quiero jactarme, pero cuando yo escucho a don Henry, digo: *pero ¿quién tiene que*
11 *hacer esto?* Y que no se malinterprete, pero ¿quién tiene que empezar a
12 establecer el control interno en la organización, don Henry?

13 **Lic. Arley Pérez:** La Junta Directiva a partir del ambiente de control establece el
14 marco, el tono, la parte estructural, organizativa, la parte de ética, procedimientos
15 y a partir de ahí le da ese enfoque a la Administración, y a partir de ahí la
16 Administración tiene que desarrollar, implementar y someter a conocimiento de la
17 Junta Directiva ese sistema de control interno.

18 **Directivo Guillén Mora:** Correcto, muchas gracias. Pero es la Junta...es la parte
19 Administrativa la que pone en práctica todo esto.

20 **Lic. Arley Pérez:** Correcto.

21 **Directivo Guillén Mora:** Con directrices nuestras, que no se han dado, porque no
22 hemos podido hacerlas, es que aquí... perdonen, voy a decirlo así un poquito, es
23 que yo creo que han faltado 2 cabezas siempre, la de la Presidencia Ejecutiva, o
24 había faltado, ¿verdad?, una Presidencia Ejecutiva activa procurando que la
25 organización salga adelante, ¿porque para qué está la Presidencia Ejecutiva?, no
26 es solo un puesto, o sea, yo sé que también es un puesto político, pero están las
27 Presidencias Ejecutivas para coadyuvar a que la Institución funcione en apego a la
28 Gerencia, que debería reportarle muy bien a las Juntas Direc...a la Presidencia
29 Ejecutiva, a la Gerencia, pero siempre que se nos ha dicho a nosotros que todo
30 está bien, ¿cuándo hemos oído que algo está mal?, ¿cuándo hemos oído que se

1 hizo un proceso de investigación desde la Administración por ABC motivos? Yo
2 nunca lo he oído en tres años que tengo de estar en esta Junta Directiva, y no
3 crean que estoy diciendo esto porque no está la Gerencia presente, incluso
4 tuvimos un Subgerente al cual le confiamos muchas acciones de estas que se
5 tienen que hacer. ¿Cómo es posible que la Institución no se tenga el SEVRI?
6 Tengo entendido, no sé, habría que buscar desde cuándo esto es una
7 obligatoriedad en las instituciones públicas.

8 **Lic. Arley Pérez:** 2007.

9 **Directivo Guillén Mora:** 2007 y aquí yo no podría decir que hay un SEVRI jamás
10 en la Institución.

11 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** 20 años casi imagínese, 20 años.

12 **Directivo Guillén Mora:** ¿A quién le corresponde ayudar para que el SEVRI y
13 muchas de estas cosas se lleven a cabo? A las áreas de Planificación ¿Quién
14 tiene que ayudar para que los indicadores... para que el planeamiento
15 estratégico...? Mire, aquí no hemos tenido planeamiento estratégico en 3 años o
16 en cinc... 4 años, bueno, en el quinquenio que se hizo de la consultoría con el
17 TEC, nunca se manejó el planeamiento estratégico, eso es responsabilidad de una
18 Gerencia General. Es responsabilidad de la Junta Directiva si la Junta Directiva
19 entiende para qué son el planeamiento estratégico, los objetivos estratégicos, los
20 indicadores y toda la métrica que se sigue con eso, y el POI y los indicadores del
21 POI y todo eso, pero siempre nos vienen a contar, perdonen que lo diga así de
22 feo, nos vienen a contar historias, yo he insistido en que no se logran las metas y
23 no pasa nada, pero yo como Junta Directiva, claro, nos ha faltado esos acuerdos,
24 me parece, pero es la Administración para que no digan que me estoy metiendo
25 en coadministrar, la que al ver que la gente no cumple en el control gerencial que
26 hace cualquier buen Gerente, llama a sus directores y les pide cuentas de cómo
27 van avanzando las metas, y si no están avanzando tiene que seguir ahí el
28 semáforo que nos presentó don Henry, ¿verdad?, en el tipo de sanciones que
29 correspondan, pero eso no ocurre, o sea, esta organización en asuntos de gestión
30 está retrasada no sé cuánto... bueno, 20 años en el SEVRI, en las NICS estamos

1 atrasados ¿cuántos años? Un buen control interno no existe, un buen manejo
2 financiero de control financiero no existe, y si yo me pongo a citar no quiero repetir
3 muchas cosas que ya se han dicho.

4 Sí creo urgente con esto que nos narra don Henry de las cuentas, los dos mil
5 millones, cuentas sin control, los estados financieros, las NICS, la comisión, los TI,
6 las inversiones, pero cómo puede estar una institución tan débil en todo eso,
7 habiendo recursos, a mí nadie me va a convencer que no hay recursos, porque sí
8 los hay, lo que pasa es que no se gastan. Vean que en el caso de Talento
9 Humano todos los años mi réplica es que no gastan el dinero para capacitar a la
10 gente y lo que nos urge es que las competencias mejoren. No sé, ahí anoté
11 cuando iba diciendo don Henry de la listilla, el inventario que hay que hacer, hace
12 un par de años Talento Humano nos trajo todo un estudio por competencia y yo
13 dije: ¡Wow! Qué bueno, ¿verdad?, nunca nos han presentado la evaluación de
14 competencias del personal. Uno hace la evaluación de competencias en las
15 organizaciones para que cuando alguien no cumple con esa competencia, se
16 tenga que hacer planes remediales, para que las personas tengan las
17 competencias, lo que nos sale en el diagnóstico de clima organizacional sobre los
18 líderes, las deficiencias que salen son por falta de competencias. Entonces, ¿qué
19 hay que hacerle a ese líder? Para ver si sigue de líder porque también, si no la
20 cumple, habría que ver si no tienen las competencias, bueno, hay que darle la
21 oportunidad de que llegue a esas competencias, pero si no la pasara, hay que
22 tomar decisiones. En el INVU no se toma decisiones sobre las personas son
23 competentes o no, y si deben seguir en sus puestos, casi que se están haciendo
24 puestos vitalicios. Entonces, para darle la oportunidad, porque cada vez me asusto
25 más, a algunos otros compañeros, hay demasiados temas atrasados por años de
26 años de años, porque la gestión de la organización no ha provocado que esta
27 organización mejore y no va a poder mejorar con todo lo que nos explica don
28 Henry, pero sí tenemos la potestad nosotros y ese es mi llamado a todos ustedes
29 con el respeto que se merecen, que en estas últimas semanas hagamos ese
30 inventario y cosas que no están y empecemos, es mejor tarde, que nunca, dice el

1 dicho, ¿verdad?, que empecemos a realmente tomar los acuerdos, porque si
2 había... si tenía que tomarse desde el punto de vista de la Junta Directiva un
3 acuerdo que se establezca un programa de control interno en la organización dado
4 que no existe, tenemos que tomar ese acuerdo, si nadie lo tomó en las últimas
5 administraciones y en las últimas... no hablo solo de esta Administración, sino en
6 las anteriores, que no se tiene SEVRI, que no se tiene esto, que no se tiene todo
7 lo que el resumen que nos hace don Henry, y muchas otras cosas más que
8 existen, como le digo, el tema de competencias, el tema de planeamiento
9 estratégico lo maneja generalmente las áreas de Planificación, porque por eso se
10 llama planeamiento estratégico, y llega un acompañamiento, pero Planificación
11 nunca se ha preocupado porque eso ocurra, y vea que traíamos un pésimo... una
12 pésima consultoría con el planeamiento estratégico, apoyado por una señora que
13 decía que conocía mucho, que ya no está y que no dirigió bien el proceso de
14 planeamiento estratégico, y se le empezó a decir que no y ella decía que sí e hizo
15 lo que quiso, como muchas veces ha ocurrido aquí, hacen lo que quieren, toman
16 decisiones unilaterales y no pasa nada, ya lo vimos la semana... esta misma
17 semana con el tema famoso del informe, que se irrespetan dos acuerdos, ¿y cuál
18 fue el gran acuerdo que tomamos hacia la Administración para que gire
19 instrucciones o haga la investigación?, no sé si quedó así para ver si amerita una
20 sanción. Eso es, aunque caiga mal una Junta Directiva, decisiones que tenemos
21 que tomar y que no hemos tomado, y yo pido por favor, porque esto va a ser un
22 desbarajuste, muchos le están apostando a eso, que a partir de mayo nos vamos
23 a desequilibrar otra vez. Yo estoy, como le decía a alguien, como la fábula de
24 Pedro y el Lobo, cada vez todos los meses me voy a ir y también estoy como la
25 canción “y te vas y te vas y no te has ido”, pero no me he querido ir, aunque tengo
26 mis repercusiones económicas por eso, porque no abandono las causas cuando
27 están en su peor momento, pero yo les pido, por favor, porque todo el mundo le
28 está apostando a que mayo va a ser un desastre, nos vamos a quedar sin Junta
29 Directiva, ojalá que sí den continuidad a la Presidencia Ejecutiva, si fuera un
30 poquito sabios, yo no soy de alabar a la gente cuando no se lo merece, así es que

1 no es así doña Gabriela, pienso que usted ha hecho una gran labor y es la primera
2 Presidenta que en mi estancia en esta Junta Directiva la he visto trabajando y
3 preocupada por esta Institución, pero claro, cuando a uno le toca hacer eso en una
4 organización o en un proyecto, en lo que sea en la vida, no cae bien, porque va...
5 porque toca intereses, porque toca feudos y porque toca cosas que la gente quiere
6 que no les toque y, bueno, yo sí creo, sigo... a pesar de que ya tengo mis añitos,
7 sigo teniendo el espíritu joven de cambio, de que creo que este país merece cosas
8 mejores y que si estamos acá en una Junta Directiva donde podemos hacer que
9 las cosas mejoren, es nuestra obligación, en los más jóvenes y los que tenemos
10 más años en esta Junta Directiva por edad, no por estancia, ¿verdad?, que
11 tomemos las decisiones que nos dicta nuestra conciencia para que esto mejore,
12 por el bien de todos los que van a seguir trabajando ahí muchos años y se van a
13 pensionar de esa Institución y le han dedicado honestamente muchos años a la
14 Institución, por esos es lo que tenemos que trabajar y por las personas a las
15 cuales se les trabaja el INVU, todo ese montón de personas que tienen ilusiones,
16 que tramitan cosas, que hacen todo ese montón de trabajo, es nuestra obligación,
17 y yo invito a que hagamos esto en estas semanas, hagamos esa lista, si no la
18 hicimos antes, por lo que fuera, porque no había unas Presidencias Ejecutivas
19 activas, aprovechemos y dejemos un legado para que la historia no juzgue.
20 Gracias.

21 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias, don Álvaro. Muchas gracias. No sé
22 quién levantó la mano primero Virgilio o don Rodolfo.

23 **Directivo Freer Campos:** Virgilio, pero por mucho.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok.

25 **Directivo Calvo González:** Gracias.

26 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Adelante Virgilio y después Rodolfo, gracias.

27 **Directivo Calvo González:** De hecho, bueno, y en la línea que don Álvaro habló,
28 la idea mía era aprovechar este reporte de don Henry para hacer una serie de
29 acuerdos que tenemos que hacer, es básicamente lo mismo y me parece muy
30 importante, muy acertado el comentario de Juan Carlos, en el sentido de los

1 planes remediales, entonces era básicamente lo que don Álvaro dijo. Muchas
2 gracias.

3 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias. Rodolfo.

4 **Directivo Freer Campos:** Sí, gracias. No, no, yo agradezco tremendamente la...
5 primero la iniciativa de Gabriela de esta explicación. Sí debo hacer el comentario
6 que por lo menos en el caso mío llegó muy tarde, 8 años después, porque me
7 hubiera gustado, pese a que conozco que no podemos alegar desconocimiento de
8 la Ley, esto creo que debe ser de los primeros actos que se deben dar al iniciar
9 una Junta Directiva, ponerle en conciencia y en conocimiento de todos estos
10 temas de control interno y demás, de obligaciones, de responsabilidades, de
11 potestades, de deber de dirección, etcétera, que corresponde a la Junta Directiva
12 y las consecuencias de eso, entonces agradezco que llegara la explicación, en el
13 caso mío tarde, y como reitero, soy totalmente consciente que no puedo alegar
14 desconocimiento de la Ley, puesto que ahí está escrito en blanco y en negro, pero
15 sí es valioso que para quienes vengan esta misma exposición y ojalá se acuerden
16 de mí cuando lo hagan, que se ponga en conocimiento de ello con los nuevos
17 compañeros para cuando integren la Junta de cuáles son esas directrices
18 puntuales y legales que deben tomarse en el control interno. Gracias, don Henry.

19 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias Rodolfo. Tomamos nota, tiene toda la
20 razón, vamos a tratar de procurar dejarle ese legado a las nuevas... a los nuevos
21 Directores, para que el área de Auditoría pueda presentarlo y evitar esto. Gracias.
22 Don Henry, adelante.

23 **Lic. Arley Pérez:** Gracias. Sí, tal vez para replicar lo que indica don Álvaro, hay un
24 acuerdo de Junta Directiva en el cual se le solicita a la Asesoría Legal que
25 explique las funciones del órgano colegiado, funciones y responsabilidades, es un
26 acuerdo que data, no sé, hace 2-3 años, ¿verdad?, por ahí anda, pero el tema
27 está ahí presente. Con lo que yo expongo ahora tal vez ya más puntualmente, tal
28 vez don Rodolfo es testigo que ha estado en los últimos... antes de que yo llegara,
29 cuando yo llegué y ahorita, yo siempre he expuesto temas de control interno y le
30 he expuesto a la Junta Directiva la preocupación sobre estos temas de sistema de

1 control interno, solo que tal vez ahora lo hago en una presentación, pero siempre
2 como Auditoría siempre lo hemos expuesto desde el primer día que yo asumí
3 como Auditor y he venido insistiendo siempre sobre el mismo tema, desde que
4 estuvo doña Jessica, desde que estuvo doña Wendy y más fuertemente cuando
5 estuvo doña Ángela, pero en esa oportunidad recuerdo que cuando le propuse
6 como una recomendación a la Junta Directiva que lideraba en ese momento doña
7 Ángela, le dije que tenía que hacer un proyecto para contar con un sistema de
8 control interno, y tanto doña Ángela como doña Alicia manifestaron que era un
9 tema transversal y que no había que tomarlo en esa línea, pero eso es parte
10 importante de lo que quiero dejar constando en actas. Gracias.

11 **Directivo Freer Campos:** Perdón, don Henry, nada más, o sea, yo sé que usted
12 ha tocado los puntos, pero con la claridad, con la precisión y con la certeza que lo
13 explicó hoy, realmente se lo agradezco porque no había sido así antes. Gracias.

14 **Lic. Arley Pérez:** Con gusto.

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Perfecto. Bueno, vamos cerrando, doy por
16 discutido este tema, más bien nos extendimos, pero les agradezco mucho la
17 atención. Vamos a proceder a solicitar la Sesión Extraordinaria para poder abordar
18 estos temas más en detalle, hacer puntualmente lo que han solicitado ustedes en
19 sus múltiples intervenciones.

20 Voy a proceder a dar un receso de 10 minutos en este momento, porque voy a ir a
21 verificar cómo está William con el tema de la computadora, parece que está
22 teniendo problemas, para variar, pero ahí está con el equipo de TI, entonces voy a
23 ir a movilizarme un momentito, entonces 10 minutos a partir de este momento, por
24 favor, ya regresamos.

25 [Al ser las 10:07 a.m. la Sra. Presidente Madrigal Garro decreta un receso.]

26 [Al ser las 10:21 a.m. se reanuda la sesión.]

27 *****

28

ARTÍCULO III

TEMAS PRIORITARIOS

1. Ampliación de contratación de Notarios

Sra. Presidente Madrigal Garro: Bueno, muchas gracias, regresamos de receso. Vamos a ver, señores, tengo la siguiente situación, como todo pasa en vivo, ¿verdad?, y estamos en vivo, la computadora, que ya es conocimiento de ustedes, del señor William Cedeño ha estado presentando múltiples fallos; ya habíamos acordado darle la computadora de Daniel, al momento que Daniel salió, que se le traspasara la computadora de Daniel a don William para que pueda trabajar decentemente con esto; sin embargo, en este momento está TI instalándole el Office, entonces va a tardar un poquito más de lo que habíamos acordado. Entonces, vamos a ver, cuando retomemos... ¿Ya estamos grabando? ¿Ya estamos en...? ¿Sí? Ah, bueno, ok, entonces no, en este caso para no tener que hacer una modificación nueva al Orden del Día, ya modificamos y ya habíamos acordado ver el tema de Notarios primero, no es que no se va a ver, pero lo que les voy a pedir es que tomemos un acuerdo de que lo vamos a delegar un poquito, para poder ver el tema de la modificación presupuestaria, que esta también urge y en el momento que ya me de aviso TI, que está instalado el Office, retomamos este punto de los Notarios como lo habíamos modificado en el Orden del Día, pero nada más para poder resguardarnos y tomamos este acuerdo, ¿verdad?, que se va a conocer tan pronto TI nos avise que la computadora ya está funcionando y nos devolvemos al tema de Notarios que está establecido como III-1, según la modificación presup... perdón, la modificación al Orden del Día que hicimos al inicio. ¿Les parece? Entonces por favor voy a someter a aprobación este acuerdo en este momento, por favor.

Licda. Sossa Siles: Nada más para tener claridad en el acta, ya estamos en Artículo III, Temas Prioritarios, estamos en el punto III-1, la explicación que consta... que acaba de indicar doña Gabriela y el acuerdo quedaría en este momento en este punto de agenda.

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias, Xinia. Entonces Rodolfo, don
2 Álvaro. Ya le iba a decir Alberto, don Álvaro, no sé por qué se me vino Alberto a la
3 cabeza. Ya le cambié el nombre, perdón, yo sé que usted tiene su corazoncito,
4 discúlpeme. Bueno, entonces tenemos 6 votos a favor.

5 **Directivo Guillén Mora:** Eso es muy importante.

6 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ratifico votación. 6 votos a favor. Acuerdo en
7 firme para mover un momentito nada más el tema III.1 de los Notarios y vamos a
8 proceder según el Orden del Día, como está con la modificación presupuestaria.
9 Entonces vamos a posponerlo, ¿verdad?, nada más posponerlo, no es que no lo
10 vamos a ver.

11 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
12 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°4**)

13 14 **ACUERDO N°4**

15 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
16 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
17 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
18 **ACUERDA:** Posponer momentáneamente el conocimiento del punto III-1 sobre la
19 ampliación de contratación de Notarios, mismo que se retomará en el momento
20 que la Unidad de Talento Humano informe que la computadora del Lic. William
21 Cedeño, Asesor Legal Institucional, ya está funcionando. **ACUERDO FIRME**

22 *****
23

24 **2. Modificación Presupuestaria 03-2026**

25 Se conoce **Guía PE-PI-38-2026**, de fecha 06 de abril de 2026, **Informe,**
26 **Presentación y Anexos**, mediante los cuales Planificación remite la Modificación
27 **3-2026**, por un monto de **¢110.212.136,00** (ciento diez millones doscientos doce
28 **mil ciento treinta y seis colones con 00/100)**, la cual tiene como objetivo atender
29 las solicitudes presentadas por Unidad de Talento Humano mediante oficios **DAF-**
30 **UTH-091-2026, DAF-UTH-092-2026, DAF-UTH-093-2026, DAF-UTH-094-2026,**

1 **DAF-UTH-095-2026, DAF-UTH-096-2026 y DAF-UTH-097-2026**; el Departamento
2 **de Gestión de Programas de Financiamiento mediante oficio DGPf-024-2026** ;y
3 **Unidad de Mecanismos de Financiamiento, mediante oficio UMF-157-2026**, según
4 **documentos que quedan formando parte de los antecedentes del acta.**

5 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces, compañeras, pasemos a don Rafael,
6 que sería la persona que nos va a apoyar con la modificación presupuestaria, por
7 favor.

8 **Directivo Freer Campos:** Gabriela, paréntesis.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí.

10 **Directivo Freer Campos:** ¿Cómo van los techos?

11 [Al ser las 10:24 a.m. se une a la sesión virtual el Lic. Rafael Zeledón Morales,
12 Funcionario de Planificación.]

13 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ya... bueno, aquí donde estoy, estoy en el área
14 Legal, usurpando el departamento Legal, ya está listo. Lo que es la Presidencia y
15 la sala de juntas completamente listas, pero están trabajando el área Planificación
16 y el área de Xinia, para entregar el piso y simultáneo están trabajando el edificio
17 Orowe, están cambiando, pero ya están prácticamente todo bien, posiblemente
18 venga que necesitemos hacer lo mismo que hicimos la vez pasada, ¿verdad?, un
19 beneficio, un costo de oportunidad con el otro edificio exactamente igual, lo mismo
20 pasó, obviamente porque la estructura es gemela en ambos edificios, entonces
21 obviamente cuando se hizo la remoción de las cerchas antiguas, se desplomaron
22 las paredes, exactamente lo mismo que pasó aquí, entonces vamos a tener que
23 hacer lo mismo allá, pero eso viene en estos días, ahí les estoy avisando, pero ya
24 están casi listos, es más, cualquiera que quiera venir a ver el avance, bienvenido
25 sea, nada más me lo avisa, los recibimos para darles acceso en el
26 estacionamiento, en el sótano, y subimos para que vean la belleza. Ahí ha habido
27 un toque arquitectónico mío, entonces ahí les voy a dejar... por lo menos les dejo
28 un poquito de eso, pero si quieren venir, bienvenidos sean, pueden venir para que
29 lo vayan viendo.

30 **Directivo Freer Campos:** ¿Imposible sesionar físicamente antes del 8 de mayo?

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, porque... bueno, no sé, voy a... ahora que
2 termine sesión me voy a meter arriba para ver cómo está el asunto, porque la idea
3 es que, aunque estén listas, como están trabajando en el otro lado, ¿verdad?, hay
4 un poquito de ruido y polvo y demás, pero les puedo decir que quedó totalmente
5 aislante en todo sentido, entra uno a la sala y no se escucha nada, absolutamente
6 nada, es una belleza, una belleza.

7 Muy bien. Seguimos... No, y de verdad, por favor, el que quiera venir me avisa,
8 pero me parece importante que lo vean también porque cualquier sugerencia
9 también es bienvenida, ahorita que estamos en proceso, pero bueno, don Rafa,
10 ¿cómo está?

11 **Lic. Zeledón Morales:** Muy bien, ¿y ustedes? Un saludo a todas y a todos, que
12 Dios los bendiga.

13 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Amén don Rafael. Adelante...

14 **Lic. Zeledón Morales:** Ok.

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...15 minutos, por favor.

16 **Lic. Zeledón Morales:** Sí, sí, ya vamos en eso. Denme un momento. Ok, vamos a
17 ver lo que es la modificación 3. La modificación 3 consta de varias solicitudes,
18 unas son efectuadas por lo que es Talento Humano y otras son efectuadas por
19 Mecanismos de Financiamiento y por el SAP.

20 Básicamente es esto, es el incremento de sueldos para cargos fijos, esto obedece
21 a que inicialmente, ¿verdad?, para el 2026 se programó como si fuese más...
22 hubiese más plazas, de hecho así era, que utilizaban lo que era salario
23 compuesto; sin embargo, por motivos de jubilaciones, renunciaciones o permisos, o
24 ascensos interinos, se tuvo que cambiar las... digamos, el concepto de salario
25 compuesto, que incluía por ejemplo lo que es la carrera profesional, que incluía
26 antigüedad, etcétera, etcétera, por un esquema global que se basa solamente en
27 lo que son sueldos para cargos fijos.

28 Dentro de la modificación tenemos esta que es para cargos fijos, son varias de las
29 unidades, Administración, Contabilidad, del SAP, entre otros, y suman un total de
30 80 millones 761 mil 941. ¿Cómo se financió eso? Eso se financió mediante, por

1 ejemplo, lo que es la... digamos, la reutilización de los remanentes de lo que es el
2 salario escolar, como todos sabemos, siempre quedan remanentes que, para
3 optimizar lo que es el presupuesto se trasladan a otras cuentas, como en este
4 caso los sueldos para cargos fijos. Se financió con eso, salario escolar que quedó
5 disponible en los remanentes de varias unidades, la cuestión de carrera
6 profesional, puesto que ya la carrera profesional no se incluye dentro de lo que es
7 el salario global y lo que es antigüedad. Esos cambios obviamente no generan
8 afectación, puesto que se está modificando la necesidad de un tipo de salario por
9 el otro e igualmente suman los 80 millones 761 mil 941.

10 La segunda modificación o solicitud es un aumento para sueldos para cargos fijos,
11 eso debido a una diferencia salarial de una Gestora que estaba ejerciendo labores
12 de profesional, y que entonces, por recomendación de Asesoría Legal, se debe
13 llevar la cancelación de las diferencias salariales, que corresponden a 5 millones
14 919 mil, igual en la cuestión... la subpartida, que es sueldos para cargos fijos en
15 Asesoría Legal, para los efectos se utilizó igualmente remanentes de lo que es el
16 salario escolar procedentes de Asesoría Legal, Fiscalización y la Presidencia
17 Ejecutiva.

18 Otra de las modificaciones relacionadas con esto de los elementos asociados,
19 ¿qué es el objetivo del proceso?, garantizar la disponibilidad de recursos
20 suficientes en la partida de remuneraciones, en este caso estamos hablando la de
21 sueldos para cargos fijos, para cumplir con las modificaciones relacionadas con la
22 Ley de Empleo Público. Dentro de las actividades está: dar el seguimiento
23 mensual, el proyectar el gasto según la ejecución, realizar análisis técnico
24 presupuestario para determinar los ajustes necesarios. Y los responsables son
25 doña Eva Jiménez Juárez, la Encargada de la Unidad de Recursos Humanos y la
26 Licenciada Daniela Cháves. Eso es el plazo de ejecución, es durante el 2026 y el
27 resultado esperado es contar con los fondos suficientes para llevar a cabo las
28 remuneraciones que son parte del ejercicio igual 2026.

29 Tenemos otra modificación, que es el aumento de otras prestaciones que son
30 incapacidades, por un monto de 5 millones 930 mil, que están relacionados o está

1 relacionados con la Gerencia General y con el SAP o la gestión de productos del
2 Sistema de Ahorro y Préstamo. Eso obedece a que hubo casos donde se han
3 definido que son situaciones de incapacidad que van a tener extensión de tiempo
4 más de lo que se había calculado y que para ellos hay que cumplir con lo que dice
5 el Reglamento Autónomo de la Organización y para los efectos, entonces, hay que
6 incrementar esta cuenta en esos dos centros específicos. Para ellos, igualmente,
7 se usa el remanente de salario escolar y se usa cuestiones o montos relacionados
8 con la dedicación exclusiva del Sistema de Ahorro y Crédito por un monto de 5
9 millones 930 mil. Igualmente, cabe acotar que la dedicación exclusiva tiene que
10 ver también con esa disminución de pagos de salarios compuestos, pasando a la
11 versión global.

12 Tenemos también otra modi... con esto ya terminamos, perdón, las modificaciones
13 de Talento Humano, que para los efectos de este caso es tener el contenido
14 presupuestario para enfrentar las incapacidades que se puedan dar de acuerdo al
15 Reglamento Autónomo, etcétera, que durante este año parece que se van a
16 incrementar. Dentro de las actividades está: el seguimiento, proyectar el gasto de
17 una ejecución y ya al final realizar un análisis técnico para determinar si se
18 requieren ajustes o modificaciones en la asignación. Los responsables son las
19 mismas personas, doña Eva, doña Daniela, son para el ejercicio económico 2026,
20 los presupuestos son anuales y la necesidad o resultado esperado es contar con
21 los recursos para pagar esas incapacidades.

22 Y tenemos otro aquí que es ya del Programa 3, Mecanismos de Financiamiento.
23 Lo que se solicita es el incremento de transferencias de capital a personas, en lo
24 que se llama Aportes Beneficiario Bono, esa parte, los beneficiarios aportan parte
25 de lo suyo y para las obras de ejecución, de creación de soluciones de vivienda
26 y... pero que tienen que estar incluidas dentro de las arcas de lo que es el INVU.
27 En este caso en específico el pago se dio a finales del año pasado, por lo que no
28 se pudo llevar a cabo la construcción de las obras con el aporte del cliente. Estos
29 recursos entonces sumaban un total de 2600, y para los efectos se trasladaron de
30 las cuentas de servicios jurídicos de aporte cliente, del bono familiar de vivienda y

1 servicios de ingeniería y arquitectura, igual, del bono familiar de vivienda. El
2 traslado nos cierra en los 2 millones 600 mil, para que tenga equilibrio la
3 ejecución. Esas disminuciones no afectan porque el monto presupuestado
4 superaba en realidad lo que estaba pendiente de ejecución. Por último,
5 tenemos... Bueno, tenemos el objetivo del proceso, que es ejecutar obras
6 complementarias de aporte de clientes, ya vimos que este aporte proviene
7 directamente de los beneficiarios del bono. Después, dentro de las actividades:
8 elaborar solicitud de desembolso, otorgar el visto bueno de presupuesto al giro de
9 los recursos, la autorización del desembolso y la remisión de la solicitud de
10 desembolso al área de Finanzas. La responsable es la Licenciada Noelia Soto
11 Miranda. El plazo de ejecución es en 2 meses a partir de la aprobación y ya la
12 generación del pago y el resultado es la construcción de la vivienda.

13 Por último, tenemos uno relacionado con el Sistema de Ahorro y Préstamo, tiene
14 que ver con servicios de ingeniería y arquitectura. El incremento es por 15
15 millones y obedece a la necesidad de contar con servicios profesionales para la
16 cuestión de los avalúos, eso se venía haciendo anteriormente con ingenieros
17 internos; sin embargo, ahora va a tener por motivos de cargas de trabajo, etcétera,
18 etcétera, que hacerse a través de lo que es una contratación para tener los
19 insumos técnicos que puedan apoyar el proceso de control de cobro judicial. Por
20 otro lado, ¿con qué se financia eso? Eso se financia a través de lo que es el
21 servicio de ciencias económicas y sociales, se disminuye en el mismo monto, 15
22 millones, esto por cuanto eso se tenía destinado para estudios de mercado que
23 validaran, que analizaran, digamos, diferentes aspectos relacionados con las
24 ventas, el mercado al cual está destinado los servicios del Sistema de Ahorro y
25 Préstamo, entre otros. Sin embargo, la Unidad de Comunicación Promoción y
26 Prensa tenía un estudio que les facilitó a ellos, en el cual se incluyen esas mismas
27 variables y que cumple a cabalidad con las necesidades que tiene el Sistema de
28 Ahorro y Préstamo, por lo cual estos 15 millones no afectarían en nada en su no
29 utilización, puesto que ya disponen de los datos requeridos y necesarios para la
30 cuestión de análisis de mercado. Dentro del objetivo del proceso está gestionar las

1 actividades de los profesionales externos contratados para los avalúos, como ya
2 hablábamos, las etapas del proceso, la coordinación institucional, definir los
3 requerimientos técnicos asociados después del proceso de contratación y la
4 ejecución ya de lo que son los servicios de avalúo. Los responsables serían todo
5 lo que es la jefatura del Departamento... la parte de la Jefatura de Gestión de
6 Programas de Financiamiento, la Encargada de Gestión de Servicios, la Oficina de
7 Ingeniería, los Profesionales Especialistas y el Encargado de la Unidad de
8 Finanzas, eso comprende todo el ejercicio 2026 y el objetivo es disponer del
9 suficiente presupuesto para llevar a cabo esos estudios de avalúos en vistas a
10 tener una forma de cobro judicial efectivo.

11 Para efectos de totalizaciones, el monto de la modificación total es de 110 millones
12 212 mil 136 colones. Habíamos hablado también de que los movimientos que se
13 habían hecho en el año pasado en esas mismas cuentas, en estas tablas tenemos
14 los movimientos que se hicieron en esas mismas cuentas; en cuanto a las que
15 están siendo incrementadas ahora, tenemos que se hicieron en... digamos, en la
16 Gerencia General por un monto de 1800... un millón 879 mil; se hizo también
17 Asesoría Legal a través de la Modificación 1, la Modificación Administrativa,
18 ¿verdad?, ambas totalizaron aproximadamente 15 millones; en el incremento en
19 sueldos para cargos fijos, también salió de la Administración con la Modificación
20 Interna 1 en el... pero en ese caso fue una disminución de 4 millones, pasando de
21 55 a 51; y en Cobros se efectuó un incremento a través de la Modificación 1 de
22 470 mil 630 colones.

23 Por otro lado, y finalizando ya sobre esto de las cuentas que fueron incrementadas
24 el año pasado, está la de Proyectos Habitacionales, que en realidad no fue un
25 incremento, sino que fue un decremento de 3 millones; en Proyectos
26 Habitacionales la cuestión donde indicaba que fue en incrementos en la
27 Modificación 1, en Interna; la de aprobación de Junta; y la Modificación
28 Administrativa 4, por 3 millones; y finalmente en lo de otras prestaciones o
29 incapacidades hubo incremento en la Modificación 1 del año 2025 de 12 millones

1 154 mil 640 por parte de lo que es el Sistema de Ahorro y Préstamo. Con esto se
2 concluiría la presentación, si tuviesen alguna consulta, alguna pregunta.

3 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias, don Rafa. Señores, someto a
4 discusión la siguiente presentación a partir de este momento, por favor. Adelante
5 don Álvaro, por favor.

6 **Directivo Guillén Mora:** Sí, muchas gracias. Gracias, don Rafael, por...

7 **Lic. Zeledón Morales:** Para servirle.

8 **Directivo Guillén Mora:** ...su exposición. Mire, en realidad me parece... usted nos
9 tiene que venir a exponer esto y yo le tengo que hacer preguntas a usted, pero yo
10 pienso que deberíamos cambiar esa modalidad, que no solo venga el área de
11 Planificación, sino las áreas correspondientes, porque en realidad lo que yo le voy
12 a decir a usted, si no lo leen en el acta y las observaciones se pueden perder. Me
13 extraña, nada más primero por qué usted... no sé si fue un pequeño... forma de
14 presentarlo, dice "se financió", para mí si se financió es que ya se ejecutó,
15 entonces cuando...

16 **Lic. Zeledón Morales:** Sí... Perdón.

17 **Directivo Guillén Mora:** ...dice "se financió" es que ya la partida está ejecutada,
18 no que se va a financiar.

19 **Lic. Zeledón Morales:** En realidad es que se trasladan fondos de una subpartida
20 para darle contenido a la otra.

21 **Directivo Guillén Mora:** No claro, es que lo que me preocupa es que ya hayan
22 hecho el movimiento sin autorización, y ahora lo que vamos a hacer es como
23 ratificar algo que no estaba autorizado.

24 **Lic. Zeledón Morales:** Ah no, por supuesto que no.

25 **Directivo Guillén Mora:** No, no, es que usted empleó la palabra "se financió" y
26 financió ya es ejecutado, no es que se va a financiar o que se hace la modificación
27 o se solicita la modificación presupuestaria para tal fin, que eso es la intención de
28 la modificación presupuestaria, ¿verdad?

29 **Lic. Zeledón Morales:** Ajá.

30 **Directivo Guillén Mora:** ¿Entonces es un error de nomenclatura?

1 **Lic. Zeledón Morales:** Perfecto.

2 **Directivo Guillén Mora:** Digo, pregunto. No, pregunto, es que lo que me queda
3 duda es... lo que me queda duda es...

4 **Lic. Zeledón Morales:** Digamos...

5 **Directivo Guillén Mora:** ...si ya esto es ejecutado en algunas partidas, si ya las
6 tuvieron que mover porque se dieron cuenta... es que eso nos ha ocurrido muchas
7 veces con áreas que sin pedir autorización modifican fondos, hacen movimientos
8 sin autorización, y eso no está permitido, por eso es mi preocupación.

9 **Lic. Zeledón Morales:** Ajá, no, le aclaro don Álvaro, por Ley y por todo, ¿verdad?,
10 por lineamientos, etcétera, etcétera, no se puede hacer utilización de fondos en
11 cuentas que no tienen contenido presupuestario.

12 **Directivo Guillén Mora:** No, no, disculpe, tiene toda la razón, pero es que ya nos
13 ha ocurrido don Rafa, o sea, hemos tenido que detectar y parar casos que hicieron
14 modificaciones y pagaron cuentas de un año al otro sin autorización y usted tiene
15 toda la razón, pero por eso es que estoy un poquito precavido, porque sí nos ha
16 ocurrido, a esta Junta Directiva han llegado casos de pagos de cuentas por pagar
17 que no se hicieron, que no se proyectaron como cuentas por pagar para el
18 presupuesto siguiente y quieren jalarlas de otras cuentas, y eso no está
19 permitido...

20 **Lic. Zeledón Morales:** No, no.

21 **Directivo Guillén Mora:** ...por eso es mi preocupación.

22 **Lic. Zeledón Morales:** Ah no, no, de hecho, e inclusive cuando nosotros si
23 creamos las modificaciones revisamos los saldos desde el punto de vista
24 presupuestario que son las... por ejemplo, si quiere vemos esta columna, el saldo
25 actual, el aumento y el saldo final, quiere decir que no se ha utilizado, ¿verdad?,
26 en ninguno de los casos.

27 **Directivo Guillén Mora:** No, está bien, pero si lo revisan así no nos debieron
28 haber venido a Junta Directiva casos en que ya se había ejecutado la modificación
29 presupuestaria y no se había autorizado, y lo que nos estaban pidiendo era casi

1 una ratificación de que lo que habían hecho malo para que la Junta Directiva fuera
2 la responsable, por eso es que estoy un poquito quisquilloso con eso, don Rafael...

3 **Lic. Zeledón Morales:** Ya, ya.

4 **Directivo Guillén Mora:** No es con usted en particular, ni con Planificación, por
5 eso digo que las personas... y fue nada más por el tema que usted dijo “se
6 financió tomando fondos de aquí y allá”, esa es la preocupación, pero si usted me
7 dice que nada de esto se ha ejecutado, nada más quiero que quede claro que
8 usted dice que...

9 **Lic. Zeledón Morales:** No señor. De hecho, tal vez fue...

10 **Directivo Guillén Mora:** Ok.

11 **Lic. Zeledón Morales:** ...error mío porque en realidad más bien se va a financiar,
12 lo que se está haciendo es ...

13 **Directivo Guillén Mora:** Ah ok.

14 **Lic. Zeledón Morales:** ... otorgando contenido presupuestario de una partida para
15 cubrir la otra, pero no se... o sea, al decir “se financió” me refiero a que se
16 financiará, más bien disculpe la...

17 **Directivo Guillén Mora:** Ah ok.

18 **Lic. Zeledón Morales:** ...la cuestión del error...

19 **Directivo Guillén Mora:** No se preocupe.

20 **Lic. Zeledón Morales:** ...temporal. Ajá.

21 **Directivo Guillén Mora:** Nada más como comentario modificar un poco el formato
22 otra vez de esta presentación.

23 **Lic. Zeledón Morales:** Ajá.

24 **Directivo Guillén Mora:** Me parece bien que venga más explícito como lo están
25 haciendo, venía más gruesa, pero sí me faltó una tabla de totalizar los montos,
26 usted la totaliza en los 110 millones, pero hubiera sido importante tomar todas las
27 partidas...

28 **Lic. Zeledón Morales:** Ok, agruparlas por nombre...

29 **Directivo Guillén Mora:** Agruparlas para que me de los 110 de aumento y
30 disminución...

1 **Lic. Zeledón Morales:** Ok, perfecto.

2 **Directivo Guillén Mora:** Porque así lo han venido haciendo. Ahora, por ejemplo,
3 en el tema de incapacidades...

4 **Lic. Zeledón Morales:** Sí señor.

5 **Directivo Guillén Mora:** ...casi seis millones, ¿por qué?, o sea, no entiendo que
6 una institución no tome previsiones claras a las áreas para efectos de
7 incapacidades, porque me imagino que en el área de Talento Humano deben
8 tener toda una serie de proyecciones de cuánto se gasta en incapacidades por
9 año, generalmente uno estima un poquito más por aquello de las dudas, pero aquí
10 más bien se estimó menos, ¿verdad?, y ahora nos piden esa modificación. A mí
11 me preocupa mucho siempre y he sido enfático de que no me gustan las
12 modificaciones de presupuesto, eso significa para mí una mala gestión de las
13 áreas en no saber presupuestar...

14 **Lic. Zeledón Morales:** Sí señor.

15 **Directivo Guillén Mora:** ...porque uno presupuesta... generalmente se tiende,
16 repito, a tirar un poquito holgado. Cuando hay algo fuera de lo normal, pues por
17 supuesto no se podría prever, ¿verdad?, y si es que ahora se enfermó más gente,
18 porque veo que, por ejemplo, se aumenta la partida de Gerencia General, yo
19 concluyo que es que no pensaban que el Gerente General se iba a incapacitar y
20 como ahora se nos está incapacitando un mes, seguro por eso es que están
21 reforzando la partida, especulo, no puedo pensar otra cosa.

22 **Lic. Zeledón Morales:** En realidad, perdón, don Álvaro, fue una señora que se
23 accidentó.

24 **Directivo Guillén Mora:** ¿De Gerencia General?

25 **Lic. Zeledón Morales:** En Gerencia General, sí señor, tengo entendido que es
26 una de las personas que asisten a la Gerencia y tuvo un accidente dentro de la
27 misma Institución. Ajá.

28 **Directivo Guillén Mora:** Ah bueno, yo no sabía... no sé cuánta gente asiste a la
29 Gerencia, ¿verdad?, o sea, porque para mí Gerencia General es don Marco y en
30 aquel momento el Subgerente, eso era lo que constituía a la Gerencia...

1 **Lic. Zeledón Morales:** Ajá.

2 **Directivo Guillén Mora:** ...pero desconozco cuántos asistentes tenga el Gerente,
3 le voy a ser honesto y vamos a tener que pedir que nos digan cuántos tienen.
4 Claro, no pasa nada, pero igualmente, cómo no se va a prever posibles
5 incapacidades para el personal que asiste a un área, eso me parece que es una
6 falla de Talento Humano, por eso le digo, no se lo estoy diciendo a usted, es
7 Talento Humano el que debería decirme por qué no sabe presupuestar las
8 incapacidades del personal de la Institución. Esa, digamos, en ese caso es mi
9 preocupación, porque es que es muy fácil modificar las cosas o pedir
10 modificaciones, pero la ciencia es no hacerlo.

11 **Lic. Zeledón Morales:** Sí señor, comprendo.

12 **Directivo Guillén Mora:** La ciencia es tener un buen acompañamiento para que
13 eso no ocurra. Bien, en eso de Mecanismos de Financiamiento, en la
14 transparencia... vamos a ver si tenemos... en la 14 dice *Mecanismos de*
15 *Financiamiento*, la 14 dice: *el incremento obedece al pago de obras*
16 *complementarias, las cuales sufrieron atrasos en construcción a final del año y*
17 *deben realizarse en este periodo, estos recursos son aportados por el beneficiario,*
18 *qué extraño, ¿verdad?, o sea, el beneficiario, si tengo entendido, ¿sería quién?,*
19 *¿los que adquieren contratos?, y son obras complementarias, o sea, no entiendo*
20 *cómo tomar de... por lo que dice aquí, y como no se dice cuáles son las obras*
21 *complementarias que sufrieron atrasos, pues yo no puedo autorizar 2 millones 600*
22 *si no sé de qué provienen y de qué son.*

23 **Lic. Zeledón Morales:** En realidad, digamos, esto ocurre a veces porque la
24 persona por cuestiones de salario o así no tiene capacidad para cubrir totalmente
25 lo que es el bono, entonces se necesita hacer un aporte, pero en el caso que nos
26 toca, el aporte se hizo a finales de año, por lo que no pudo realizarse, por eso es
27 que se trasladó a este.

28 **Directivo Guillén Mora:** Sí, lo que pasa es que como dice "obras
29 complementarias", yo estoy pensando que son en el INVU, es que no... ¿cómo
30 puedo entender yo que usted me está hablando de obras complementarias? Si le

1 entiendo bien, por lo que dice, son obras complementarias en un proyecto de
2 bono, que la gente tuvo que meter más platica y ahora nos las traspasa a
3 nosotros, ¿debe entenderse así todo eso?

4 **Lic. Zeledón Morales:** Sí porque por Ley el dinero tiene que estar en las arcas de
5 la empresa autorizada para lo que es la tramitación del bono, en realidad...

6 **Directivo Guillén Mora:** Por eso.

7 **Lic. Zeledón Morales:** ¿Ajá? Perdón.

8 **Directivo Guillén Mora:** Pero perdone, es que vea, todo eso yo no lo puedo
9 entender con la justificación, lo que quiero que me entienda es que cuando a mí
10 me dicen: *aumento de transferencias de capital a personas aporte beneficiario*
11 *bono, Mecanismos de Financiamiento, el saldo es de tanto y se va a aumentar en*
12 *dos millones, el incremento obedece al pago de obras complementarias...* -Y yo
13 digo ¿y obras complementarias de quién? - ... *las cuales sufrieron atrasos en*
14 *construcción a finales del año pasado...* -estoy entendiendo que esto es el INVU,
15 obras complementarias- ...*y debe realizarse en este periodo, estos recursos son*
16 *aportados por el beneficiario.* Yo no entiendo eso que usted me dice que es que
17 en el bono alguien pagó de más y que ahora tiene que meter más platica,
18 disculpe, pero yo no lo puedo entender así, porque me dijo obras complementarias
19 y no... si usted me pone obras complementarias en el caso tal y tal de un
20 beneficiario que tuvo que hacer una extensión a su vivienda o a esto, o lo otro, ahí
21 sí lo entiendo. Lo que quiero... es que nosotros no estamos en el día a día y no
22 sabemos... usted se lo sabe de memoria al por menor, pero yo al leerlo para venir
23 preparado hasta esta Junta Directiva, no puedo saber finalmente que eso que está
24 ahí qué es lo que estoy leyendo... porque esa nueva forma que están poniendo,
25 objetivo del proceso, lo que usted me está poniendo, responsable, plazo de
26 ejecu... solución de vivienda concluida, no puedo entender, ¿verdad? ¿Y a qué se
27 refiere una obra complementaria?, ¿y qué es lo que están haciendo
28 complementario? Porque no sé todo ese teje y maneje, pero lo que le pido ahí
29 nada más en el futuro es que tal vez se comprenda...

30 **Lic. Zeledón Morales:** Ahondar más.

1 **Directivo Guillén Mora:** ...que nosotros necesitamos un poquito más de claridad,
2 porque tenemos que estar leyendo esto, son muchas partidas, vea que ahí habla
3 de servicios jurídicos, de aporte del beneficiario y servicios de ingeniería, o sea, le
4 vamos a quitar plata a jurídicos para meterlo en construcciones y no sé si lo
5 permiten las partidas, pero no me voy a meter en esas, pero vea que todo esa
6 suma tan pequeñita vea lo que nos puede dar de dudas, porque yo no sé de qué
7 me están hablando en ese momento. Y el BFV, perdone, Bono FV o beneficiario
8 de FU, no sé qué es la nomenclatura.

9 **Lic. Zeledón Morales:** Bono Familiar de Vivienda.

10 **Directivo Guillén Mora:** Bueno, disculpen, pero, aunque esté hace varios años en
11 la Junta Directiva, creo que es la primera vez que veo las iniciales y no me lo sé,
12 ¿ok?

13 **Lic. Zeledón Morales:** Sí, las disculpas del caso, es que esto es...

14 **Directivo Guillén Mora:** No se preocupe.

15 **Lic. Zeledón Morales:** ...el nombre de la subpartida. Ajá.

16 **Directivo Guillén Mora:** No, por eso es que le digo que deberían venir las áreas
17 también, no solo ustedes que respalden, porque son los que... ¿por qué tienen
18 que presentar ustedes si el área es la que pide el cambio? ¿eso está regulado en
19 algún procedimiento?, porque si no cambiamos eso también, y si hay que
20 cambiarlo para mayor claridad, es que repito, yo le tengo que hacer a usted todos
21 estos comentarios, cuando en realidad me gustaría hacérselo al área que pide la
22 modificación, pero ahorita podemos ver eso.

23 Luego, viene en la 17 gestión de productos del Sistema de Ahorro y Préstamo, 15
24 millones, usted explicó y se me hizo una confusión...

25 **Lic. Zeledón Morales:** Ajá.

26 **Directivo Guillén Mora:** ...de los 15 millones... Bueno, primero, contratar
27 servicios profesionales, pero le entendí que el servicio era para cobro judicial.
28 Primero pensé que era para peritos para obra o para cuando solicitan... pero
29 después entendí que es para cobro judicial, pero cobro judicial lo maneja la
30 Institución. No entiendo este caso, que ahora se aumenten 15 millones para cobro,

1 procesos de cobro judicial, *que constituyen un insumo técnico para la tramitación*
2 *de dichos procesos*, pero ¿por qué si ahí está toda el área?, y más bien ahora nos
3 van... espero que nos presenten la morosidad y hay un montón en cobro judicial,
4 pero ahora se quiere muy específicamente el SAP contratar a un profesional para
5 que le abra cobro judicial. Esa parte no la entiendo.

6 **Lic. Zeledón Morales:** Es una contratación para los servicios de avalúo, para los
7 procesos de cobro.

8 **Directivo Guillén Mora:** Pero por qué... para avalúo de cobro judicial, o sea, son
9 servicios de ingeniería lo que se van a contratar.

10 **Lic. Zeledón Morales:** Sí señor. De hecho, eso se hacía con ingenieros internos,
11 pero dadas las necesidades de que hay de esos ingenieros para otras cuestiones
12 que tienen que ver con el diseño y cuestiones relacionadas a ello, de la solución
13 de vivienda de los proyectos, entonces el... digamos, el proceso de avalúo resulta
14 difícil que sea llevado por esos mismos ingenieros...

15 **Directivo Guillén Mora:** Sí, pero...

16 **Lic. Zeledón Morales:** ...entonces por eso es que se pretende hacer la
17 contratación.

18 **Directivo Guillén Mora:** Ok. Por eso, ahí nuevamente me parece que es una
19 pésima proyección del área, del jefe, de quien sea, en que no pueda prever eso y
20 ya a abril de este año se da cuenta que no hizo bien su tarea en el presupuesto.
21 Es que repito, yo soy muy crítico que se hagan modificaciones presupuestarias y
22 empezando el año, ¿verdad? Uno generalmente las hace cuando le sobró y vio
23 que puedo hacer algo más con mi presupuesto, hago modificaciones para hacer
24 una mejor gestión, pero aquí es por olvido, por omisión, ¿verdad?, que se hace
25 esto, y ahora dice: *diay agarremos entonces...* porque en servicios en ciencias
26 económicas y sociales no sé para qué presupuestaron 123 millones, que les están
27 sobrando 15, o sea, van inflados algunas partidas y muy infladas. Si me sobran 15
28 millones en esa partida y, o sea, puedo tocar 15 millones es porque está inflada la
29 partida de servicios en ciencias económicas y sociales, o no se van a hacer todos
30 los trabajos que se tenían proyectados, eso es lo que... esa es mi lectura, puede

1 que sea otra, pero esa es mi lectura cuando alguien se puede dar el lujo de
2 modificar de algo que quería hacer, que hizo toda una justificación de por qué
3 necesitaba 123 millones, pero ya no los necesita, ahora ya puede agarrar 15
4 millones perfectamente para cubrir otro santo. Entonces me dicen que eso es una
5 mala gestión, por eso yo le he pedido a Planificación que lleve un historial de
6 quiénes solicitan más cambios y por qué, porque están inflando presupuestos que
7 no se van a gastar y de pronto no hicieron bien su tarea de proyección de lo que
8 voy a hacer el año que viene, y ahora les falta esa plaza de avalúos y entonces
9 solicitan así porque así 15 millones, ¿verdad?, que no sabemos por cuánto va a
10 ser la contratación, no viene eso, debería me parece también venir por cuánto es
11 la contratación, cuántos meses, etcétera, etcétera, para que haya mayor claridad.
12 Y reitero, falta la tabla resumen, y no le entendí honestamente, no es que me las
13 tenga que explicar, pero no entendí los históricos de modificaciones, usted me
14 dice eso, pero como no llegó un total para ver si... y de qué partidas y de dónde se
15 agarra, entonces está bien la tablita, pero para otro... no me quedó tan clara, nada
16 más como comentario. Esos serían mis observaciones. Muchas gracias.

17 **Lic. Zeledón Morales:** Bueno.

18 **Sra. Presidenta Madrigal Garro:** Muchas gracias, don Álvaro. Juan Carlos,
19 adelante.

20 **Directivo Sanabria Murillo:** Hola, don Rafael, yo tenía una duda...

21 **Lic. Zeledón Morales:** Buenas.

22 **Directivo Sanabria Murillo:** ...en un par de temas como en este justamente que
23 está en la pantalla, es que el año pasado hubo una readecuación de los proyectos
24 que se estaban haciendo, y siempre cuento, ¿verdad?, que de repente íbamos a
25 hacer tres casas, después de una casa, después nada más los planos, después
26 nada más ir a ver el lote y después... ¿verdad? Entonces tal vez algunos de estos
27 dineros quedaban disponibles porque hubo un cambio en los proyectos, entonces,
28 por ejemplo, cuando aquí dice que no se van a realizar los estudios de mercado,
29 parte de la consulta es, si hubo un proyecto de los que se había, digamos,
30 aprobado para hacer este año que no se va a hacer, digamos, una de las metas,

1 digamos, del Departamento y entonces por eso quedó disponible el dinero,
2 ¿verdad?, entonces deditas de este tipo para ver... yo sé que en el bono escolar a
3 veces hay cosillas que son más fáciles de explicar, pero en este caso específico
4 cuando no se hacen estos estudios, y de nuevo, ¿cómo es esta frase gringa?, de
5 que no maten al mensajero, ¿verdad?, pero por eso yo comento con don Álvaro
6 de que a veces uno debería hablar con el Departamento por estas dudas más
7 internas; esa en un sentido, ¿verdad?, si es con el Departamento.

8 Lo otro es... y volvemos creo que en el tema de por qué el SAP debería de tener
9 como su equipo diferente que el INVU, porque de repente todos estos peritos,
10 digamos, estos estudios para la parte del cobro judicial es por préstamos, o por
11 temas internos del SAP, que no tendría nada que ver con el Departamento de
12 Vivienda y Urbanismo los ingenieros, digamos, o arquitectos que pueden estar
13 trabajando ahí, entonces de repente un... como que el SAP podría estar jalando o
14 la necesidad de tener ingenieros, pero los ingenieros del SAP, perdón, de
15 Urbanismo y Vivienda trabajan en otro tipo de funciones, entonces es como para
16 detectar estos temas que de repente es algún tipo de servicio que el SAP debería
17 estar teniendo o contemplando que no lo tiene que pedir prestado, digamos, al
18 otro Departamento, no sé si me explico ahí, son como dos dudas en ese sentido.

19 **Lic. Zeledón Morales:** Sí.

20 **Directivo Sanabria Murillo:** Entonces es como una función específica del ciclo de
21 vida de un riesgo de un préstamo, de un préstamo en general, que no tiene que
22 ver con las funciones de Vivienda y Urbanismo típicas del otro Departamento.

23 **Lic. Zeledón Morales:** Ajá, es que, digamos, para aclaración, esos avalúos los
24 venían haciendo el Departamento de Programas Habitacionales, pero ahora, por
25 las cuestiones que le decía de... a don Álvaro, de lo que se refiere al uso de los
26 ingenieros para las cuestiones de desarrollo de proyectos, etcétera, el
27 Departamento de Programas Habitacionales ya no va a poder hacerse cargo de lo
28 que son los avalúos, por eso es que es necesario hacer la contratación.

29 **Directivo Sanabria Murillo:** Perdón, entonces ahí tal vez reiterando, no sería
30 tanto como una modificación presupuestaria, es casi un cambio del organigrama

1 de cómo trabaja la Institución. Ahí tal vez lo que me iba a que algunos de estos
2 elementos podrían estar respondiendo a algo un poquito más de fondo, casi como
3 que una reorganización del centro de costos, del centro de costos SAP con todos
4 sus ciclos, que no solo incluyen los financistas, sino en este caso el ingeniero, es
5 como... tal vez a eso me refiero...

6 **Lic. Zeledón Morales:** Ajá.

7 **Directivo Sanabria Murillo:** ...que cambios de costos acá, podrían estar
8 involucrando algo más profundo detrás, digamos, una decisión del Departamento
9 de Urbanismo y tal de ya no ofrecer el servicio hacia el otro Departamento. Esa es
10 un poco la discusión que estaba tratando de hacer.

11 **Lic. Zeledón Morales:** Ya, entiendo.

12 **Sra. Presidenta Madrigal Garro:** Muchas gracias. Don Álvaro, veo que usted
13 tiene nuevamente la mano levantada.

14 **Directivo Guillén Mora:** Sí, muy rápido, es que me lo recordó Juan Carlos con los
15 estudios de mercado, oiga, ¿cómo proyectar un estudio de mercado que ya no es
16 necesario?, entonces metieron ahí... repito, es que no me gusta la forma en que
17 modifican las partidas. Se tenía previsto un estudio de mercado y ventas, y ya no
18 es necesario, ¿entonces para qué lo metieron?, o sea, ¿quién lo hizo?, y si lo
19 podía hacer a lo interno, ¿para qué metieron 15 millones para ese estudio?, eso
20 es lo que no nos gusta, o sea, lo que no me gusta y creo que no nos gusta, es que
21 aquí hay como cambios importantes de proyectos que alguien tiene que revisar
22 por qué hubo el cambio, es que nos toca a nosotros, debió haber pasado por
23 una... obviamente por... volvemos a la gestión de la organización, porque usted
24 me vendió en la elaboración del presupuesto, a lo cual yo también me he opuesto
25 bastante, y que nos digan que vamos a hacer esto y después ya no era necesario,
26 ya no hay que hacer esto, no hay que hacer lo otro, entonces ahora el estudio de
27 mercado ya no hay que hacerlo. Nos vendieron, digamos, en teoría, cuando
28 elaboraron el presupuesto que ese estudio era urgente, no, ya no es urgente,
29 ahora hay que meter un perito, eso es lo que no está bien, ya con eso termino,
30 gracias.

1 **Lic. Zeledón Morales:** Gracias, don Álvaro.

2 **Sra. Presidenta Madrigal Garro:** Rodolfo.

3 **Directivo Freer Campos:** Sí, gracias. No, no, igualmente... ¿Cómo está, don
4 Rafael? No, no sé si...

5 **Lic. Zeledón Morales:** Muy bien, ¿y usted?

6 **Directivo Freer Campos:** Bien, gracias. No sé si usted me la puede responder o
7 si sea así, eso tiene que ir a un proceso de licitación, lo del... ¿cómo se llama?, lo
8 del perito.

9 **Lic. Zeledón Morales:** Debería, sí señor.

10 **Directivo Freer Campos:** Entonces, digamos, lo primero se debe de fondear
11 antes de... o sea, tiene que haber contenido presupuestario para sacar la licitación
12 me imagino.

13 **Lic. Zeledón Morales:** Sí señor.

14 **Directivo Freer Campos:** Ok, perfecto. Muchas gracias.

15 **Lic. Zeledón Morales:** Bueno, para servirle.

16 [Al ser las 11:04 a.m. se une a la sesión virtual la Licda. Eva Jiménez Juárez,
17 Encargada de la Unidad de Talento Humano.]

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muy bien, de mi parte es, don Rafa, a mí lo
19 único que me queda con consulta, digamos... Bueno, pedimos cualquier cosa, don
20 Álvaro, para retomar sus consultas, ya Eva está incorporada en este momento en
21 la sesión, tal vez podamos retomar, pero antes de eso, yo quisiera una consulta,
22 ¿verdad?, yo el año pasado, cuando empecé a sostener reuniones con todas las
23 Unidades y con el área Planificación, cuando estaba doña Paola, yo fui muy
24 enfática en la ejecución presupuestaria y lo que indiqué a finalizar el año es que,
25 este año yo no iba a tolerar una ejecución presupuestaria tan deficiente como la
26 que hubo el año pasado de un 81%, donde había una subejecución de casi 20%,
27 lo cual fue bastante mala, bastante vergonzosa, y sería importante, don Rafa, que
28 lo analice con doña Martha, pero a mí me gustaría ver eventualmente, si se
29 presentara una nueva modificación presupuestaria, la ejecución hasta el momento,
30 porque es muy fácil mover dinero a estos puntos por necesidad, sin tan siquiera

1 tener el valor exactamente de cuánto va la ejecución presupuestaria, porque a
2 este punto desconocemos cómo vamos, qué hemos ejecutado, y como bien lo
3 indicaron los señores Directores que han intervenido, hay subpartidas que no se
4 van a cumplir, que no sabemos si están en proceso, no sabemos tan siquiera si
5 hay carteles de licitación ya en Adquisiciones, si ya hay un proceso avanzado o si
6 está estancado, y estamos moviendo dineros para otras cosas que no sabemos si
7 estaban en la planificación inicial para el año 2026 y cuál va a ser el
8 comportamiento que va a tener a lo largo del año. Entonces, a mí me gustaría ver
9 eventualmente, ojalá para de hoy en 8, y lo digo muy enfático, porque no es
10 información que requiera muchísima investigación, porque a este punto debe
11 haber un corte de la ejecución presupuestaria hasta el momento. Entonces yo sí
12 quisiera, ¿verdad?, por favor que se lo anote ahí, y quisiera, por favor, señores
13 Directores, que se tomara un acuerdo de que para la próxima semana se haga la
14 presentación de la ejecución presupuestaria hasta el momento, para ver cómo
15 vamos, porque yo creo que es importante, estamos en mayo y estamos hablando
16 de que estamos prácticamente... y digo que estamos en mayo, porque este mes
17 va volado, y ya prácticamente estamos a un corte de mitad de año y yo quisiera
18 ver cuál ha sido la ejecución presupuestaria a este nivel. Entonces eso sí
19 solicitaría, don Rafa, que lo comente con doña Martha, una vez que ella se
20 incorpore...

21 **Lic. Zeledón Morales:** Sí señora.

22 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...que por favor nos trabajen en una
23 presentación concisa, clara, por Unidad, de cómo va la ejecución presupuestaria a
24 este punto del año, para de hoy en ocho. Eso sí lo pediría, por favor.

25 **Lic. Zeledón Morales:** Por Unidad de ejecución presupuestaria, sí señora.

26 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí señor, por favor. Muchas gracias. Y
27 volviendo, don Álvaro, si usted gusta sacar provecho de que doña Eva... Buenos
28 días doña Eva... está aquí, le pueda hacer...

29 **Licda. Jiménez Juárez:** Buenos días.

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...las consultas que decías. Buenos días.
2 Gracias. Adelante, don Álvaro, le doy la palabra.

3 **Directivo Sanabria Murillo:** Está en *mute*, don Álvaro.

4 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Está en *mute*, don Álvaro.

5 **Directivo Guillén Mora:** Perdón. Gracias, doña Eva. Mire, ya yo hice los
6 comentarios, pero obviamente lo repito. Es que me llama poderosamente siempre
7 la atención que hayan estas modificaciones por mala previsión, o sea, yo sé que
8 puede que un puesto y todo lo demás, por el salario compuesto y todo lo demás,
9 pero yo tendría que hacer proyecciones de qué va a pasar con los salarios, no hay
10 tantísima gente, me parece a mí, haciendo ingresos y egresos de la Institución,
11 como para no haber previsto que esos 80 millones, que es lo que nos están
12 pidiendo de modificación, se pudieran haber presupuestado y las Unidades
13 correspondientes tuvieron que haber hecho esa tareita, ¿verdad?, con apoyo de
14 obviamente el área de Recurso Humano, esa es una.

15 La otra es que en el caso de esa presupuestación que se hace de incapacidades,
16 yo sé que no se pueden prever, pero me imagino que el *expertise* que tiene una
17 Unidad de Talento Humano para ver incapacidades es grande y esa partida pues
18 es bondadosa también, ojalá que la gente no se nos enferme ni se nos incapacite,
19 no, esa no es la idea, pero es que a esta altura, me llamó mucho porque decía
20 Gerencia General, yo desconozco a estas alturas cuántos funcionarios tiene de
21 apoyo la Gerencia General, cuántos asistentes o cuánto staff tiene, porque me
22 dicen, como decía Gerencia General, que es una persona que apoya a la
23 Gerencia General, pero eso para mí era desconocido, conocía que tenía una
24 abogada que hemos dicho que ese puesto no debería estar ahí, yo voy a pedir
25 que revisemos eso, porque si fue que una Presidenta Ejecutiva anterior no tomó
26 esa decisión que se le pidió de Junta Directiva, pues entonces se faltó a la Junta
27 Directiva, pero igualmente, ahí por incapacidades llama la atención que no haya
28 una buena previsión en ese rubro, y que ya a mitad de año... bueno, como dice
29 Gabriela, a mitad de año hay que correr porque nos faltó plata otra vez.

1 Yo estoy siendo muy crítico desde que entré al INVU en que no me gustan las
2 modificaciones presupuestarias, para mí eso es una mala gestión de quien sea.
3 Repito, un imprevisto es diferente, pero cuando llevamos históricos de salarios
4 escolares, de previsiones, de que ahora nos variaron leyes y hay que hacer
5 recálculos, pues hay que hacerlo lo más... yo pongo a alguien o varias personas a
6 que me haga lo más aproximado posible el nuevo cálculo y generalmente uno le
7 mete un colchoncito, ojalá que no sea un colchonzote, ¿verdad?, por aquello de
8 que me equivoque en algún cálculo, entonces uno termina la gestión y al final si ve
9 que hay alguna partida que sí está sobrando considerablemente, pues que si lo
10 queremos utilizar en algo importante, pues lo utilizamos y ahí se pide la
11 modificación presupuestaria para beneficio, pero para mí esto de modificaciones
12 de esta forma es una mala gestión. Ahora sí, ese es mis dos puntos de vista
13 importantes.

14 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Adelante Eva.

15 **Licda. Jiménez Juárez:** Gracias. Buenos días tengan todos y todas. Sí,
16 comprendo sus observaciones, don Álvaro, muchas gracias. En el caso de
17 incapacidades, en el tema de Gerencia General, efectivamente se prevé
18 usualmente un salario del más alto, en este caso el Gerente, y un adicional, en
19 este caso los auxiliares, ¿qué sucede?, que al... que en este momento tenemos 2
20 incapacidades, que es el Gerente General y la Secretaria, la Auxiliar, por más de
21 un mes, entonces eso nos obliga ya a convocar un poco más de presupuesto que
22 nos permita solventar el costo, por eso el movimiento de incapacidad, porque
23 usualmente, digamos, uno parte de que al menos un mes va a estar por fuera
24 cualquiera de las personas funcionarias que trabajen ahí. En cuanto a la
25 ocupación de Gerencia, en la actualidad es: el Gerente; dos Auxiliares; Salud
26 Ocupacional, que es un Profesional 1B; un Profesional 2, que es de apoyo; el
27 Profesional 3 de... perdón, el Profesional de Derecho que usted lo convocó. Esas
28 serían las personas que ocupan actualmente Gerencia General, junto con
29 Subgerencia, que es el puesto de Subgerente y un Auxiliar, eso específicamente
30 es la ocupación de Gerencia en este momento.

1 **Directivo Guillén Mora:** O sea, pero si le entiendo bien, entonces usted nunca
2 pensó que el Gerente se le iba a ir un mes de incapacidad porque no estaba
3 presupuestado.

4 **Licda. Jiménez Juárez:** No, sí, sí señor, sí se pensó, se pensó en un... siempre
5 se toma el salario mayor de la Unidad que ocupa, digamos, que vamos a hacer
6 contención para sustitución o para apoyo de, es el salario más alto, en este caso
7 se toma el salario del Gerente...

8 **Directivo Guillén Mora:** Pero si le entiendo bien, solo el salario del Gerente es
9 para cubrir todas las incapacidades, diay no, yo tendría que tomar el del Gerente y
10 las tres personas por si alguno se me va un mes.

11 **Licda. Jiménez Juárez:** Sí, pero usted lo ha dicho, hay *expertise*, entonces se
12 toma un histórico, ¿verdad?

13 **Directivo Guillén Mora:** Ok.

14 **Licda. Jiménez Juárez:** Para no inflar antagónicamente la cuenta como tal.

15 **Directivo Guillén Mora:** Sí, lo que no se tenía en el histórico era que el Gerente
16 se incapacitara un mes.

17 **Licda. Jiménez Juárez:** Más de un mes, ¿verdad?, más de un mes...

18 **Directivo Guillén Mora:** Bueno, más de un mes el Gerente.

19 **Licda. Jiménez Juárez:** ...más de un mes, sí señor, más de un mes.

20 **Directivo Guillén Mora:** Es la primera vez en nueve años que ocurre eso,
21 entonces estaba fuera de la curva.

22 **Licda. Jiménez Juárez:** De hecho, no, el año pasado él se incapacitó un mes,
23 ¿verdad?, entonces nosotros...

24 **Directivo Guillén Mora:** ¿También?

25 **Licda. Jiménez Juárez:** Sí, sí, el año pasado hubo una incapacidad... o... ¿fue
26 una incapacidad? Ah no, no, perdón, no fue el Gerente, fue el Subgerente, el
27 Subgerente que se incapacitó por un tema de una operación un mes. Entonces,
28 digamos, todo eso se prevé, todo eso se prevé. Sí señor.

29 **Directivo Guillén Mora:** Ok. Y lo de los salarios complementarios, ¿por qué no se
30 previeron?

1 **Licda. Jiménez Juárez:** Ok, lo de los salarios complementarios usualmente
2 nosotros lo que hacemos es que dejamos... siempre sabemos que hay un colchón
3 que queda del salario escolar, ¿verdad? En el caso de salario escolar es el que
4 nos sirve para salvaguardar algunas emergencias, tales como en este caso, los
5 primeros después de la Ley 10159 para un acomodo de planilla más o menos
6 regular, nos espera de 3 a 5 años este tipo de movimientos. ¿Por qué? Porque
7 vamos a ver, si fuera que solamente nosotros tuviéramos la salida por pensión,
8 fallecimiento o incapacidad de una persona, entonces es un poco más...
9 principalmente lo de pensión, y el de fallecimiento lo dejo porque es inusual para
10 nosotros poderlo dimensionar, ¿verdad?, pero, digamos, que uno prevé la salida o
11 el crecimiento, entonces en eso uno hace el colchón. ¿Cuál es la forma de hacer
12 el colchón? Bueno, tomar el histórico, quiénes son los que están posibles a salir y
13 a partir de ahí, igual de la misma forma, tomamos el salario más alto para poder
14 conformar esos colchones. Entonces, ¿qué está pasando en este momento?,
15 tenemos varias personas con incapacidad que pueden salir... salen y tenemos
16 que hacer sustituciones, las sustituciones nos implican en salario global, eso infla
17 un poco.

18 También tenemos una situación de un reconocimiento de un caso de Asesoría
19 Legal que se hizo consulta a Asesoría Legal y se pidió autorización a la Gerencia
20 General en relación a un pago extraordinario que hay que hacerle, porque la
21 jefatura en su momento, Víctor Polinaris, le permitió hacer labores superiores a su
22 nombramiento, entonces hay un estudio que ella... que la persona funcionaria
23 solicita desde el año pasado y que hemos venido trabajándolo junto con la
24 Asesoría Legal para poder dimensionar y poder aplacar los costos que eso podría
25 hacer, entonces se nos dio la recomendación de específicamente solventar, llegar
26 a una negociación y pasar ese saldo, ese saldo más o menos son de 9 millones de
27 colones. Entonces nosotros por eso estamos haciendo estos movimientos,
28 además de ya los peculiares y regulares.

29 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias. Don Virgilio, adelante, y
30 después don Álvaro.

- 1 **Directivo Calvo González:** Gracias doña Gabriela. ¿Cómo está doña Eva?
- 2 **Licda. Jiménez Juárez:** Bien, ¿y usted don Virgilio?
- 3 **Directivo Calvo González:** Bien, gracias a Dios. Es que tenía una pregunta que
4 hacerle, quería saber si en la organización ¿el Gerente General cuenta con un
5 asesor legal de planta?
- 6 **Licda. Jiménez Juárez:** Un profesional de derecho, sí señor.
- 7 **Directivo Calvo González:** Ah ok, es que le iba a pedir el favor de si me podía
8 presentar el organigrama o la resolución que se le asignó.
- 9 **Licda. Jiménez Juárez:** Ok, voy a buscarlo, sí señor.
- 10 **Directivo Calvo González:** Muy bien, muchas gracias.
- 11 **Licda. Jiménez Juárez:** Se lo remito a doña Xinia para que se lo pase, con todo
12 gusto, sí señor.
- 13 **Directivo Calvo González:** Ok, fantástico.
- 14 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** No entiendo por qué la Gerencia General
15 cuenta con un Asesor Legal y la Presidencia no, pero bueno. Don Álvaro.
- 16 **Directivo Freer Campos:** Perdón.
- 17 **Directivo Guillén Mora:** Sí...
- 18 **Directivo Freer Campos:** Yo creo que, eso databa de cuando se hizo una
19 reorganización. Yo... en algún momento se comentó, hace años, que por qué
20 estaba el asesor legal y creo que era desde la reorganización o no sé qué, que se
21 había hecho hace no sé, 7... no, más de 10 años que había recomendado KPMG.
22 No me acuerdo si era KPMG o quién, pero desde ese tiempo databa eso, creo.
- 23 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Bueno, esperemos a que don Eva nos presente
24 la información, eh, doña Eva, le dije don Eva, perdón, doña Eva. Don Álvaro,
25 adelante.
- 26 **Directivo Guillén Mora:** Sí, bueno iba a intervenir con otra cosa, pero con eso
27 que dice Rodolfo, sí las cosas se hacen, pero no tienen que ser eternas, lo que sí
28 me parece a mí que está remal es que una Gerencia tenga y una Presidencia
29 Ejecutiva no tenga apoyo legal, me parece pésimo, o sea, si K... no sé quién
30 dijiste que hizo el estudio, me parece pésimo el estudio, como muchos que hacen

1 esas firmas que cobran carísimo y que no siempre dan la mejor solución para las
2 organizaciones. Entonces... pero hay que revisarlo, porque nosotros dijimos, como
3 Junta Directiva, que para eso había una Asesoría Legal en la Institución y que el
4 Gerente podía hacer uso de esos recursos para no tener a alguien exclusivo y
5 cuando esta persona que tenía exclusiva se fue por otro puesto, se dijo: *no, de*
6 *una vez eliminamos eso*, pero yo no me acuerdo, porque ahora parece que no fue
7 un acuerdo, yo lo tengo que, es un acuerdo que la Junta Directiva pidió, que se
8 eliminara y que se diera el apoyo desde la Asesoría Legal porque no es un tema y
9 la persona que tenga el Gerente no es experto en todos los temas y para eso hay
10 una Asesoría Legal donde sí hay más personas especializadas y de ahí el uso de
11 esa Asesoría Legal, pero bueno, eso lo podemos revisar.

12 Mire, me preocupa nada más lo que usted dice, otra vez de ese caso, que no lo
13 vamos a meter, pero podríamos revisarlo como Junta Directiva, ¿cómo que el
14 señor Polinaris en su momento pidió que a alguien se le diera más funciones y la
15 Gerencia aprueba que sí sea cierto para que se pague más? ¿Eso no tiene que
16 ser un estudio de recursos humanos, perdón, de Talento Humano que diga si se
17 justifica, y después de ahí me parece que lo debe conocer... no sé si corresponde
18 a Junta Directiva conocer esos cambios?, porque estamos haciendo uso de
19 dineros del Estado en pagos adicionales a personas... y si el Gerente empieza a
20 disparar salarios para todo el mundo, que quiero que gane más, esto y lo otro, si
21 nos cuesta conseguir un Subgerente y un Director de Urbanismo por malos
22 salarios y a otros se les paga de más, de otra forma, es un poco peligroso, me
23 parece a mí, y como ya hay un caso que nos están pidiendo que demos nulidad
24 por una mala decisión también de unas vacaciones que no debieron haberse
25 otorgado, me preocupa que aquí... nada más es preocupación, eso lo podemos
26 solicitar que se investigue más a fondo, que cómo ahí... *sí páguele más a este, sí*
27 *páguele más al otro porque alguien lo pide*, no, eso se basa en estudios muy
28 formales, pero como yo se lo entendí, el señor Polinaris, que fue lo que usted
29 mencionó, se le pidió a la Gerencia y la Gerencia dijo que estaba bien, y ahora hay
30 que pagar 9 millones de más, porque simple y sencillamente... y la Junta Directiva

1 sí tiene que autorizar eso. Es que esa es la parte que a mí no me gusta, que
2 cuando esas cosas vienen, la Junta Directiva sí tiene que hacerlo, pero nadie nos
3 preguntó si era correcto hacerlo y ahora entonces en esa modificación de
4 presupuesto vienen 9 millones, podría ser, no lo puedo asegurar, una decisión no
5 del todo acertada, que un par de personas dijeron que sí se hiciera, y que ahora
6 otra vez la Institución por una mala decisión tal vez, obliga, y ahora sí es la Junta
7 Directiva la que con su voto tiene que aprobar gestiones no consultadas, pero que
8 no fueron las más exitosas. Eso me preocupa bastante también.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Eva, adelante.

10 **Licda. Jiménez Juárez:** Gracias. Don Álvaro, le explico, vamos a ver, eso data de
11 años atrás, donde la jefatura como tal toma la decisión de asignarle las
12 actividades. Nunca consultó a la Administración, consulta posterior como 2...
13 ¿verdad?, en el transcurso del tiempo donde inicia el proceso, Polinaris consulta y
14 la Administración le responde que no es posible hacer uso de reasignación a la
15 persona que se le...que está haciendo los cambios. Entonces sí hubo una
16 respuesta de parte de la Administración a Polinaris. Polinaris mantiene su posición
17 y le sigue dando tareas de nivel más complejo, era una persona técnica y le daba
18 labores profesionales. Entonces una vez que se pensiona Polinaris, la persona
19 funcionaria empieza detrás del tema, ¿verdad?, a hacer solicitud de estudio de su
20 caso con referencia a, entonces una vez que efectivamente ella aplica el debido
21 proceso, hace consultas a UTH, una vez que hace las consultas a UTH, ella
22 genera una solicitud de reconocimiento de esos años versus su estado, en ese
23 momento que era técnico, versus profesional asistente, y se hace el estudio, se
24 eviden...hay sendas de evidencias donde la jefatura inmediata hace estas
25 asignaciones de labores y firma en conjunto obviando la respuesta de la
26 Administración, y entonces nosotros nos encontramos con eso, hacemos un
27 estudio de todo el proceso y las evidencias, y una vez que se hace el estudio se
28 pasa a la Asesoría Legal para su análisis.

29 Dentro del análisis, la Asesoría igual es contundente y nos indica que
30 efectivamente debemos proceder a un pago de reconocimiento por el abuso que

1 hizo en su momento la... ¿cómo se llama?, la jefatura, y una vez que tenemos
2 ambos informes, el informe técnico y el informe legal, se le pasa a Gerencia para
3 que valore y nos autorice, eso fue lo que hicimos en ese aspecto, digamos, no fue
4 que la Gerencia le valoró de inmediato a Polinaris eso, para que quede ahí en
5 autos. Y entonces dentro de ese proceso, ya una vez que nos indica Legal qué sí
6 podemos y qué no podemos tomar en consideración, nosotros hacemos el estudio
7 de salarios que hay que reconocer para no llegar a un juicio o algo más allá y que
8 sea más oneroso para la Institución.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Adelante don... Ay, no sé quién levantó la mano.

10 **Directivo Freer Campos:** Lo mío es un segundo nada más para hacer... porque
11 ya me acordé.

12 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Adelante.

13 **Directivo Freer Campos:** No fue KPMG, fue Deloitte, para hacer justicia a quien
14 lo había hecho en su momento y lo demás quedará investigar si había sido
15 efectivamente como me parece a mí que lo había... esa recomendación había
16 sido en ese momento. Básicamente era eso, gracias.

17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias. Don Álvaro.

18 **Directivo Guillén Mora:** Sí, no quiero extender demasiado más este tema porque
19 podríamos pedir una investigación, pero sí resulta que no puede ser que en una
20 Institución un jefe del área asesora legal le pase por encima, cuando usted habla
21 de la Administración está hablando de la Gerencia General, entonces la Gerencia
22 General hizo una nota de la cual quisiera que tal vez nos haga un resumen
23 posterior, donde la Gerencia General manda a decir, y yo me imagino que la nota
24 dice que no se puede, y que si... y de hacerlo debe asumir las consecuencias
25 correspondientes, cosa que ahorita ya no va a asumir, no sé por cuánto tiempo se
26 conoció o no se conoció eso, y a partir de qué momento se conoce, en algún
27 momento nos llegó una solicitud, que seguramente va a volver a llegar de este
28 señor porque pedía también pagos adicionales para él, pero él tomó una decisión
29 unilateral que más bien no sé, seguramente ya por estar pensionado no se le
30 puede seguir ninguna causa, pero no sé si eso prescribe o no prescribe, porque es

1 una barbaridad que ahora obliguen al INVU a tomar, a tener que traspasarle
2 dineros a personas, porque un jefe en ese momento de la Asesoría Legal
3 unilateralmente tomó la decisión que le dio, perdonen la expresión, que les dio la
4 gana, y eso no puede ser, o sea, y que nadie se entere en la organización y que
5 pasen años o meses, no sé cuánto habrá sido y que nadie se dé cuenta de eso,
6 porque imagínense si así se maneja la Institución, qué otras cosas nos van a salir
7 por ahí en el tiempo de decisiones que cada quien toma, porque eso es como un
8 caos, que cada quien tome sus propias decisiones y que no se respeten las
9 jerarquías de la organización, entonces eso pues obviamente es muy peligroso, y
10 así como ese caso nos van a salir un montón por malas designaciones, gente que
11 está en comisiones o cosas ocupando puestos que no le corresponde y después
12 nos va a decir: *ah, como yo hacía eso también, ahora me tienen que pagar*
13 *adicional*, vea qué peligroso, ¿verdad?, porque se nos puede venir ahí una serie
14 de salarios caídos en alguna gente porque están haciendo más cosas de la
15 cuenta, uno por lo general hace más cosas de la cuenta en el trabajo, pero no por
16 eso a veces le pagan más, sino que le pagan lo mismo y aquí hay como
17 beneficiados o gente que se cuidaba para que me hiciera más trabajos y yo le
18 ayudo para que usted gane un poquito más, aunque no me autorizaron, eso es
19 peligrosísimo, ¿verdad?, y habría que ver si todavía cabe algún tipo de
20 investigación y/o procedimientos, si vale la pena, para una persona que irrespetó
21 esta Institución. Gracias.

22 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias. Don Henry, adelante.

23 **Lic. Arley Pérez:** Gracias. Tal vez para complementar lo que decía don Álvaro, la
24 causa raíz de este tema ha sido la desactualización del Manual de Puestos.
25 Entonces si ese Manual de Puestos hubiera... tuviera al menos una vigencia
26 apegada a la cercanía del año, situaciones como estas no se hubieran
27 presentado, debido a que hay puestos en los que, como lo vieron ustedes en la
28 Junta Directiva en semanas anteriores, cuando se expuso el informe técnico de
29 Auditoría, hay profesionales que no pueden hacer más allá de sus funciones

1 porque están amarrados a un Manual de Puestos desactualizado, entonces esa es
2 una de las causas raíces de este tipo de situaciones. Gracias.

3 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias. Señores, yo a este punto, yo
4 adicional, de previo a tomar la votación de la modificación presupuestaria, yo
5 solicitaría 3 acuerdos y se los voy a decir así, ¿por qué?, porque uno de los
6 acuerdos depende la aprobación de esta modificación presupuestaria. El primero
7 es lo que se le estaría solicitando a Planificación, la ejecución presupuestaria
8 hasta el momento, para ver si tiene sentido y el aval aprobar esta modificación. La
9 segunda... el segundo acuerdo sería pedirle a Talento Humano que se presente la
10 información que determine y compruebe la asignación del Asesor Legal a la
11 Gerencia General. Y el tercer acuerdo también para Talento Humano que se
12 presente una relación de hechos de este caso del señor Polinaris, que estábamos
13 discutiendo ahora con una secuencia de fecha, documentación habilitante y
14 disponible para esclarecer los hechos.

15 Entonces esos serían los tres acuerdos porque del primero que les mencioné, mi
16 posición es no aprobar, mi posición como Directiva, no como Presidenta, como
17 Directiva de esta Junta Directiva es no aprobar la modificación presupuestaria
18 hasta tanto no conozca la ejecución hasta el momento. Entonces eso sería lo que
19 yo estaría pidiendo. Don Virgilio.

20 **Directivo Calvo González:** Gracias, doña Gabriela. No, en el mismo punto que
21 pedí de la asignación del abogado, nada más que acordemos un plazo, por favor,
22 para la presentación de eso.

23 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Y vamos a ver, y creo que también lo vi por ahí
24 y podría haber un cuarto acuerdo, que es la solicitud de la actualización del
25 Manual de Puestos, ya no podemos seguir trabajando así, ¿verdad?, entonces
26 serían cuatro acuerdos, pero solo uno está dependiendo de la aprobación de la
27 modificación. Juan Carlos.

28 **Directivo Sanabria Murillo:** No, ya que estamos con el tema de los acuerdos,
29 cuando venga una modificación presupuestaria que, digamos, cuyos fondos
30 dependan de un cambio o una meta de uno de los departamentos, que lo

1 sepamos, ¿verdad?, por lo que decíamos ahora, porque de repente la plata está
2 disponible porque tal vez el departamento decidió no hacer una de las metas que
3 se habían puesto en el plan anual, entonces para que lo podamos conocer, porque
4 lo que habíamos hablado es que de alguna forma, yo sé que no siempre es el
5 mismo lugar, que a veces se ve en el avance de lo que va haciendo cada
6 departamento, pero aquí, por ejemplo, muy específicamente con el estudio de
7 mercado, de repente esa plaza está disponible porque el departamento decidió no
8 hacer esa meta en este año. Entonces creo que tal vez ese cambio de meta que
9 dejaría disponible el dinero, deberíamos conocerlo.

10 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** De acuerdo.

11 **Directivo Sanabria Murillo:** Entonces no sé si sería algo así como que, si alguno
12 de las modificaciones presupuestarias depende de un cambio en una meta de un
13 departamento, tal vez deberíamos aprobar ese ajuste.

14 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** De acuerdo. Don Álvaro.

15 **Directivo Guillén Mora:** Sí, gracias. Me parece excelente lo que también plantea
16 Juan Carlos, ¿verdad?, de que se haga de esa manera y me parece tal vez que
17 podríamos tomar el acuerdo que a partir de ahora las modificaciones que se
18 vengán a presentar que vengán las áreas correspondientes a defender, o a
19 presentar, o a explicar las razones de la modificación porque... que cada quien
20 respalde por qué está haciendo los cambios también, no solo con lo que dice Juan
21 Carlos que qué podrían variar en metas y por qué se dan esas modificaciones
22 ahora y por qué no se previeron, porque repito, yo nada gano con estarle diciendo
23 a don Rafael, aunque él con toda la paciencia y toda la atención, toma nota, pero
24 en realidad quien tiene que venir aquí a decirnos por qué modifica algo es el área,
25 o el área correspondiente, así como hemos pedido que hagan varias cosas las
26 áreas, esta también la tiene que hacer el área.

27 Insisto, no sé por qué se ha dado que tiene que ser Planificación, no sé, si hay
28 algo establecido o a lo interno es una práctica que se tiene, pero modifiquémosla,
29 que venga si quiere Planificación, no tengo ningún problema, pero que venga cada
30 área a defender su modificación presupuestaria, así nos vamos a dar cuenta y que

1 nos traigan si ha mejorado la ejecución presupuestaria en el momento que se está
2 pidiendo, por aquello de que no se haga regularmente lo del control
3 presupuestario, pero en un buen estado financiero que le presenta a los niveles
4 gerenciales, perdón, a los niveles de Juntas Directivas, viene esa ejecución, y yo
5 lo he pedido por años, Gabriela, que nos den el avance de la ejecución
6 presupuestaria, y que nos den a la hora de elaborar el presupuesto, la ejecución
7 de partidas, y esa información no nos la quieren dar, por eso es que voto en contra
8 de los presupuestos, para que no estén ocurriendo estas cositas porque es muy
9 fácil estar cambiando los números y no estar ejecutando cosas, entonces yo
10 pediría adicionalmente eso, que vengan las áreas a presentarnos las
11 modificaciones. Gracias.

12 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** De acuerdo, don Álvaro. Bueno, estaríamos con
13 eso. Don Raf...

14 **Directivo Freer Campos:** Perdón.

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ¿Sí? Ah, perdón, don Rodolfo, es que tenés que
16 cambiarle el color a esa mano porque no se ve.

17 **Directivo Freer Campos:** No, no, es que yo no soy tan amarillo yo.

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ay, por favor, dale.

19 **Directivo Freer Campos:** No, no, el mismo ejercicio que comenta Álvaro debería
20 ser... debería realizarse la defensa del presupuesto a la hora de pedirlo también,
21 ¿verdad?, no solamente a la hora de venir a pedir la modificación, sino creo que el
22 ejercicio sería prudente y provechoso en adelante a la hora de presentar el
23 presupuesto cada año. Entonces me parece que se podría incorporar a las nuevas
24 prácticas que podrían tomarse en adelante en la Institución. Gracias.

25 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** De acuerdo. Ok, señores, si no hay más
26 solicitud de las palabras, agradecerle a don Rafael la presentación.

27 **Lic. Zeledón Morales:** Con mucho gusto.

28 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ahí le va a llegar el acuerdito, don Rafa, pero
29 para que me vayan trabajando en lo que le pedí, por favor, con doña Martha...

30 **Lic. Zeledón Morales:** Sí claro.

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...para de hoy en 8, eso sí. Y a Eva muchas
2 gracias por atender las aclaraciones a los señores Directores.

3 **Licda. Jiménez Juárez:** Con mucho gusto, muy buen día a todos.

4 **Lic. Zeledón Morales:** Buen día, bendiciones, hasta luego.

5 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Hasta luego.

6 [Al ser las 11:36 a.m. abandona la sesión virtual la Licda. Jiménez Juárez.]

7 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, señores, entonces tenemos, vamos a ver...

8 Ah bueno, pero ahí me queda don Rafa. ¿Don Rafa?

9 **Lic. Zeledón Morales:** Sí, ya me estoy yendo.

10 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ah bueno, gracias.

11 **Lic. Zeledón Morales:** Hasta luego, que Dios los bendiga.

12 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Chao, amén.

13 **Directivo Guillén Mora:** Doña Gabriela, don Arley... don Henry tiene la mano
14 levantada.

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ah, es que todavía tengo la presentación de don
16 Rafa ahí y no me deja ver, no me deja verlos a todos, entonces estoy pegada ahí,
17 un momentito.

18 [Al ser las 11:37 a.m. abandona la sesión virtual el Lic. Zeledón Morales.]

19 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ahora sí, listo. Don Henry, perdón, adelante.

20 **Lic. Arley Pérez:** Gracias, sí, en ese detalle de solicitud de información a
21 Planificación, sería tal vez importante también que se valore por parte de la Junta
22 Directiva pedir un informe de todas las modificaciones administrativas que también
23 se realizan, debido a que estas no llegan a Junta Directiva, pero sí hay un
24 movimiento que va afectando diversas partidas y es un manejo administrativo que
25 finalmente no es de conocimiento de Junta, solo como un dato informativo.
26 Gracias.

27 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias. Juan Ca, usted me puede
28 recordar qué fue lo que vos propusiste, es que no me quedó claro, porfa.

29 **Directivo Sanabria Murillo:** Es nada más que cuando vienen ajustes
30 presupuestarios que dependen de que alguna... o sea, que ese dinero que quedó

1 libre dependa de una meta, digamos, que no se va a realizar o un trabajo que no
2 se va a realizar, que conozcamos primero eso, porque, digamos, es como que yo
3 le diga: *mirá, tengo disponible 100 millones. ¿Por qué? Porque decidí no hacer las*
4 *casas, entonces ahora pude usar esa plata.* Entonces creo que estamos de
5 repente aprobando una modificación presupuestaria, pero que como por debajo
6 venía entonces también una meta que no se va a realizar, entonces por eso es
7 que quedó la plata disponible, porque una plata... una meta no se va a realizar.
8 Entonces cuando hagamos un ajuste presupuestario que dependa de un cambio
9 en una meta o un trabajo que no se va a realizar, que conozcamos primero eso,
10 porque si de repente nosotros decimos: *diay no, es que realmente ese estudio de*
11 *mercado sí se debió haber hecho,* entonces la plata no está disponible. Entonces,
12 digamos, en resumen, como que cuando un ajuste presupuestario dependa de un
13 cambio de metas o de trabajos que un departamento había propuesto hacer, que
14 conozcan primero esa parte.

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Bueno, yo tenía entendido que así debía ser,
16 creo que, si mal no me falla, ya habíamos pedido que ellos tenían que justificar por
17 qué no se iba a atender esa meta y por qué se iba a modificar, ¿verdad?, y creo
18 que al menos doña Martha ha sido un poquito... ha atendido un poco las
19 recomendaciones que se le han dado, ¿verdad?, porque a diferencia de
20 anteriores, doña Martha sí ha atendido un poco las recomendaciones de
21 presentación que falta, pero aquí se veía un poquito el por qué, pero creo que falta
22 esa justificación que vos estás indicando, que si mal no recuerdo, como bien dice
23 don Álvaro, pedimos las cosas y no se cumplen, pero ya eso se había pedido
24 nuevamente.

25 Pero bueno, señores, ante esto, tenemos varios acuerdos que tomar, como les
26 dije, mi percepción para aprobación de esta modificación presupuestaria
27 dependerá mucho de la ejecución. Entonces si ustedes desean como consenso de
28 órgano director en este momento aprobar la modificación, mi postura yo no la voy
29 a aprobar, hasta tanto yo no vea la ejecución presupuestaria. Entonces yo sería...
30 mi propuesta sería trasladarla para de hoy en ocho, que una vez que conozcamos

1 la ejecución presupuestaria, procedemos a aprobar, ¿verdad?, pero quisiera
2 escucharles a este punto si ustedes piensan igual que yo o desean proceder con
3 la aprobación de la modificación presupuestaria. Entonces abro el micrófono en
4 este momento para que puedan opinar. Juan Carlos, adelante.

5 **Directivo Sanabria Murillo:** No, que creo que todo lo que hablamos ahorita, sería
6 más bien muy extraño aprobarla, porque acabamos de decir todas las razones de
7 por qué estaríamos cuestionando, entonces concuerdo con lo que usted acaba de
8 decir.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Perfecto, muchas gracias. Virgilio.

10 **Directivo Calvo González:** Tomando en cuenta la historia yo creo que es lo más
11 prudente, estoy de acuerdo.

12 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok. De acuerdo. ¿Alguien más compañeros?
13 María Fernanda y don Álvaro.

14 **Directivo Guillén Mora:** No, yo igual...Perdón.

15 **Directiva Durán Baltodano:** No, yo también estoy de acuerdo.

16 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, de acuerdo.

17 **Directivo Freer Campos:** Sí, eso sería ser consecuente con lo que se ha
18 discutido y lo que se ha expuesto y si se quiere decir hasta denunciado, ¿verdad?

19 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** De acuerdo, señores, entonces ese sería la
20 propuesta... Suave un toque porque tengo como quince mil cosas abiertas.
21 Entonces sería trasladar... el acuerdo sería: trasladar la modificación 3-2026 por
22 un monto de 110 millones 212 mil 136 colones, en atención a las solicitudes
23 presentadas por la Unidad de Talento Humano, el Departamento de Gestión de
24 Programas de Financiamiento y la Unidad de Mecanismos de Financiamiento, bajo
25 el oficio PE-PI-038-2026, para la sesión del 16 de abril, una vez se cuente con la
26 presentación de la ejecución presupuestaria hasta la fecha. Ese sería el acuerdo a
27 tomar. Entonces someto a aprobación el acuerdo en este momento, por favor. 6
28 votos a favor. Ratifico votación. 6 votos a favor. Acuerdo en firme de trasladar una
29 semana más la aprobación de la modificación 3-2026 hasta conocer la ejecución

1 presupuestaria de las Unidades el próximo jueves. Muchas gracias con ese
2 acuerdo.

3 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
4 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°5**)

5
6 **ACUERDO N°5**

7 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
8 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
9 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
10 **ACUERDA:** Trasladar para la sesión ordinaria del 16 de abril la Modificación 3-
11 2026, por un monto de ¢110.212.136,00 (ciento diez millones doscientos doce mil
12 ciento treinta y seis colones con 00/100), en atención a las solicitudes presentadas
13 por Unidad de Talento Humano, el Departamento de Gestión de Programas de
14 Financiamiento y la Unidad de Mecanismos de Financiamiento, bajo el oficio PE-
15 PI-038-2026. **Dicha Modificación Presupuestaria no se aprobará hasta tanto**
16 **esta Junta Directiva cuente con un informe sobre la ejecución**
17 **presupuestaria hasta la fecha.** **ACUERDO FIRME**

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Luego, dentro de lo que hablamos, entonces
19 sería ahora someter a acuerdo, pedirle a la Unidad de Talento Humano que nos
20 presente la información y determinación que compruebe la asignación de un
21 Asesor Legal a la Gerencia General. ¿Sí, doña Xinia?

22 **Licda. Sossa Siles:** Tal vez antes de ese, doña Gabriela, sería solicitarle a
23 Planificación que en la Sesión Ordinaria del 16 de abril presente a esta Junta
24 Directiva un informe conciso, claro y desglosado por Unidad sobre la ejecución
25 presupuestaria a este momento, que fue lo que usted pidió.

26 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, de acuerdo, me brinqué ese, es que lo tengo
27 apuntado mal. Ok, de acuerdo, entonces eso sería, sí, pedirle... como le pedimos,
28 ¿verdad?, solicitar a la Unidad de Planificación que el próximo jueves 16 de abril,
29 presenten a esta Junta Directiva un informe conciso, claro y desglosado sobre la

1 ejecución presupuestaria a este momento con cada Unidad, y por favor,
2 compañeras, que se hagan presentes los Encargados de cada Unidad también...

3 **Directivo Freer Campos:** Perdón, sería a marzo.

4 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...por si hay que pedir cuentas. No, a... Sí,
5 bueno, sí, a marzo.

6 **Directivo Freer Campos:** ¿Verdad?

7 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Estamos empezando abril.

8 **Directivo Freer Campos:** Sí.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** A marzo. Con fecha a marzo 2026 y que se
10 presenten los Encargados de cada una de las Unidades por si hay que pedir
11 cuentas, por favor. Entonces someto a aprobación ese acuerdo en este momento,
12 por favor. Tenemos 7 votos con el de doña Xinia ahí levantado. No mentira. 6
13 votos a favor. Ratifico votación. 6 votos a favor. En firme de pedirle a la Unidad de
14 Planificación que nos presente este informe de la ejecución presupuestaria con
15 fecha a marzo 2026 y que la acompañen las Unidades... los Encargados de las
16 Unidades para pedir cuentas. Muchísimas gracias con este acuerdo.

17 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
18 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°6**)

19
20 **ACUERDO N°6**

21 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
22 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
23 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
24 **ACUERDA:** Solicitar a Planificación que en la sesión ordinaria del próximo 16 de
25 abril presente un informe conciso, claro y desglosado por Unidad, sobre la
26 ejecución presupuestaria a marzo 2026. Se solicita que los Encargados de cada
27 una de las Unidades se presenten en caso de que sea necesario pedir cuentas.

28 **ACUERDO FIRME**

29 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ahora sí, voy al otro que decía, pedirle a la
30 Unidad de Talento Humano que nos presente la información que determine y

1 certifique la asignación de un Asesor Legal a la unidad de Gerencia General. Eso
2 en un plazo también de una semana, porque no es información que requiera
3 mucha investigación, eso debe estar habilitado. Entonces, por favor, someto a
4 aprobación ese acuerdo en este momento. 6 votos a favor. Ratifico votación. 6
5 votos a favor. Acuerdo en firme. Don Álvaro, ya le dije...

6 **Directivo Guillén Mora:** Sí, nada más con ese tema, yo no sé si los compañeros
7 se acuerdan que nosotros habíamos dicho que se eliminara de la Gerencia ese
8 puesto, pero no me... o sea, no sé si lo habíamos tomado como acuerdo, tal vez
9 sí... yo pensé que era un acuerdo que habíamos tomado, pero si no quedó como
10 tal, diay también lo podemos tomar.

11 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Habría que tomarlo.

12 **Directivo Guillén Mora:** Bueno, que nos presenten el estudio, pero cuando nos
13 dimos cuenta de eso, que fue con una de las famosas entrevistas para el puesto
14 de Asesor, que una de las candidatas venía de la Gerencia y ahí nos dimos
15 cuenta, y le preguntamos, ahí nació la duda que quién la había asignado y no se
16 sabía quién la había asignado en la Gerencia. Ella llegó ahí y ella decía: *bueno, es*
17 *que... pero mi puesto está en la Asesoría Legal*, entonces dijimos: no, entonces
18 que se devuelva la Asesoría Legal, que se le dé todo el apoyo, no es que estamos
19 en ningún momento diciendo que no se da apoyo legal, jamás, eso no es la idea,
20 pero una persona dedicada a tiempo completo a la Gerencia y por lo menos a la
21 Gerencia y la Presidencia más o menos, ¿verdad?, porque podrían haber... pero
22 sí sé que lo habíamos conversado, no sé si mis compañeros se acuerdan qué fue
23 el tema ese, porque yo pensé que habíamos tomado un acuerdo.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Rodolfo vi que tenías la mano levantada.

25 **Directivo Freer Campos:** Sí, no, no, era... pero Álvaro ya lo aclaró, era el tema
26 de decir que es una plaza de Legal, no es una plaza de Gerencia, es una plaza de
27 Legal que está asignado a Gerencia, ¿verdad?, así lo entiendo yo, pero... y Álvaro
28 lo manifestó así.

29 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, eso... Eso nos lo tendrán que presentar en
30 el informe, ¿verdad?

- 1 **Directivo Freer Campos:** Ok.
- 2 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Si es una plaza de Legal en préstamo
3 movilizado...
- 4 **Directivo Freer Campos:** Ajá.
- 5 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...de Legal a la Gerencia o si es una plaza
6 profesional de staff, ¿verdad?, de planta...
- 7 **Directivo Freer Campos:** Propio, propio, sí.
- 8 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...entonces eso lo tiene que presentar.
9 Entonces, vamos a ver, entonces retomando, por favor, sí les pido por favor que
10 me dejen terminar lo del acuerdo, pero si hay algo que van a decir me lo digan de
11 previo, porque si no me queda atravesado la toma del acuerdo y después se nos
12 hace un colicho en la transcripción de acta. Don Álvaro. Está *mute*, está *mute*.
- 13 **Directivo Guillén Mora:** No sé si lo tiene presente, que podríamos pedir que se
14 nos dé un informe de esa situación tan rara que el señor Polinaris...
- 15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, aquí lo tengo, es otro acuerdo...
- 16 **Directivo Guillén Mora:** Ah bueno.
- 17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...aquí lo tengo, aquí lo tengo. Vamos uno por
18 uno, porque si no se nos hace un colicho y Xinia me mata.
- 19 **Directivo Guillén Mora:** No, no hay problema.
- 20 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, vuelvo a...vamos a retomar este tema del
21 Asesor Legal con estas comunicaciones. Entonces, que ya había quedado en
22 firme, cuando se pidió la palabra, la idea es que Talento Humano nos presente la
23 comprobación de si el área de Gerencia General cuenta con un abogado en
24 préstamo movilizado del departamento Legal a la Gerencia o si es un abogado de
25 planta y que nos presente la información determinante y certificada de esa
26 asignación. ¿Ok? Eso va a ser también para de hoy en ocho nuevamente,
27 entonces, por favor, sí les voy a pedir para que conste en actas y que quede
28 clarificado nuevamente tomar este acuerdo. Por favor, entonces someto
29 aprobación este acuerdo en este momento. Ok, perfecto. ¿Don Álvaro? Me falta

1 don Álvaro. 6 votos a favor. Ratifico este acuerdo que acabamos de decir y
2 delimitar. 6 votos a favor. Acuerdo en firme. Ok, muchas gracias.

3 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
4 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°7**)

5
6 **ACUERDO N°7**

7 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
8 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
9 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
10 **ACUERDA:** Solicitar a la Unidad de Talento Humano que en la sesión ordinaria
11 del próximo 16 de abril presente la información que determine y certifique la
12 asignación de un asesor legal a la Gerencia General. **ACUERDO FIRME**

13 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ahora vamos al siguiente acuerdo, que sería lo
14 que decía don Álvaro, pedirle nuevamente a Talento Humano que presente una
15 relación de hechos de este caso el señor Polinaris, donde venga la secuencia de
16 fecha, documentación habilitante y disponible para esclarecer los hechos que se
17 menciona. Entonces eso sería si alguien tiene que aportar algo a este acuerdo,
18 por favor, abra el micrófono en este momento.

19 **Directivo Freer Campos:** Perdón, el término adecuado sería “relación de hechos”
20 o una “huella cronológica” ...

21 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Información. Para mí es una relación de hechos.

22 **Directivo Freer Campos:** No, no, es que la relación de hechos tiene
23 connotaciones de órgano de procedimiento, ¿verdad?, entonces no sé si podemos
24 llamarlo de otra forma. No sé, don Henry...

25 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, llamémoslo de otra forma.

26 **Directivo Freer Campos:** ...nos ilustra.

27 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Para mí es una cuestión de semántica porque
28 eso es una relación de hechos.

29 **Directivo Freer Campos:** Sí, sí, pero la relación de hechos siempre... Cuando
30 uno requiere la relación de hechos es para un procedimiento.

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Bueno, que nos presenten los hechos
2 acontecidos.

3 **Directivo Freer Campos:** Sí, sí.

4 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Está bien. Xinia, usted en su experiencia,
5 ¿cómo le podemos llamar? Un informe detallado, ok.

6 **Licda. Sossa Siles:** Un informe detallado.

7 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Un informe detallado de los hechos de este
8 caso del señor Polinaris, donde se pueda determinar exactamente la cronología, la
9 documentación habilitante, si hubieron o no resoluciones, documentos y todo que
10 facilitó esta situación anómala que pudimos conocer ahora. Entonces también
11 para de hoy en ocho. Vamos a tener a la pobre Eva trabajando duro y fuerte.
12 Someto aprobación en este momento ese acuerdo, por favor.

13 **Directivo Freer Campos:** Perdón.

14 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí.

15 **Directivo Freer Campos:** Como lo acabas de decir, como es tanto, o sea, si algo
16 no llega el lunes pues lo recibimos, ¿verdad?

17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Bueno, si quieren como este tema no depende
18 ningún acuerdo de aprobación, ¿verdad, Xinia? No, esto nada más salió, entonces
19 dejemos este caso para hoy en 15, por favor. Entonces dejemos para hoy en 15,
20 entonces esto se le suma a este acuerdo. Someto aprobación en este momento.

21 **Licda. Sossa Siles:** Doña Gabriela, una de las modificaciones que van a conocer
22 de hoy en 8 sí está relacionada con este tema de Víctor Polinaris. Doña Eva lo
23 expuso. Ajá.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces sí tiene que ser de hoy en 8.

25 **Directivo Freer Campos:** Sí, sí.

26 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, diay sí, tal vez los otros dos...

27 **Directivo Freer Campos:** Pero con eso que si está el martes o... diay que llegue.

28 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, vamos a ver, cuánto puede trabajarlo, ahí lo
29 manejamos. Pero bueno, vuelvo y repito, sometemos a aprobación en este

1 momento el acuerdo. 6 votos a... Don Álvaro, don Álvaro, don Álvaro antes de
2 votarlo, adelante.

3 **Directivo Guillén Mora:** Sí, no, nada más que sí sería bueno, yo sé que va a
4 tener mucho trabajo, pero ella dijo que tenía... como nos ha dicho muchas veces,
5 que la parte legal, la asesoría y todo en el caso de esta muchacha y otras cosas,
6 tal vez que nos dé un poquito más de antecedentes para mejor decidir, ¿verdad?,
7 porque me parece que, o sea, posiblemente haya que votar que sí la modificación
8 para ese pago, a pesar de que, repito, me parece una irresponsabilidad estar
9 dedicando dineros que no son de la persona, sino de la Institución para que le
10 paguen más a alguien y que ahora nos vengan a hacer un cobro retroactivo, pero
11 que también que nos ilustre un poquito más en eso para mejor decidir, son 9
12 millones y por qué y qué fue lo tanto que hizo, repito, cuántas veces nosotros
13 hemos tenido exceso de trabajo en alguna oficina y no por eso nos pagan más y
14 aquí porque le dieron otras funciones *ahora págueme más*, no se vale así,
15 ¿verdad?, pero bueno, me parece que también tendríamos que tener un poquito
16 más de información.

17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Bueno, creo que es muy claro el acuerdo de
18 que sea un informe detallado, que sea un informe detallado de toda la información
19 que nos permita a nosotros tomar una decisión para la modificación, entonces
20 hacer énfasis en que venga con todo.

21 **Directivo Guillén Mora:** Sí, sí, pero hemos tomado a veces eso y no lo entienden,
22 perdone que se lo diga así, entonces para que no vaya a haber confusión
23 pongámosle esas dos líneas adicionales, porque puede que sea detallado lo que
24 hizo Víctor, pero no lo que viene de la parte legal y otras informaciones que nos
25 podrían a nosotros dar el mayor criterio para decidir posiblemente a favor del
26 empleado, porque si es una torta del jefe nada más, si no puede que sea
27 detallado, pero se van en una línea, aquí es mejor que lo que abunda no daña.

28 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, perfecto. Entonces, Xinia, tómeme nota de
29 eso sugerido por don Álvaro nada más, y voy de nuevo, señores, someto a

1 aprobación el acuerdo en este momento, por favor. ¿Rodolfo? 6 votos a favor.
2 Ratifico votación. 6 votos a favor. Acuerdo en firme.
3 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
4 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°8**)

5 6 **ACUERDO N°8**

7 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
8 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
9 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
10 **ACUERDA:** Solicitar a la Unidad de Talento Humano que en la sesión ordinaria
11 del próximo 16 de abril presente un informe detallado sobre el caso del señor
12 Víctor Polinaris que se discutió en esta sesión, con una secuencia de fechas,
13 documentación habilitante y disponible para esclarecer los hechos que se
14 mencionan. Asimismo, la información que se presente debe ser amplia en cuanto
15 a los antecedentes del caso a efectos de permitir a esta Junta Directiva tomar una
16 decisión con respecto a la Modificación Presupuestaria 3-2026. **ACUERDO FIRME**
17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Siguiendo acuerdo, también Talento Humano,
18 eso sí puede ser en 15 días, 22 días, dependiendo cómo esté su trabajo, de
19 solicitarle en este momento que sea... que presenten una actualización o la
20 propuesta de actualización del Manual de Puestos Institucional en... como les dije,
21 en un plazo de 15 días. Si requieren más tiempo, que lo solicite formalmente vía
22 escrito si requiere una ampliación a 22 días. Someto a aprobación en este
23 momento a ese acuerdo. 6 votos a favor. Ratifico votación. 6 votos a favor.
24 Acuerdo en firme.

25 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
26 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°9**)

27 28 **ACUERDO N°9**

29 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
30 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán

1 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
2 **ACUERDA:** Solicitar a la Unidad de Talento Humano que presente una propuesta
3 de actualización del Manual de Puestos Institucional. Plazo: 15 días. **ACUERDO**
4 **FIRME**

5 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** El siguiente acuerdo sería... vamos a ver, qué
6 tengo por aquí.

7 **Licda. Sossa Siles:** Que cuando expongan modificaciones presupuestarias se
8 haga acompañado de las áreas interesadas.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, que cuando vengan las solicitudes de
10 modificación presupuestaria y la presentación del presupuesto, vengan todas las
11 Unidades vinculadas, por favor, ante Junta Directiva.

12 **Licda. Sossa Siles:** Con Planificación.

13 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ese sería... Con Planificación, correcto.
14 Entonces someto a aprobación ese acuerdo en este momento. 6 votos a favor.
15 Ratifico votación. 6 votos a favor. Acuerdo en firme.

16 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
17 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°10**)

18 19 **ACUERDO N°10**

20 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
21 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
22 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
23 **ACUERDA:** Solicitar que, cuando se sometan a conocimiento de la Junta Directiva
24 solicitudes de modificación presupuestaria y la presentación del presupuesto, se
25 presenten todas las unidades vinculadas junto con Planificación. **ACUERDO**
26 **FIRME**

27 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Y me surge un acuerdo más, que lo estuvimos
28 hablando, sería pedirle a Planificación también que tal vez este puede ser
29 complementario al acuerdo que ya tomamos, que nos presente un informe sobre
30 las modificaciones administrativas que no vienen a Junta Directiva. Entonces que

1 también sea complemento del acuerdo anterior, por favor, entonces sería un
2 segundo acuerdo sobre ese, lo someto a aprobación en este momento. ¿Don
3 Álvaro? 6 votos a favor. Ratifico votación. 6 votos a favor. Acuerdo en firme.
4 Muchas gracias.
5 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
6 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°11**)

7 8 **ACUERDO N°11**

9 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
10 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
11 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
12 **ACUERDA:** Complementar el ACUERDO # 6 con el fin de solicitar a Planificación
13 que presente un informe sobre las modificaciones administrativas que no se
14 presentan ante la Junta Directiva. Mismo plazo. **ACUERDO FIRME**

15 *****

16 17 **La Junta Directiva retoma el punto III-1**

18 **1. Ampliación de contratación de Notarios**

19 Se conoce **Guía PE-AL-147-2026**, de fecha 09 de abril de 2026, **Resolución**
20 **Administrativa N° PE-148-2026**, de fecha 09 de abril de 2026, **Criterio Legal PE-**
21 **AL-148-2026**, de fecha 09 de abril de 2026 y **Presentación**, mediante los cuales
22 el Lic. William Cedeño Monge, Asesor Legal de la Institución, somete a
23 conocimiento de la Junta Directiva la propuesta emitida en forma por la
24 Presidencia Institucional: Avocación por parte de la Presidencia Ejecutiva ante
25 la excepcionalidad que genera la ausencia temporal del titular de la Gerencia
26 General y Subgerente, y ante la necesidad institucional de garantizar la
27 continuidad, eficiencia y regularidad en la prestación del servicio público, según
28 documentos que quedan formando parte de los antecedentes del acta.

29 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Chicas, a ver si pasamos al tema tutu. Pásenme
30 a William, por favor.

- 1 **Licda. Sossa Siles:** Retomamos tema III-1...
- 2 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Retomamos tema III-1 de...
- 3 **Licda. Sossa Siles:** ...de notarios.
- 4 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...de los notarios. Don Henry.
- 5 **Lic. Arley Pérez:** Muy puntual, doña Gabriela. El tema del Manual de Puestos
- 6 también corresponde a una recomendación que le había girado a la Auditoría
- 7 Interna a la Unidad de Talento Humano desde hace cerca de 2 o 3 años y se ha
- 8 incumplido, y la última respuesta que había quedado era que se iba a actualizar al
- 9 mes de diciembre del 2025, situación que no ha sucedido, solo para conocimiento
- 10 de la Junta.
- 11 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias, don Henry.
- 12 [Al ser las 11:58 a.m. se une a la sesión virtual el Lic. William Cedeño Monge,
- 13 Asesor Legal de la Institución.]
- 14 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muy bien ahí está William, vamos a ver si ya
- 15 evitamos tener problemas con su computadora.
- 16 **Lic. Cedeño Monge:** Te lo pedimos señor.
- 17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok. Buenos días, William, adelante, o casi
- 18 buenas tardes.
- 19 **Lic. Cedeño Monge:** Perfecto. Buenos días. Voy a compartir pantalla. Ok, la
- 20 propuesta es lo que estamos viendo de la avocación de las competencias en
- 21 forma temporal, debidamente motivada y sustanciada en un acto de Presidencia.
- 22 Efectivamente, el resultando sería... o los elementos a valorar es que: la Gerencia
- 23 efectivamente está sufriendo la incapacidad del señor Gerente General, por ende,
- 24 y al no contar con un Subgerente, no tiene quién la lidere. Como tal, esta ausencia
- 25 temporal se puede sustituir bajo los principios de jerarquía y de continuidad de
- 26 prestación de servicios a efectos de poder sustanciar la debida solicitud. Que
- 27 existen funciones propias que operativamente son necesarias para no paralizar la
- 28 Institución. Y que mientras tanto no se cuente con el Subgerente, no van a poder
- 29 tomar las decisiones y se quedarían o resultarían frenadas.

1 Como tal, la avocación es una potestad que hace de vía excepcional mediante el
2 cual el superior jerárquico asume el conocimiento atribuido a órganos de inferior
3 grado, siempre y cuando mantengan la misma naturaleza. En como tal, su
4 ejercicio jurídico es válido de que exista una relación jerárquica, que exista una
5 justificación objetiva, que tenga el carácter excepcional, una temporalidad, es
6 decir, un tiempo determinado y la motivación suficiente.

7 A partir de ello, ¿cuáles son los límites jurídicos?, que no puede ser indefinida, por
8 contrario censo, no puede implicar el vaciamiento permanente de la competencia
9 del órgano inferior, debe circunscribirse a lo estrictamente necesario y debe
10 formalizarse mediante un acto administrativo motivado, el incumplimiento de estos
11 se podría generar la nulidad por vicios de la competencia.

12 A partir de ello tenemos que, como conclusión, efectivamente hasta el tanto se
13 mantenga la incapacidad o los hechos que dan origen a que no haya Subgerente y
14 que no haya quién asuma, la Presidencia podría avocarse como una sustitución
15 temporaria debidamente motivada como concepto de excepcionalidad de la regla y
16 limitada a lo que es de estricto conocimiento.

17 La avocación constituye una medida válida en ausencia del nombramiento del
18 Subgerente, y efectivamente esté facultado ya ante Registro Nacional, en el caso
19 del Subgerente o que se reincorpore el señor Gerente, la fijación se determina al
20 plazo de un mes, esto previendo... vamos a ver, y efectivamente que se mantenga
21 la situación que da origen, que es la incapacidad de Marco actualmente, por lo que
22 tengo entendido es hasta el 20 del mes presente, no obstante, se podría ampliar
23 hasta por el término de dos meses inclusive.

24 A partir de ello, la recomendación a la Junta Directiva sería: obtener por acreditada
25 la viabilidad jurídica pretendida ser adoptada en este acto, conocer la actuación de
26 la Presidencia Ejecutiva en los términos expuestos y valorar en caso de
27 prolongarse nuevamente la necesidad de dar esta avocación.

28 A partir de acá me voy a salir un momento de la presentación, esto era como para
29 hacer un resumen ejecutivo de previo a entrar a los documentos que nos atañen.

30 En este sentido, en el resumen ejecutivo vamos a encontrar que efectivamente el

1 resultando son los elementos que acabamos de ver, que el Gerente se encuentra
2 incapacitado, que no cuenta Subgerente...

3 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Súbele al porcentaje, William, porfa, súbele al
4 porcentaje de visualización porque está muy pequeñito.

5 **Lic. Cedeño Monge:** Me indican. ¿Ahí les parece bien?

6 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ahí, ahí está bien. Sí, adelante.

7 **Lic. Cedeño Monge:** Perfecto. ¡Ay, este es un avión! Que el principio de legalidad
8 de la administración establece que se puede actuar bajo el ordenamiento jurídico,
9 que efectivamente hay un principio jerárquico, acá copiamos el organigrama
10 donde vienen en línea directa Junta Directiva, Presidencia Ejecutiva y Gerencia
11 subordinado como superior inmediato a Presidencia Ejecutiva, entonces no habría
12 ningún problema en ese sentido. A partir de ello, ambos, entendido que sea, el
13 Presidente Ejecutivo cuenta con el mismo poder y facultades atribuidas al señor
14 Gerente.

15 A partir de ello tendríamos que, por tanto, que existe viabilidad jurídica conforme
16 queda debidamente decantado en el criterio PE-AL-148-2026. Entonces me voy a
17 salir un momentito acá para pasarme al criterio legal. El criterio legal vamos a
18 subirle el zoom. ¿Ahí les parece bien? Vamos a ver si esto sí me deja... ya me
19 dejó cerrar, perfecto.

20 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ahora tiene una computadora de verdad,
21 William.

22 **Lic. Cedeño Monge:** Ay, por amor a Cristo, ya no duro 45 minutos en que me
23 cargue cada documento. El principio de legalidad, la distribución de competencias,
24 se hace un análisis a la luz del principio precisamente de jerarquía y de
25 continuidad. Para esto, antes de retomar en el punto que hacemos mención de los
26 ordinales 95), 96), 101), 102) de la Ley General de la Administración Pública, así
27 como el Reglamento del Ley de Presidencias Ejecutivas... Directivas del Banco
28 Central de Costa Rica y demás Instituciones Autónomas y Semiautónomas, Ley
29 número 11846.

1 Entonces teniendo en cuenta que ya aquí está el fundamento jurídico, me voy a
2 pasar a la Procuraduría, al SINALEVI, perdón, al Sistema Costarricense de
3 Información Jurídica y en el artículo 95 podemos observar: *las ausencias*
4 *temporales o definitivas del servidor podrán ser suplidas por el superior jerárquico*
5 *inmediato o por el suplente que se nombre*, entonces aquí tenemos el principio de
6 que efectivamente la avocación es una subrogación temporaria de ausencias de
7 funcionarios y lo encontramos en la Ley General de la Administración Pública.

8 Además de ello, el 96 indica que: *el suplente podrá ser titular para todo efecto*
9 *legal, sin subordinación alguna, y las competencias del órgano con la plenitud y*
10 *poderes de deberes que la misma contienen*, le faculta totalmente.

11 Voy a pasarme al artículo 101, el cual dice de la relación jerárquica y dice: *habrá*
12 *relación jerárquica entre superior e inferior cuando ambos desempeñan funciones*
13 *de la misma naturaleza y la competencia del primero la abarque el segundo por*
14 *razón de territorio de la materia*. En este caso, aplica en todo sentido, como les
15 digo, comparten los mismos poderes y efectivamente están en la misma línea
16 jerárquica y es el superior inmediato.

17 A partir de ello, el 102, el superior je... tendrá las siguientes potestades y
18 básicamente de todas las que se avocan, dice resolver... perdón, adoptar las
19 medidas, avocarlas del... perdón, en el e) *delegar sus funciones y avocar las del*
20 *inmediato inferior, así como sustituirlo en casos de inercia culpable, o subrogarse*
21 *el conocimiento temporal de su plaza mientras no regrese o se ha nombrado un*
22 *nuevo titular, dentro de los límites y condiciones señalados en esta ley*. Entonces
23 ¿hay asidero legal? Sí, sí tenemos bastante asidero legal, que don Rodolfo
24 correctamente nos decía, tenemos que blindarlo porque no hay que hacer cosas
25 buenas que parezcan malas, efectivamente aquí estamos haciendo todo el
26 análisis de dónde viene la procedencia con la excepcionalidad a la regla.

27 Así las cosas, me devuelvo al criterio, acá están la mención 95), 96), 101), 102), y
28 ahora nada más veríamos el 11846 que es este de acá, donde indica en el artículo
29 *6 Atribuciones y Cometidos: el Presidente Ejecutivo, para efectos de gobierno, es*
30 *el funcionario de mayor jerarquía de la respectiva institución y es el superior*

1 *jerárquico del Gerente en los términos de la Ley General de la Administración*
2 *Pública, en lo que establecen los artículos 101) y 102) en nombre de la Junta*
3 *Directiva, entonces acá tenemos ya toda la debida concatenación del fundamento*
4 *legal. Voy a pasarme, perdón, acá. Y este criterio ya quedaría en síntesis en las*
5 *conclusiones que tiene que ser temporal, que está motivada, que es excepcional,*
6 *que es limitada, que no está vaciando las competencias, sino que hasta que*
7 *estrictamente debe la causa que da origen no se sustituya, se tiene que tener esta*
8 *viabilidad para un principio de continuidad. Entonces la recomendación, por ende,*
9 *sería: tener por acreditada la viabilidad jurídica de la medida pretendida a ser*
10 *adaptada; avalar la actuación de la Presidencia Ejecutiva en los términos*
11 *expuestos; y valorar que en caso de que se tenga que prolongarse la avocación o*
12 *la subrogación de funciones, se puede hacer en el tanto y cuanto la causa origen*
13 *sea la incapacidad y el nombramiento del Subgerente no esté en firme, podría*
14 *llevarse a cabo, ese sería el criterio jurídico.*

15 A su vez, ya trabajamos también, esta sería la resolución precisamente de
16 Presidencia Ejecutiva, donde para todos los efectos de lo que va a entrar a
17 conocer en términos de esta temporalidad puede invocarla con el 148-2026-PE,
18 donde se determinó el resultando las consideraciones que ya mencionamos que
19 dan origen a esta avocación, el principio de jerarquía que se desarrolla junto con el
20 organigrama, el fundamento jurídico, así como el PE-AL-148-2026, que es el
21 criterio emanado por la Asesoría Legal de la viabilidad y donde, efectivamente, por
22 tanto, el Presidente Ejecutivo se avoca de manera excepcional, temporal y
23 debidamente motivada en el conocimiento del ejercicio de las funciones
24 administrativas propias de la Gerencia General del Instituto Nacional de Vivienda y
25 Urbanismo, únicamente lo que resulte estrictamente necesario para garantía...
26 para garantizar, perdón, la continuidad del servicio público. Como segundo punto
27 que establece la presente avocación que tiene un mes contado a partir del 9 de
28 abril del 2026 y hasta el 9 de mayo del 2026 inclusive, o hasta que cese la causa
29 que dio origen o lo que concurra primero. Limitar el ejercicio de las funciones
30 avocadas a actuaciones indispensables, urgentes y necesarias para el

1 funcionamiento institucional, evitando sustituir de forma plena y permanente la
2 competencia del órgano titular. El cuarto sería disponer de todos los actos
3 administrativos que se emitan en virtud de esta avocación, deberá hacer
4 referencia expresa a la presente resolución con el fundamento en su competencia.
5 Y comunicar a Junta Directiva, a la Auditoría Interna, las dependencias
6 institucionales, esta avocación temporaria para efectos del conocimiento de que
7 en este momento se está avocando en mayor grado la competencia de su
8 inmediato inferior. Y sexto, que se advierte el carácter excepcional y no constituye
9 una modificación permanente al régimen de competencias institucionales. Esa
10 sería la resolución de Presidencia y, así las cosas, estarían con este punto.

11 Y como no basta pedir por pedir, aquí les hago como un *preview*, para que vean
12 que también en el caso de los notarios ya se está trabajando en el contrato
13 privado, ya se tiene el contrato, estamos viendo el objetivo, la finalidad, la
14 naturaleza jurídica, estamos emanando que no constituye relación laboral de
15 ninguna índole, no tiene relación de derechos laborales presentes ni futuros, no se
16 encuentra sujeto al estatuto de Servicio Civil ni al Reglamento Autónomo, no hay
17 subordinación jurídica ni dependencia laboral. El fundamento legal que nos faculta
18 llevar este contrato a instancias privadas, el origen de los fondos que nacen como
19 el SAP, la rendición de cuentas que se les prevé a los notarios, la rendición de
20 cuentas durante los cinco días de cada mes, los primeros cinco días de las
21 escrituras que se hayan formalizado durante ese periodo, que la modalidad de
22 pago, perdón, es contra factura aprobada, un servicio liberal y vigencia y prórroga.
23 Este contrato se estaría recomendando cuando ya entremos a conocer el contrato
24 por dos meses, en el tanto y cuanto se lleva a cabo la reunión que ya estamos
25 proyectando para definir, y valga la redundancia, en definitiva, el procedimiento y
26 la política institucional con que nos vamos a arreglar para este tipo de asuntos.

27 La vigencia y la prórroga, que puede ser prorrogada la resolución contractual,
28 cuáles son las causales que estarían dando la resolución, la transparencia y
29 responsabilidad, la garantía, se debe aportar la póliza de fidelidad vigente durante
30 toda la ejecución. ¿Qué quiere decir esto? Que yo no puedo traer de lo privado,

1 perdón, de lo público a lo privado el fondo que tienen depositado en SICOP,
2 entonces todo notario tiene que tener una póliza de fidelidad que suscribe con una
3 aseguradora y esa, inclusive en lo público, está cubierta por hasta un millón y
4 medio, mientras que la póliza que ya todo notario tiene por default, por el ejercicio
5 de su cargo, es hasta de 27 millones, elementos que estamos teniendo en cuenta
6 para no tener que prevenir, inclusive un doble importe a los notarios para que no
7 vaya a haber esa efervescencia.

8 Después la transparencia y responsabilidad, quién se haría cargo, efectivamente
9 se está coordinando con la parte del Notariado Institucional lo que es la garantía,
10 lo que es la confidencialidad y discrecionalidad, lo que es el conflicto de intereses,
11 protección de datos, adaptación contractual que se puede incorporar disposiciones
12 adicionales sin alterar la naturaleza del contrato, nos reservamos, por decirlo así,
13 el derecho de admisión a modificarlo en el tanto y cuanto se adapte a nuestras
14 necesidades y al ser un contrato de naturaleza privado es más flexible, además de
15 ello, el fondo de garantía, lo que veníamos conversando, y quiénes van a firmar el
16 contratante, doña Gabriela, en su condición de Presidente Ejecutiva y el
17 contratado, que serían los 55 notarios.

18 De forma paralela, también les informo que, efectivamente ya estamos
19 modificando el cartel para hacer la recomendación que vamos a tener en una
20 reunión próxima, donde lo que se va a indicar es que, independiente de la
21 naturaleza, lo que habíamos conversado, era que no podemos garantizar que, en
22 procesos de adjudicaciones, en procesos de incumplimientos contractuales,
23 vamos a recuperar la totalidad del monto original que dio origen al contrato.
24 Entonces, como tal, se mantengan ligados en SICOP y en el tanto y cuanto la
25 funcionalidad y la ejecución no haya ningún incumplimiento, se puede entender
26 como materia privada, no obstante, en todos aquellos que ya entramos en
27 inversiones por sea perito, que sea por costas, por recuperación en montos, sí lo
28 vamos a mantener, o mi recomendación iría en esa línea de mantenerlo en el
29 SICOP y efectivamente al estar en juego erario o fondo patrimonial, se mantenga
30 en esa línea pública.

1 Entonces esto es como un adelanto a lo que va a venir más adelante, valga la
2 redundancia, pero precisamente determinando que se está trabajando, que se
3 está haciendo la parte privada, que se está llegando a la conclusión de la política
4 institucional adecuada y que paralelamente se está trabajando ya en los criterios,
5 en los predictores, en los filtros que se van a aplicar para estos nuevos contratos y
6 que se recomienda la licitación con la doble vía, agregando la coetilla de qué se
7 mantiene en público, cuál se mantiene en privado y cuándo debemos acudir a
8 cada una de las vías, para que quede debidamente reglamentado, en el entendido
9 que lo que está en instancia privada, nosotros como Administración, nosotros
10 determinamos y resolvemos la segunda instancia, y en su defecto, cuando sí
11 efectivamente hay contraprestación al fondo público, se eleva como segunda
12 instancia a la Contraloría General de la República, de manera que en un solo acto
13 estaríamos arreglando todas las vías posibles. Ese es el análisis hasta el día de
14 hoy, esto es un adelanto y lo que estaba para hoy era el permiso, pero para pedir
15 el permiso también estamos mostrando que estamos trabajando en la solución
16 definitiva. Básicamente estamos.

17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias, William. Una pregunta o una
18 aclaración, nada más.

19 **Lic. Cedeño Monge:** Sí señora.

20 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Esta avocación habilitante es únicamente
21 exclusiva para temas y gestiones que puedan atentar contra el interés público, no
22 siendo funciones propias ordinarias del Gerente General, ¿correcto?

23 **Lic. Cedeño Monge:** Así es.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, esto sí quiero, ¿verdad?...

25 **Lic. Cedeño Monge:** Y por eso, por eso...

26 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...que conste en actas y quede muy claro,
27 porque no quiero...

28 **Lic. Cedeño Monge:** Por eso...

29 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...ningún tipo de reclamo que yo me estoy
30 atribuyendo funciones del Gerente General o que estoy extralimitando mis

1 funciones como Presidente Ejecutiva, coadministrando o haciendo cualquier otra
2 función. Eso sí necesito que quede claro y en garantía legal jurídica en este
3 momento que es así, por favor.

4 **Lic. Cedeño Monge:** Sí señora, y tal vez nada más en aporte, por eso se indica
5 que para todas aquellas actuaciones que se vengan de aquí en adelante y que
6 sea necesario la intervención de Presidencia, esta temporalidad se tiene que
7 mencionar que con base en esta resolución que está emanando Presidencia
8 Ejecutiva, se está autorizando para ese acto concreto y no así a asumir lo que
9 viene atrás o lo que se produzca adelante cuando se retome, porque el partir de
10 que se tenga el recurso de Gerencia activo, ya tiene que adoptar al momento
11 actual de lo que está en trámite.

12 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, perfecto muchas gracias. En el orden de
13 solicitud de la palabra, don Rodolfo y luego don Álvaro.

14 **Directivo Freer Campos:** Sí, en el... no sé... William, ¿cómo vas? Perdona,
15 bájate un poquito a la forma de pago. Es un tema de forma, básicamente.

16 **Lic. Cedeño Monge:** ¿En el contrato?

17 **Directivo Freer Campos:** En el contrato este del notariado, sí.

18 **Lic. Cedeño Monge:** Ajá. Este, como te digo, nada más para que lo tengan en
19 cuenta, todavía no se ha ampliado. Este es el borradorcito que está como con
20 todos los tópicos, pero lo vamos a ampliar un poquito más y si...

21 **Directivo Freer Campos:** Ok. En la... Sí, sí, de acuerdo. En la cláusula sexta, en
22 la modalidad de pago dice: *el pago se realizará contra factura aprobada. No existe*
23 *salario ni otras prestaciones...* factura aprobada que... yo no sé, podrían
24 adicionarle de conformidad con el arancel de...

25 **Lic. Cedeño Monge:** Correcto.

26 **Directivo Freer Campos:** ...honorarios vigentes, una cosa así...

27 **Lic. Cedeño Monge:** Perfecto.

28 **Directivo Freer Campos:** ...porque no es... pese a que es una ejecución liberal,
29 las tarifas no están a la libre, ¿verdad?

30 **Lic. Cedeño Monge:** Así es.

1 **Directivo Freer Campos:** Básicamente, gracias.

2 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Don Álvaro. Está en *mute*.

3 **Directivo Guillén Mora:** Sí, gracias. Bueno, a mí me parece que hay un principio
4 ahí también de... ¿qué podríamos llamarle?, de mejor utilización de los recursos,
5 en estos momentos la Institución no se puede paralizar. Hay dos opciones, una
6 que no le veo por dónde, que es nombrar a alguien de forma temporal en el
7 puesto, pero honestamente no veo competencias suficientes para que alguien
8 asuma Subgerencia o Gerencia, en todo lo que se está haciendo es una solución
9 temporal...

10 **Lic. Cedeño Monge:** Paliativa.

11 **Directivo Guillén Mora:** ...paliativa para poder salir con esto adelante, pero vean,
12 es que yo no sé por qué en esta Institución es tan complicadísimo esto, es claro
13 que el Gerente está y su superior es la Presidencia Ejecutiva en el plano
14 organizacional y, por ende, también la Junta Directiva, entonces lo que se hace es
15 asumir algo que de todas formas en un... solo acá no lo he visto así. Bueno,
16 perdón, en algunas instituciones no es así, pero para que seamos más correctos,
17 pero se supone que las Presidencias y las Gerencias trabajan de la mano para
18 sacar una institución adelante. Aquí yo he visto una oposición férrea para que eso
19 no se dé de esa manera, entonces ahí es donde nos han contado historias, que
20 algunas las hemos creído y no son del todo ciertas, conforme se van sacando y
21 concluyendo cosas, pero ese es un trabajo conjunto, entonces lo que creo que va
22 a hacer la Presidencia es, como lo ha demostrado Gabriela, procurar el buen... el
23 bienestar de la Institución, por el tiempo que sea, si después del 20 el Gerente
24 vuelve al trabajo, pues seguirá ejerciendo sus funciones, pero aquí no podemos
25 paralizar la Institución. Entonces yo no veo aquí ese famoso temor, porque vea, en
26 serio, es que cuando les conviene sí quieren que coadminis... no
27 coadministramos, pero cuando conviene con las tortas que se jalen, sí vienen a
28 Junta Directiva para que nosotros resolvamos las cosas, pero cuando ellos
29 ejecutan, como es el caso que acabamos de ver, que ahora el Instituto tiene que
30 pagar una equis suma porque un funcionario tomó la decisión, ahí no está la Junta

1 Directiva, entonces no se vale, ¿verdad?, debería ser más parejo. Entonces mi
2 total confianza, yo estoy de acuerdo con lo que haya que tomar de acuerdo, en el
3 sentido que aquí no va a haber en ningún momento exceso de autoridad u otras
4 cosas, que de todas formas la Presidencia Ejecutiva lo puede hacer desde mi
5 punto de vista, ¿verdad?, para eso está, no es un puesto decorativo, es un puesto
6 ejecutivo, es un puesto que vela, como lo dice la Ley, por el bien, por el buen
7 manejo de la Institución, y si algo no se está dando, para eso está el Presidente
8 Ejecutivo, que nos tiene, como lo dice la ley, también que traer las situaciones
9 para que nosotros, como órgano superior, tomemos cualquier decisión de apoyo a
10 la Presidencia Ejecutiva. Entonces no lo veamos como que... me parece,
11 Gabriela, o sea, yo sé que usted no va a acceder ninguna función, pero lo que
12 corresponda hacer por el bien de la Institución, porque de todas formas habría otra
13 forma de hacerlo, que es que usted nos lo traiga a Junta Directiva, aprobemos
14 algo, y la Administración no tiene que ejecutar, entonces, digamos, seamos claros,
15 esto es por una situación particular y por beneficio, con una coyuntura, que en un
16 mes hay cambio de Gobierno, esa es la coyuntura, ¿verdad?, y que se nos han
17 venido un montón de cosas encima, entonces hay que ponerle, y creo que
18 Gabriela será lo prudente como para que si tiene que ver algo por Junta Directiva,
19 lo va a pasar por Junta Directiva, para que no vaya a haber ningún conflicto de
20 interés, entonces me parece que no le demos muchas vueltas a esto, porque esto
21 urge para no paralizar cosas de la Institución y ojalá tuviéramos más meses con
22 toda esta Junta Directiva, que conoce muy bien los casos, para que rectificáramos
23 un montón de situaciones en beneficio de la mejor ejecutoria del INVU. Gracias.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias, don Álvaro. Rodolfo.

25 **Directivo Freer Campos:** Gracias. Bueno, a mí me parece bien el análisis jurídico
26 y normativo que realiza William en este caso, la figura existe, está previa y
27 legalmente justificada en la diversa normativa que ha citado, entonces
28 corresponde la avocación de la... digamos, de ciertas funciones de la... en razón
29 de la jerarquía que ostenta Gabriela *per se*, dada igualmente por su
30 nombramiento, entonces yo la encuentro ajustada a derecho, no se ocupa más

1 nada. Lo que sí no sé es, si ya, digamos, este documento está todo lo que nos
2 mostró William, si ya se nos fue circulada ahí con la firma y la validación de él,
3 para tenerlo de previo al acuerdo, pero por lo demás, el análisis me parece lógico
4 y bien realizado por parte de la Asesoría Legal. Gracias.

5 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchas gracias. Doña Xinia, ¿usted quiere
6 comentar algo?, que me escribe ahí, no sé si quedó ahí en medio.

7 **Licda. Sossa Siles:** Sí, era en relación con la consulta que está haciendo don
8 Rodolfo, le estaba indicando que no, no hay ningún documento formal remitido por
9 la Asesoría Legal, no hay documento en PDF firmado con número de oficio ni
10 nada, lo que tenemos es únicamente el Word que doña Gabriela les mencionó al
11 final de la Sesión Extraordinaria, y que se les remitió por correo a solicitud de la
12 Presidencia Ejecutiva, pero no hay ningún otro documento.

13 **Lic. Cedeño Monge:** Así es.

14 **Licda. Sossa Siles:** Eso es todo.

15 **Lic. Cedeño Monge:** Muchas gracias, doña Xinia. Si me permiten, sí,
16 efectivamente a este momento no me han instalado la firma digital y doña Gabriela
17 tiene que firmar la Resolución Administrativa, pero lo que quería era que lo
18 tuvieran claro, que ya existe, está para firmar y que no estamos haciendo nada
19 que ya no esté en blanco y negro. Y sí, nada más ocupamos esas firmitas y los
20 paso en este mismo momento.

21 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, podemos hacer esa firma en mi
22 computadora, eventualmente.

23 **Lic. Cedeño Monge:** Sí señora.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, entonces sí, pero eso sí, necesitaría que lo
25 hagamos inmediatamente, ¿verdad?, terminando esta intervención, que usted se
26 venga para acá a la... aquí a mi oficina, procedamos con la firma para proceder,
27 entonces sí sería eso. Don Álvaro.

28 **Directivo Guillén Mora:** No, era eso, que sí, que todavía tenemos un tiempito
29 para que eso suceda, para que tomemos el acuerdo y ya todo esté listo, porque no
30 tenemos tiempo, ¿verdad?

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, ya lo vamos a hacer. Entonces, vamos a ver
2 cómo vamos con la agenda. Lo que sigue sería...

3 **Directivo Freer Campos:** Perdón, ¿y cuál sería el acuerdo?

4 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ah, perdón, sí, el acuerdo sería... Rodolfo,
5 aprobar a la Presidencia Ejecutiva la avocación de competencia de la Gerencia
6 General del INVU durante la incapacidad del señor Gerente General y la debida
7 facultad y nombramiento del Subgerente en forma por temporalidad definida,
8 conforme a los principios de jerarquía administrativa y continuidad del servicio
9 público.

10 **Directivo Freer Campos:** Ahí yo... ahí es donde yo entro en una duda, si se
11 quiere. Para mí, digamos, para mí la resolución está perfecta y para mí sale
12 sobrando el acuerdo, porque legalmente las potestades están para que se realice
13 la avocación, pero dudo que nosotros como Junta Directiva tengamos por principio
14 de legalidad, potestades para eso, simplemente se nos informa de lo que está...

15 **Lic. Cedeño Monge:** Correcto.

16 **Directivo Freer Campos:** ...sucediendo, pero no tenemos que aprobar ni validar
17 lo que legalmente vos podés realizar.

18 **Lic. Cedeño Monge:** Así es.

19 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ah, ok, no habría que tomar un acuerdo
20 entonces.

21 **Directivo Freer Campos:** No.

22 **Lic. Cedeño Monge:** Nada más de conocimiento.

23 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ah ok.

24 **Directivo Freer Campos:** De conocimiento, exactamente.

25 **Lic. Cedeño Monge:** Sí señor.

26 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** De acuerdo. Don Álvaro.

27 **Directivo Guillén Mora:** Yo iba a opinar otra cosa, pero si no es así entonces
28 démosle el acuerdo que damos de conocimiento tal y tal cosa, y ustedes ejecutan
29 las firmas y asunto resuelto.

30 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Y se lo mostramos.

1 **Directivo Guillén Mora:** Si les parece.

2 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, de acuerdo. Juan Carlos.

3 **Directivo Sanabria Murillo:** No, eso era facilísimo, exactamente, que no hay que
4 tomar un acuerdo porque todo parece indicar que la Ley la faculta a usted a
5 trabajar en orden, entonces se nos informa que eso va a ocurrir.

6 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, entonces vamos a hacer eso. Vamos a
7 pasar al siguiente punto que son los informes bimensuales, mientras están
8 presentando los compa... ¿Sí, don Álvaro?

9 **Directivo Guillén Mora:** No, yo tengo... vea, me parece a mí, yo solicitaría, no
10 vamos a ver los informes y si vemos uno es mucho, pero a mí me preocupa y voy
11 a pedir si están de acuerdo que modifiquemos el Orden del Día en lo siguiente,
12 vea, ahí está pegado hace días las advertencias de la Auditoría y en vista de que
13 estamos queriendo ejecutar rectificaciones, me parece de suma importancia,
14 porque ahí hay una serie de informes de la Auditoría que nadie ha querido hacer
15 nada, me parece bueno que lo veamos y que tomemos una decisión, y en el caso
16 del informe de Alfredo, yo vi que volvió a mandar todo el informe, entonces me
17 parece oportuno los puntos que le habíamos añadido, que tenía que mandar, que
18 tal vez la... pedirle la colaboración a la Auditoría Interna para que los termine de
19 revisar y ver si cumplen con lo que establece la Contraloría y que nos diga si...
20 que con lo que nos indique la Auditoría, si ya está listo, mejor proceder nosotros
21 para no vernos ahora que yo iba a proponer eso. Si les parece, aceleramos ese
22 punto de esa manera, tomando un acuerdo en que revise la Auditoría Interna, lo
23 que faltaba, que fue la que hizo el análisis inicial y si ya cumple, y si cumple, que
24 nos diga que cumple, entonces ya podemos aprobar el informe. Esa sería mi
25 sugerencia para aprovechar mejor esta media hora.

26 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, entonces le entiendo que sería modificar el
27 Orden del Día para conocer el punto III.6, que sería el informe bimensual de
28 procedimientos y advertencias de la Auditoría Interna y a su vez...

29 **Directivo Guillén Mora:** Correcto.

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...tomar un acuerdo sobre trasladar el informe
2 del ingeniero Alfredo Calderón a la Auditoría Interna para su respectiva revisión.

3 **Directivo Guillén Mora:** Correcto, en los puntos que se había dicho que había...
4 en el acuerdo que habíamos tomado anterior se habían dicho una serie de puntos
5 que venían flojos, como el de control interno y otras cosas. Y claro, ponerse a
6 comparar los dos informes era más tedioso, entonces yo me fui a ver lo de control
7 interno, me parece que mejoró un poco, pero es mejor que con el análisis inicial
8 que hizo la Auditoría se concluya si ya es satisfactorio.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok perfecto, entonces lo hacemos así. Señores,
10 Entonces someto nuevamente a una aprobación de modificación, que sería la
11 modificación número 3, si no me equivoco, del Orden del Día, 3 o 4, 3, 3,
12 ¿verdad? Ok, una modificación número 3 del Orden del Día, para conocer en el
13 punto número 3, el informe Bimensual de Procedimientos y Advertencias de la
14 Auditoría Interna y como punto número 4 que sería el Informe del Ingeniero
15 Alfredo Calderón. Ok, perfecto, entonces someto a aprobación esa modificación
16 número 3 del Orden del Día en este momento, por favor. 6 votos a favor. Ratifico
17 votación. 6 votos a favor. Aprobada la modificación número 3 del Orden del Día.
18 Muchas gracias.

19 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
20 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°12**)

21 22 **ACUERDO N°12**

23 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
24 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
25 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
26 **ACUERDA:** Aprobar la tercera modificación del Orden del Día, de conformidad
27 con lo establecido en el artículo 27 del Reglamento de Junta Directiva, a efectos
28 de:

1 • Conocer como punto III-3 el INFORME BIMENSUAL Procedimientos y
2 Advertencias de la Auditoría Interna, consignado en el punto 6 de Temas
3 Prioritarios

4 • Conocer como punto III-4 la Ampliación del informe final de gestión del Ing.
5 Alfredo Calderón, consignado en el punto 8 de Temas Prioritarios

6 Se corre la numeración del Artículo III sucesivamente.

7 -----ACUERDO FIRME-----

8 *****

9
10 **3. INFORME BIMENSUAL Procedimientos y Advertencias de la Auditoría**
11 **Interna. [Atención acuerdo Sesión Ordinaria N°6559, Art. V, Inc. 3\) del 15-12-](#)**
12 **[2022.](#)**

13 Se conoce **Guía AI-002-2026**, de fecha 10 de marzo de 2026, **Informe AI-001-**
14 **2026 y Presentación**, mediante los cuales la Auditoría Interna remite el Informe
15 **de Seguimiento Bimensual de los Procedimientos (Relación de Hechos) y**
16 **Advertencias, según documentos que quedan formando parte de los antecedentes**
17 **del acta.**

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces, don Henry, le cedo la palabra y
19 William, gracias y véngase para acá para que firmemos eso, por favor...

20 **Lic. Cedeño Monge:** Estamos.

21 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...para podérselo mostrar a los señores
22 directores antes de que cerremos sesión.

23 **Lic. Cedeño Monge:** Sí señora.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias.

25 **Lic. Cedeño Monge:** Muy buen día.

26 **Directivo Freer Campos:** Gracias, William.

27 **Lic. Cedeño Monge:** Con gusto, para servirles.

28 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Don Henry, adelante.

29 [Al ser las 12:29 p.m. abandona la sesión virtual el Lic. Cedeño Monge.]

1 **Lic. Arley Pérez:** Sí señora, un momento para compartir. Por favor, si me indican
2 si se logra ver la presentación.

3 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, señor.

4 **Directivo Sanabria Murillo:** Perfecto.

5 **Lic. Arley Pérez:** Perfecto, gracias. Bueno, inicio acá con el Informe Bimensual de
6 Procedimientos (Relaciones de Hechos) y Advertencias realizadas por la Auditoría
7 al cierre del año 2025. Este se da a raíz del acuerdo adoptado por la Junta
8 Directiva en la Sesión 6559 del 15 de diciembre del 2022. La estructura de este
9 informe comprende dos aristas, la primera de ellas, el tema de Procedimientos o
10 Relaciones de Hechos, y el segundo, relacionado con los temas de Advertencias
11 al mes de diciembre, y de acuerdo a un comentario que se había hecho por parte
12 de la Junta Directiva, se incorporó el nivel de cumplimiento, bueno, el nivel de
13 incumplimiento de algunas advertencias correspondientes a años anteriores, el
14 cual detallo de forma seguida.

15 En cuanto a lo que son Relaciones de Hechos, estas se emitieron durante el año
16 2025, la número 001-2025 y la 002-2025, que se encuentran en proceso. En
17 relación con las Advertencias, estas corresponden o van en línea con lo que
18 solicita la... o indica la Ley General de Control Interno en el artículo 22, inciso d),
19 que habla sobre la competencia de la Auditoría de advertir sobre situaciones a los
20 órganos pasivos, que fiscaliza. Durante el cierre del año 2025 se envió la
21 advertencia 24, dirigida a la Presidencia Ejecutiva, para que nos ayuden a
22 gestionar con la Unidad de Comunicación, Promoción y Prensa una serie de
23 aspectos relacionados con la gestión documental de las actas de la Comisión de
24 Comisionistas. Este tema se encuentra de momento incumplido, estamos dándole
25 seguimiento al tema en vista de que, de acuerdo a las gestiones que la Auditoría
26 inició con la Encargada de la Unidad de Comunicación, Promoción y Prensa, doña
27 Tatiana Mora, se nos indicó que algunas actas no se encontraban, que tenía que
28 buscarlas en sus documentos personales y que otras no logró ubicar. A raíz de
29 eso y ante la demora en ese tipo de tiempos, se remitió la advertencia
30 correspondiente, haciendo énfasis en la necesidad de que se regulara la parte

1 archivística de las comisiones y se indicara y se remitiera formalmente las actas.
2 Algunas... nos llamó la atención sobre todo en el año 2023, que se indica que una
3 Comisión de Comisionistas no se... perdón, que la Comisión de Comisionistas no
4 sesionó en todo el año, entonces llama mucho la atención cómo una Comisión con
5 una responsabilidad tan grande no cuenta con una sola acta, otras no se ubican y
6 la toma de acuerdos no está como muy clara, entonces este es el tema que
7 estamos trabajando ahorita, en un estudio que iniciamos el año... a finales del año
8 pasado y se encuentra todavía en ejecución, pero preliminarmente se emite esa
9 advertencia para dejarla evidenciado el cumplimiento sobre la gestión de la
10 Comisión como tal.

11 En materia sobre lo que son Advertencias incumplidas, muchas de ellas van en
12 línea con temas de incumplimiento de recomendaciones que se dirigieron al
13 Departamento Administrativo Financiero, al Jefe del DAF, a la Encargada de la
14 Unidad de Talento Humano, una que se había enviado sobre el tema de
15 acumulación de vacaciones a la Presidencia en el año 2023, otra que se envió a la
16 Gerencia General en línea con la preservación de documentos del archivo, temas
17 que a la fecha se encuentran incumplidos, temas también de publicación de los
18 Estados Financieros que a la fecha no se han publicado de todos los Estados
19 Financieros, sobre todo los auditados, que genera incumplimiento. Luego, lo que
20 son las brechas a los Estados Financieros, se le solicitó al Jefe del DAF que
21 presentara las brechas para conocimiento de Junta Directiva y que lo aportara en
22 los informes que realiza de forma mensual a la Junta Directiva, situación que
23 presenta incumplimiento, se abordó el tema a través de la Presidencia Ejecutiva,
24 pero igual no hubo ese cumplimiento, motivo por el cual la Presidenta le remitió
25 una amonestación, pero el tema a pesar del incumplimiento de la advertencia y la
26 gestión de la Presidencia Ejecutiva, el tema sigue incumplido y el Jefe del DAF no
27 ha presentado las brechas a los Estados Financieros, lo cual no da una claridad
28 sobre el estado en que se encuentra el cumplimiento de las Normas
29 Internacionales de Contabilidad para el Sector Público NICSP.

1 El tema de libros contables que fue enviado en noviembre 2024 a la Junta
2 Directiva está pendiente o incumplida también, hay acuerdos que tiene que revisar
3 la Junta Directiva sobre el tema de libros contables. Aquí quiero hacer énfasis a un
4 tema muy importante, la Administración indica que ellos incluyen en los libros lo
5 que el sistema arroja, situación que es muy delicada a nivel de integridad de
6 datos, ¿por qué?, porque si se incluye solo lo que el sistema arroja y sabiendo que
7 hay brechas importantes a nivel de registros contables y otros, la información no
8 presenta integridad, lo cual representa un incumplimiento.

9 En el tema del Marco de Gestión de Tecnología de Información, se realizaron
10 gestiones con la Unidad de Tecnología de Información, igual se presentaron...
11 para ver, se presentaron pliego de condiciones a nivel de contratación sobre
12 gestiones que no lograron llevarse a cabo en el año 2024, en el año 2000...
13 perdón, en el año 2025, perdón, y en el año 2026 se continúa con el tema, por lo
14 cual, en el tema de Tecnología de Información no hay un plan estratégico de
15 tecnología de información alineado a un plan estratégico institucional, que
16 tampoco está ahorita vigente. Tampoco se cuenta con un marco de gestión que la
17 misma Contraloría General de la República le indicó a todas las instituciones
18 públicas durante el año 2022, que a partir del 01 de enero de ese año, debían
19 tener debidamente aprobado el Marco de Gestión y, por ende, tampoco se cuenta
20 con políticas sobre la gestión de tecnología de información, tema que... los tres
21 temas tienen que ser de conocimiento y aprobación de Junta Directiva y como
22 conocemos ninguno ha sido presentado, por lo cual se mantiene el
23 incumplimiento.

24 El tema de la advertencia que también fue remitido a Planificación por el tiempo
25 tan limitado, a pesar de que hubo un acuerdo robusto de Junta Directiva en el cual
26 le pidió con mucha antelación que iniciara el proceso, lo iniciaron de forma tardía,
27 lo cual ha generado que esta advertencia se encuentre incumplida y más allá de la
28 advertencia, no contamos con un plan estratégico ahorita vigente.

29 Luego, también continuamos con el tema de advertencias incumplidas por
30 requerimientos de Auditoría, en los cuales se resaltan con gran criticidad, el Jefe

1 del Departamento Administrativo, la Encargada de la Unidad de Talento Humano,
2 Planificación, Administración, Gerencia y Subgerencia, así como Asesoría Legal,
3 Tecnología de Información, básicamente entre estas, y permítanme para ver otros
4 procesos... Igual hay temas de la advertencia 19 también, que como la pueden ver
5 ahí en pantalla, nos habla de que a raíz del incumplimiento de la Administración,
6 se eleva la advertencia a Presidencia para que nos ayude con la gestión, pero de
7 igual forma no se cumple. El tema también de la Contraloría de Servicios que tiene
8 recomendaciones pendientes e incumplidas, también se abordó a través de esta
9 advertencia.

10 Y básicamente este sería el tema que se amplió de acuerdo a la solicitud de
11 miembros de Junta Directiva de tener el histórico de las advertencias y más el
12 estado actual de temas. Esperamos para la próxima semana o la siguiente, ya
13 brindar ya un informe con las últimas advertencias que se han emitido ya en el año
14 2026, tomando en consideración que los meses de enero y febrero no se emitieron
15 advertencias, pero ya para los meses de marzo y abril ya sí se han emitido
16 advertencias, los cuales se estarán presentando próximamente al órgano
17 colegiado.

18 Y como parte de esta gestión, el Considerando: que la Junta Directiva del INVU en
19 Sesión 6559 celebrada el 15 de diciembre 2022, artículo 5, inciso 3), solicitó a la
20 Auditoría Interna presentar Informes Bimensuales sobre el Seguimiento de
21 Procedimientos y Advertencias. Y el Acuerdo para valoración de Junta Directiva:
22 dar por recibido el Informe de Seguimiento de Relación de Hechos y Advertencias,
23 presentado mediante el informe AI-001-2026. Y este sería el informe y aquí consta
24 las personas que elaboraron el documento y lo aprobaron, tal como lo solicita la
25 Junta Directiva. Esa sería la presentación, gracias.

26 **Directivo Freer Campos:** Gabriela debe estar firmando, pero Álvaro, abócate la
27 palabra.

28 **Directivo Guillén Mora:** Me la auto dedico.

29 **Directivo Freer Campos:** Abócatela.

30 **Directivo Guillén Mora:** Ok.

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, puede dársela, es que estoy aquí con
2 William haciendo la firma de los documentos, pero aquí estamos oyendo.
3 Adelante, don Álvaro.

4 **Directivo Guillén Mora:** Perfecto, gracias. Don Henry, muchas gracias por el
5 informe, vea, algunos comentarios. Sería importante, tal vez en el informe dice que
6 a la fecha hay dos relaciones de hechos que están en proceso, o sea, tal vez si
7 están en proceso, pero ya está el órgano director, tal vez lo que se puede... ¿No
8 están, Rodolfo?

9 **Directivo Freer Campos:** No, supongo que, si las tiene don Henry a su haber, me
10 imagino que no están en manos del...

11 **Directivo Guillén Mora:** No, pero los órganos directores que nombramos, creo
12 que hay dos órganos nombrados, ¿no?

13 **Directivo Freer Campos:** Por eso, pero en ese caso ya no estaría en Auditoría,
14 sino en manos del órgano, ¿verdad?

15 **Directivo Guillén Mora:** Ah no, no, no...

16 **Directivo Freer Campos:** Ah ok.

17 **Directivo Guillén Mora:** Por eso, pero me parece prudente decir que ya hay
18 órganos directo... o sea, que están en proceso en órganos directores, porque una
19 cosa es que estén las relaciones de hecho en proceso, se podría entender que
20 están todavía a nivel de la Auditoría, nada más para dejarlo más claro, pienso yo,
21 ¿verdad?, es como adicionar eso para saber que de esas relaciones de hechos ya
22 se están en órganos directores. Lo otro es que, un segundo aquí... bueno, me
23 preocupa enormemente, tal vez en la primera de diciembre, lo que no me quedó
24 claro con la Comisión de Comisionistas, en realidad la advertencia, si la entiendo,
25 don Henry, está remitida a la Comisión, ante el incumplimiento de la Comisión, si
26 le entiendo bien, usted solicita a la Presidencia apoyo, pero el incumplimiento es
27 de la Comisión en primera instancia, ¿verdad?

28 **Lic. Arley Pérez:** Correcto. Sí señor.

29 **Directivo Guillén Mora:** Ok, y pero...

1 **Lic. Arley Pérez:** Perdón don Álvaro, sí, tal vez para abarcar de una vez el punto
2 uno que usted hizo referencia que me parece muy importante y lo voy a... también
3 indicar en el próximo informe bimensual, de las dos relaciones de hechos, las dos
4 han sido entregadas a la Junta Directiva, pero de lo que he indagado solo una de
5 ellas se encuentra con órgano, la otra se encuentra pendiente.

6 **Directivo Guillén Mora:** Ah ok, pero eso sí es bueno, porque si no tendríamos...
7 repito, yo no es que ando buscando aquí que se haga ahora todo lo... pero
8 dejemos clarísimo que, si falta algo para establecer un órgano de procedimiento,
9 que se haga, si no que se deseche, ¿verdad? Esa sería mi sugerencia, dado y por
10 eso era que yo quería que se presentara... que pudiéramos ver hoy en Junta
11 Directiva esto, porque este informe viene retrasadillo y me parece de suma
12 importancia, sobre todo por el montón de cargos que nos han hecho en los medios
13 de comunicación, algunos de los cuales no son ciertos.

14 Luego, quiero dejar constancia y no sé si eso debería quedar en algún tipo de
15 acuerdo, que lo que le presenta usted a la Presidencia Ejecutiva, algunos de estos
16 temas la Presidencia Ejecutiva no nos los ha bajado nunca como Junta Directiva, y
17 entonces yo quiero que eso quede muy claro, porque por el nivel de jerarquía
18 usted le presenta esto a la Presidencia y la Presidencia nos lo debería presentar a
19 nosotros, como es el caso famoso del informe que se ha suscitado que es la santa
20 palabra de lo que hizo un funcionario, que no teníamos conocimiento, no teníamos
21 por qué tenerlo porque no estábamos sesionando, pero hay un informe no avalado
22 ni con todas las pruebas suficientes, que es el que ha dado la luz de que todas las
23 inconsistencias que hay en la Institución. Entonces, si la Presidencia en su
24 momento, ese informe no se lo pasó a ningún área o a la Junta Directiva, pues no
25 lo podíamos conocer, lo conocimos hasta hace poco. Entonces yo quiero que en
26 esos casos que dice Presidencia Ejecutiva, hacer la salvedad, que la Presidencia
27 Ejecutiva, por ejemplo, acumulación de vacaciones, publicación de los estados
28 financieros y muchos que... libros contables, lo lógico es que la Presidencia
29 Ejecutiva nos baje a nosotros como Junta Directiva para ver qué acciones vamos

1 a tomar como órgano superior, yo no puedo tomar decisiones sobre algo que no
2 me comunican y muchos de estos temas no han sido comunicados.

3 En el caso... usted lo mencionó, en el caso del plan estratégico, pareciera que lo
4 incumplido es la Presidencia Ejecutiva, lo cual ni modo, en ese momento es cierto,
5 pero me parece que, aunque usted lo mencionó, también hay un acuerdo
6 incumplido de la Administración, por el acuerdo que tomamos de Junta Directiva,
7 que se hiciera toda la programación para que, en el 2025, terminando el plan que
8 no se utilizó, el plan estraté... el planeamiento estratégico, ya pegáramos con el
9 nuevo. Había dos acuerdos en esa línea, uno, que se siguiera haciendo el control
10 de los objetivos estratégicos que se lograron salvar por esta Junta Directiva, pero
11 que no se le dio el suficiente medición por parte de Planificación, que es la que
12 tiene que colaborar con eso, y no se hizo. Yo fui el que presenté la idea de que
13 eso nos iba a dar un poco de entrenamiento para el nuevo plan de cómo se miden
14 objetivos estratégicos...

15 **Lic. Arley Pérez:** Correcto, sí señor.

16 **Directivo Guillén Mora:** ...y toda la métrica que con eso deriva. Entonces, me
17 parece importante tal vez que no solo hay un incumplimiento de la Presidencia
18 Ejecutiva respecto al plan estratégico, sino también de la Administración por no
19 tomar en... por no ejecutar el acuerdo que dijo la Junta Directiva, pero
20 independientemente de eso, lo que a mí más me preocupa es cuando la Auditoría
21 que data desde el 2023 algunas de estas advertencias incumplidas ante la
22 Auditoría, ¿qué procede?, ¿qué decisiones tiene que tomar la Administración?, si
23 es la Administración y/o ¿qué decisiones tiene que tomar la Auditoría? Claro, no le
24 puede poner ninguna amonestación a ningún empleado, pero ¿qué otras cosas?,
25 porque a mí lo que me preocupa es la falta de orden para decir bonita la palabra,
26 más bien sería respeto a que hay una Auditoría institucional, como lo tienen todas
27 las instituciones del Estado, y que desde marzo del 2023 con advertencias hechas
28 a Jefes de la DAF, de Gerencia General y cuantas usted aquí cita, Talento
29 Humano, no las cumplen, pero no pasa nada y yo estoy cansado de decir es que
30 por eso es que la gente no hace las cosas, porque no pasa nada. Entonces, sí

1 quiero que me responda eso, pero antes para que me explique, ¿por qué la Junta
2 Directiva en setiembre tiene incumplida la suspensión temporal de procesos
3 concursales del INVU?, ¿por qué la tenemos incumplida nosotros como Junta
4 Directiva?, que me explique eso de... la de setiembre 2025 que recién regresamos
5 y era la Junta Directiva, porque en realidad nosotros no hacemos los procesos
6 concursales, los hace Adquisiciones y no sé si es que se confundió y no tomamos
7 alguna decisión, pero si no la hemos tomado estamos a tiempo para tomarla,
8 precisamente ese es el resumen que queremos hacer para toma de acuerdos,
9 entonces que me explique esa que quedó ahí como... yo le puse: *favor explicar*.
10 Y que me diga de acuerdo a las Leyes de Control y Control Interno y todo lo que
11 usted ya nos dijo, qué procede cuando la Administración ante los incumplimientos
12 reiterados de algunas personas en sus puestos de dirección no ejecutan o no
13 hacen planes de acción, y la Administración no se preocupa, o sea, cuáles son las
14 responsabilidades compartidas tanto del máximo administrando la Institución, que
15 sería Gerencia y Subgerencia, que la misma Subgerencia tiene ahí
16 incumplimientos también, que no cumplió, ¿y entonces qué se puede esperar?, si
17 la Gerencia y Subgerencia no presentan los planes remediales, no se puede
18 esperar que los subalternos, el restante de colaboradores haga, porque no
19 tienen... no hay esa cultura hacia ese tema. Entonces, ¿qué implicaciones tiene
20 eso de no cumplir las advertencias que presenta una Auditoría Interna en el
21 tiempo, tanto para la máxima gestor de la organización, Gerencia, Subgerencia,
22 como para el funcionario que no... que hace caso omiso a las advertencias.
23 Muchas gracias.

24 **Lic. Arley Pérez:** Gracias, don Álvaro. Sí, en esa línea, vamos a ver, cada vez que
25 nosotros emitimos una advertencia, lleva implícito una serie de recomendaciones,
26 entonces pueden haber 1, 2, 3 recomendaciones y se atiende una, pero quedan
27 pendientes algunas, entonces dentro de esa advertencia que usted señala, hay
28 recomendaciones que no han sido atendidas. En cuanto a los incumplimientos a
29 nivel de recomendaciones o advertencias, ¿cuáles son las situaciones?, se
30 remiten a las advertencias, se publican en la página como tal y ya son de

1 conocimiento público, ¿verdad?, hablemos primero a lo interno y a partir de ahí se
2 supone o de acuerdo a la Ley General de Control Interno y al seguimiento que
3 debe realizar la Administración Activa, debe haber un cumplimiento o alguna
4 gestión al respecto. ¿Qué ha sucedido? Que ante la ausencia de esa gestión
5 diligente por parte de la Administración Activa, hemos tenido el apoyo de la
6 Presidencia Ejecutiva en algunos temas debido a que, por poner un ejemplo, está
7 el caso eso de los puestos de Auditoría, tal vez le comento muy rápidamente la
8 secuencia, desde el momento que se da la situación de los puestos, el tema se
9 eleva a la jefatura inmediata y a raíz de eso, que es don Bryans, don Bryans se
10 reúne con don Cristian, me exponen el tema, dicen que lo conversaron el Gerente,
11 el Subgerente y el Jefe del DAF, se reunieron los tres y estuvieron en desacuerdo.
12 Yo le remito una advertencia a don Bryans, no hace nada y a partir de ahí elevo la
13 advertencia a la Gerencia, la Gerencia tampoco hace nada y a partir de ahí la
14 elevo en su momento a la Presidencia anterior, que tampoco hizo nada, y por eso
15 el tema lo voy escalando hasta que llegó a la Junta Directiva, entonces hay una
16 serie de eventos que no se dan. ¿Qué otras situaciones? Ante la inacción o toma
17 de decisiones, ante el debilitamiento, porque esto es un debilitamiento del sistema
18 de control interno, lo que procede son la elaboración de procedimientos
19 administrativos o relaciones de hechos, como guste decirle, los cuales tendrá la
20 Administración que hacerlos o si no la Auditoría los pondrá en cola con todos los
21 que hay ahorita, ¿verdad?, para en su momento se ejecute, esos son los pasos
22 que conlleva.

23 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Rodolfo.

24 **Directivo Freer Campos:** Gracias. No, no, es con el tema este de los procesos
25 concursales. A mí también me llamó la atención, sobre todo la palabra, por decirlo
26 de alguna manera o el término, porque procesos concursales son otra cosa, digo
27 yo, pero ¿por qué un proceso concursal la Junta Directiva?, si un proceso
28 concursal es el que se sigue contra una persona física o jurídica por temas de
29 insolvencia, ¿verdad?, entonces tal vez ahí adecuar la terminología porque eso no
30 es un proceso concursal, entonces para que se enmende en el informe como debe

1 de ser, creo que son procesos licitatorios, una cosa así, porque procesos
2 concursales no son. Gracias.

3 **Lic. Arley Pérez:** Son procesos de concurso para un puesto.

4 **Directivo Freer Campos:** Entonces... pero eso no es un proceso concursal,
5 debería ser otro tipo de tipología, don Henry, no es un proceso concursal.

6 **Lic. Arley Pérez:** Voy a revisarlo, gracias.

7 **Directivo Freer Campos:** Mejor.

8 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Don Álvaro.

9 **Directivo Guillén Mora:** Sí, pero nuevamente, ¿por qué la Junta Directiva, don
10 Henry? Lo que no entendí es ¿por qué es incumplimiento por Junta Directiva?

11 **Lic. Arley Pérez:** Vamos a ver, como lo indicaba, don Álvaro, los procesos van
12 escalando, entonces dentro de la advertencia constan una serie de
13 recomendaciones, las cuales tal vez ahí lo que podríamos hacer, voy a reunirme
14 con doña Gabriela para que veamos esos temas y veamos el paso a seguir,
15 porque sí hay una serie ahí de temas de que falta todavía solventar. Tal vez voy a
16 ponerle otro ejemplo, en la advertencia de libros contables, dentro de esa se cita
17 una serie de recomendaciones, y a raíz de eso la Junta Directiva toma un acuerdo,
18 le pide a la Asesora Legal que había en ese momento que elabore un criterio legal
19 sobre la advertencia de Auditoría, la Asesora Legal elabora el criterio e indica que
20 debe de aperturarse un procedimiento. Entonces, las recomendaciones que trae
21 esa advertencia de libros contables, aunado a que ya hay un criterio legal, es
22 parte, digamos, de esos temas todavía sin resolver, que hay que verlos ahí con
23 detalle, pero igual, voy a reunirme con doña Gabriela...

24 **Directivo Guillén Mora:** Ok.

25 **Lic. Arley Pérez:** ...para que veamos esos temas, para la toma de decisiones.

26 **Directivo Guillén Mora:** Recuerde que yo había... le había pedido a la Auditoría o
27 a ustedes, que nos hicieran un recordatorio precisamente de qué tenemos
28 pendiente, para poder decidir, entonces yo le diría que aprovechemos y todo lo
29 que se nos haya traspapelado, porque siempre hay... vea que siempre tenemos
30 que modificar porque hay urgencias, todas las sesiones siempre hay urgencias de

1 algo y tenemos que modificar, y a veces diay sí se le traspapela a uno y sería
2 prudente en estas semanas que he dicho, antes del cierre de este Gobierno, que
3 tomemos todos los acuerdos que correspondan, entonces tal vez aprovechemos
4 para hacer eso, ¿verdad?, tomar los acuerdos correspondientes, y en todos
5 aquellos casos que usted considere las acciones que tengamos que tomar como
6 Junta Directiva, nos dé la recomendación, cuáles deberían pasar ya como
7 investigación para el levantamiento de los hechos porque que conduzcan o no un
8 órgano director, para sacar ese montón desde el 2023, ¿verdad?, yo pienso que
9 es el momento oportuno que con... en un trabajo conjunto, Junta Directiva con la
10 Auditoría, lo que haya que investigar, que se investigue, para que no quede nada
11 más como el informe, don Henry, ¿verdad?, o sea, el informe y que esta Junta
12 Directiva, por lo menos no sé, podemos someter un acuerdo, en la próxima... lo
13 próximo que se nos presente es que ya amerita un órgano director y que nosotros
14 evaluemos con las declaraciones que nos haga la Auditoría si abrimos o tomamos
15 los acuerdos de que se abran por lo menos órganos directores, no sé si se van a
16 poder abrir todos de aquí a mayo, pero que quede constancia, porque a mí sí me
17 preocupa y lo he dicho muchas veces, que haya informes de la Auditoría y me
18 daría vergüenza a mí dirigiendo una Institución, perdón, no la Presidencia, con la
19 parte administrativa para que no nos metamos nosotros, y no se haya tomado las
20 decisiones de sanciones correspondientes o de cumplir lo que la Auditoría no está
21 cumpliendo, porque les voy a ser honesto, ¿aquí qué es lo que ha pasado?, que
22 ha habido una pequeña oposición de *lo que nos diga la Auditoría, no lo hagamos*,
23 y como los funcionarios la cultura es a que la Gerencia y Subgerencia no siguen ni
24 ellos mismos el cumplimiento, pues los demás no lo siguen, es parte de la cultura
25 de la organización, cultura que en eso hay que cambiarla. Repito, tampoco es que
26 son cosas que no sean... algunas son más complejas, otras son más sencillas y
27 es de voluntad.

28 Entonces, mi propuesta concreta para... si es que hay que tomar un acuerdo,
29 Gabriela, es que ahora se nos diga que ya por lo complejo, por lo peligroso, por el
30 riesgo, por lo que quieran, debería dársele un análisis para hacer una apertura de

1 órgano director o una solicitud más formal a la Auditoría para que nos haga la
2 relación de hechos y que nosotros decidamos qué compete hacer de órganos
3 directores a quienes... para que esto no quede, de alguna manera así a la libre, no
4 se hizo, desde el 2023 nos viene informando don Henry a ciertas áreas y las áreas
5 no hacen nada, pero no pasa nada porque a nadie se le... desde el punto de vista
6 de la Administración, se le amonesta, tal vez sí existan amonestaciones, no lo sé,
7 desconozco esa parte, pero lo que es cierto es que la situación está incumplida y
8 la Administración rápida diría: *no, fulanito, usted tiene que arreglar eso por el bien*
9 *del trabajo de la Institución y para que esto no esté pendiente*, me parece que eso
10 sería lo lógico, pero aquí no necesariamente estas cosas son lógicas, gracias.

11 **Lic. Arley Pérez:** Don Álvaro, sobre el informe que usted me indica que había
12 pedido la Junta Directiva, ya ese informe se les remitió antes de... bueno, mucho
13 antes de Semana Santa, pero se lo puedo volver a enviar, está bien.

14 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, a mí me parece importante, tal vez sí,
15 solicitar este acuerdo, tal vez sí... Bueno, no sé si don Henry, en eso que usted ya
16 nos envió es... entra un informe de relaciones de hechos remitidos a la Junta
17 Directiva para apertura de órganos directores, para que la Junta Directiva pueda
18 emitir decisiones. ¿Ese informe ya está ahí?

19 **Lic. Arley Pérez:** Sí señora, ya está ese informe, contiene relaciones de hechos,
20 advertencias y todo.

21 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, entonces creo, señores, que en esta
22 Junta... perdón, en esta Sesión Extraordinaria que estaríamos convocando para
23 ver temas de Directores, podemos hacer análisis de ese informe remitido por la
24 Auditoría Interna, creo que ese sería el punto. Entonces, aquí sería, si lo tienen a
25 bien de una vez, dejar plasmada la Sesión Extraordinaria para el día... vamos a
26 ver qué tengo... para el lunes, para el lunes según hemos venido haciendo la
27 práctica. Don Álvaro le escucho.

28 **Directivo Calvo González:** Entonces a las dos quedaríamos.

29 **Directivo Guillén Mora:** Perdón, nada más...

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ¿Cómo fue? que me hablaron los dos al mismo
2 tiempo y no entendí.

3 **Directivo Guillén Mora:** Virgilio.

4 **Directivo Calvo González:** Perdón, perdón, yo fui el que metí, me metí ahí. ¿Que
5 si el lunes a las 2, doña Gabriela? Perdone.

6 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, sería a las 2, el lunes. Don Álvaro.

7 **Directivo Guillén Mora:** Sí, nada más, don Henry, como nos han llegado tantas
8 informaciones, ese nos lo dirigió usted a la Junta Directiva, no ha sido procesado
9 por el carácter que tiene para que lo veamos en Junta Directiva, ¿es así
10 formalmente hablando? ¿Verdad?

11 **Lic. Arley Pérez:** Correcto sí, al correo institucional de doña Gabriela y a ustedes,
12 correcto.

13 **Directivo Guillén Mora:** Ok, ok, no, para buscarlo, pero si nos lo puede volver a
14 remitir mejor, porque sí en serio...

15 **Lic. Arley Pérez:** Con mucho gusto.

16 **Directivo Guillén Mora:** ... llega tanta información, que yo le voy a ser honesto,
17 se me traspapeló.

18 **Lic. Arley Pérez:** Con mucho gusto, yo se los hago llegar a los miembros de
19 Junta.

20 **Directivo Guillén Mora:** Muy amable, muchas gracias.

21 **Lic. Arley Pérez:** Con gusto.

22 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** A mí también, porque fijo también se traspapeló,
23 porque yo no lo había visto, por favor.

24 **Lic. Arley Pérez:** Sí señora.

25 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Gracias, gracias. Ok, señores, entonces como
26 pueden ver a su correo, ya doña Xinia les remitió las resoluciones y todo lo que
27 vimos anteriormente con don William, debidamente firmadas. Ya están en su
28 correo todos los documentos con las firmas correspondientes, ¿ok?, para que lo
29 puedan revisar y tal cual lo dijimos, ya están en sus correos.

1 Entonces, siendo así, nuevamente nos gana el tiempo. Tristemente vamos a
2 quedar lunes... lunes 10, 11, 12... 13, si no me equivoco, sí, lunes 13, Sesión
3 Extraordinaria para ver temas de Directores y asuntos pendientes para abordar
4 este último mes que queda de esta administración. Don Henry.

5 **Lic. Arley Pérez:** Sí, nada más queda pendiente la toma del acuerdo de este
6 tema.

7 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, perdón, muchas gracias, don Henry.

8 **Lic. Arley Pérez:** Con gusto.

9 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, y también habíamos dejado pendiente el
10 tema del Informe de don Alfredo Calderón, ¿verdad?, el acuerdo era trasladarlo a
11 la Auditoría Interna para que emita la revisión correspondiente contra parámetros
12 de la Contraloría General de la República. Entonces voy a pasar a leer el acuerdo
13 de este tema.

14 **Lic. Arley Pérez:** Perdón, doña Gabriela.

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí.

16 **Lic. Arley Pérez:** Sí, ya yo tengo un acuerdo en esa línea, estamos revisando un
17 informe que había enviado Alfredo, ¿sería otro informe más que llegó?

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, creo que sí, porque recuerde que se le pidió
19 una ampliación a don Alfredo y él volvió a enviar el informe, entonces con base a
20 eso sí ya en esta ampliación que él presentó, ya está a satisfacción de los
21 lineamientos que pedimos.

22 **Lic. Arley Pérez:** Ok, gracias.

23 **Directivo Guillén Mora:** Perdón.

24 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí.

25 **Directivo Guillén Mora:** No sé si es que yo estoy confundido, pero yo vi un
26 informe total de 40 páginas, no vi como en el caso anterior él nos mandó los
27 puntos que pidió la Junta Directiva, pero yo vi solo uno que es total...

28 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, nada más para terminar el tema ahí...

29 **Directivo Guillén Mora:** ...que me extrañó que fuera... (ininteligible) ...

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Terminemos el tema de Auditoría Interna y ya
2 pasamos a eso de Alfredo, para no hacer colochos, porfa.

3 **Directivo Guillén Mora:** Ok, está bien.

4 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces voy a someter a acuerdo el tema de la
5 Auditoría Interna que sería la propuesta de acuerdo presentada por el oficio AI-
6 002-2026. Y el acuerdo sería dar por recibido el Informe de Seguimiento los
7 Procedimientos (Relación de Hechos) y Advertencias realizadas por la Auditoría
8 Interna, presentado mediante oficio AI-002-2026 con informe AI-001-2026. Someto
9 a aprobación esto en este momento, por favor. Don Álvaro, cuénteme.

10 **Directivo Guillén Mora:** Sí, disculpe, es que yo pedí un par de cosas adicionales
11 para ese informe, ¿verdad?

12 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok.

13 **Directivo Guillén Mora:** Don Henry lo resume que ya está, porque yo dije que nos
14 informe qué acontece con ese sin número de advertencias que nadie cumple,
15 desde el punto de vista de la administración, entonces me parece que eso debe ir
16 también en el acuerdo, ¿verdad?, qué responsabilidades están asumiendo las
17 personas que no cumplen y la Administración como tal, llámese Gerencia,
18 Subgerencia, por no darle seguimiento a esas advertencias, porque no se puede...
19 o sea, ver el informe es una cosa, pero nosotros tenemos que decirle a la
20 Administración: *muévase*, porque tenemos desde el 2023 advertencias que no se
21 están... que no hay planes remediales...

22 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, podemos hacer un segundo acuerdo...

23 **Directivo Guillén Mora:** ...y que don Henry las va a venir acumulando en el
24 tiempo.

25 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Podríamos hacer un segundo acuerdo con eso.

26 **Directivo Guillén Mora:** Correcto.

27 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ok, entonces...

28 **Directivo Guillén Mora:** Sí y... ok.

29 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, pero ¿le parece?, lo hacemos en un acuerdo
30 aparte. Ok, entonces aprobemos este y ya vamos a hacer un acuerdo aparte con

1 lo que está sugiriendo don Álvaro. Entonces tenemos... ¿Don Álvaro, me ayuda
2 con el voto? Listo. 6 votos a favor. Ratifico votación. 6 votos a favor. Acuerdo en
3 firme para dar por recibido el seguimiento de los Procedimientos y Relaciones de
4 Hechos, Advertencias por la Auditoría Interna. Muchas gracias.

5 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
6 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°13**)

8 **ACUERDO N°13**

9 **CONSIDERANDO ÚNICO**

- 10 - Que, el acuerdo adoptado en el Artículo V, Inciso 3), del Acta de la Sesión
11 Ordinaria N°6559 celebrada el día 15 de diciembre de 2022, solicita el
12 informe bimensual sobre el seguimiento de los procedimientos y
13 advertencias realizados por la Auditoría Interna.

15 **POR TANTO**

16 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
17 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
18 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
19 **ACUERDA:** Dar por recibido el Informe de Seguimiento de los Procedimientos
20 (Relación de Hechos) y Advertencias realizados por la Auditoría Interna
21 presentado mediante informe no. AI-001-2026. **ACUERDO FIRME**

22 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** El segundo acuerdo sería que con relación al
23 informe 002-2026, presentado por la Auditoría Interna, se nos indique, que fue lo
24 que dijo don Álvaro, se nos indique por parte de la Auditoría Interna, cuáles serían
25 las responsabilidades y debidos procesos que implica a la Administración y a las
26 Unidades, o a las personas responsables, los incumplimientos a estas
27 advertencias de la Auditoría Interna. Ok, ¿don Álvaro, le parece así? Don Álvaro
28 se quedó congelado...

29 **Directivo Guillén Mora:** No sé si adicionarle que también... no sé si adicionarle al
30 acuerdo que también la Administración nos dé... claro, no hay Administración en

1 estos momentos, pero que quede claro que la Administración también nos informe
2 por qué ha hecho caso omiso a todo esto que la Auditoría ha venido presentando
3 desde el 2023, ¿verdad?, porque si yo como Gerente me doy cuenta de que el
4 DAF no tiene una serie de procedimientos o cosas, yo debería de decirle: *bueno,*
5 *presente el plan remedial y hágalo*, pero si nadie le da importancia, no se vale,
6 entonces me parece que no solo don Henry nos ilustre con eso, sino que también
7 le pidamos cuentas a la Administración por qué no se ha hecho nada o que nos
8 diga que sí ha hecho, y que los que han incumplido... pero entonces yo quiero ver
9 que me diga que un DAF se le han mandado 3 notas de recordatorio y no los ha
10 cumplido, y no sé entonces por qué no le ha metido una suspensión sin goce de
11 sueldo por incumplimiento de respeto a la jerarquía.

12 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, pero podemos pedirlo en un punto número
13 b) y solicitar... aunque no haya ahorita Administración...

14 **Directivo Guillén Mora:** Está bien.

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...que quede ahí el acuerdo tomado por
16 nosotros...

17 **Directivo Guillén Mora:** Sí, sí.

18 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...solicitarle a la Gerencia General presentar un
19 informe de... un informe y una justificación de por qué no se han atendido
20 debidamente en tiempo y forma las advertencias emitidas por la Auditoría Interna,
21 y que nos presente el plan remedial ante esos incumplimientos.

22 **Directivo Guillén Mora:** Correcto, está bien.

23 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Perfecto, entonces, dicho esto...

24 **Directivo Guillén Mora:** Correcto.

25 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** ...este acuerdo con el punto a) y el punto b), lo
26 someto a aprobación en este momento, por favor. 6 votos a favor. Ratifico
27 votación. 6 votos a favor. Acuerdo en firme. Muchísimas gracias, señores.

28 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
29 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°14**)

30

ACUERDO N°14

Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**

ACUERDA:

a) Solicitar a la Auditoría Interna que, en relación con el Informe de Seguimiento de los Procedimientos (Relación de Hechos) y Advertencias presentado mediante oficio AI-002-2026, indique cuáles serían las responsabilidades y debidos procesos que implica a la Administración y a las Unidades, o a las personas responsables, los incumplimientos a estas advertencias de la Auditoría Interna. **ACUERDO FIRME**

b) Solicitar a la Gerencia General que, en relación con el Informe de Seguimiento de los Procedimientos (Relación de Hechos) y Advertencias presentado por la Auditoría Interna mediante oficio AI-002-2026, presente un informe y una justificación de por qué no se han atendido debidamente en tiempo y forma las advertencias emitidas por la Auditoría Interna, y que presente el plan remedial ante esos incumplimientos. **ACUERDO FIRME**

Sra. Presidente Madrigal Garro: Entonces, quedamos... ¿verdad?, quedamos para el lunes a las 2 de la tarde, Sesión Extraordinaria para ver temas de Directores, por favor, les... perdón, antes de cerrar, me falta lo de Alfredo, perdón, el otro tema de Alfredo, gracias don Álvaro.

4. Ampliación informe final de gestión del Ing. Alfredo Calderón. [Atención acuerdo #2 Sesión JDINVU-010-2026 del 05-03-2026](#)

Se conoce Informe final de gestión, de fecha 16 de marzo de 2026, Oficio sin número de solicitud de permiso sin goce de salario, de fecha 16 de marzo del 2026 y Anexos, remitidos por el Ing. Alfredo Calderón en atención al acuerdo #2 de la Sesión JDINVU-010-2026 del 05-03-2026, según documentos que quedan formando parte de los antecedentes del acta.

- 1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Entonces, el acuerdo sería trasladar a la
2 Auditoría Interna el informe complemento presentado por el ingeniero Alfredo
3 Calderón a la Auditoría Interna, para que por favor nos informe si ya está a
4 cumplimiento y satisfacción, para darlo por recibido. Entonces, eso sería, por favor
5 someto a aprobación ese acuerdo en este momento, por favor. ¿Sí, don Henry?
- 6 **Lic. Arley Pérez:** Sí, nada más en esa línea para tenerlo yo claro. Entonces con el
7 acuerdo anterior donde me pedían que lo revisara, ¿ese cómo fungiría o...?
- 8 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Es que...
- 9 **Directivo Guillén Mora:** No, perdón que intervenga.
- 10 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Sí, adelante.
- 11 **Directivo Guillén Mora:** Es que acuérdesse que usted lo revisó y dijo que había
12 faltantes. Nosotros tomamos un acuerdo para que él lo completara...
- 13 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Él lo ampliara.
- 14 **Directivo Guillén Mora:** ...él lo manda de manera insuficiente, entonces se le
15 condicionó que le íbamos a dar el permiso, pero que urgía la entrega de lo que
16 faltaba, aparentemente por lo que yo veo en la documentación...
- 17 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Y este segundo informe entró después de esa
18 solicitud.
- 19 **Directivo Guillén Mora:** Entonces es ver lo que faltaba en el fondo si se cumple, y
20 si se cumple, ya lo liberamos, pero es como usted hizo la revisión y dijo: *esto falta*
21 *de acuerdo a la Contraloría*, si ya no falta, que nos ayude... (ininteligible) ...
- 22 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** El que usted revisó, don Henry, es de febrero, y
23 esta nueva ampliación entró en marzo, entonces nada más hay que hacer un
24 cotejo de ambos informes.
- 25 **Lic. Arley Pérez:** Es que ya estamos casi terminando la anterior, entonces sería
26 retomarlo. Entonces yo voy a poner en... cuando remita la información, voy a
27 poner los dos acuerdos en el documento entonces, está bien.
- 28 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Ajá. Perfecto, perfecto.
- 29 **Directivo Guillén Mora:** Ok, sí.

1 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Perfecto. Muy bien. Ok, entonces retomando el
2 acuerdo, por favor, someto a aprobación del acuerdo de traslado de revisión a la
3 Auditoría Interna del informe del ingeniero Alfredo Calderón. Tenemos 6 votos a
4 favor. Ratifico votación. 6 votos a favor. Acuerdo en firme.
5 (De conformidad con el análisis realizado en torno al tema, y con 6 votos a favor,
6 la Junta Directiva adopta en firme el **ACUERDO N°15**)

7
8 **ACUERDO N°15**

9 Con los votos a favor de la MSc. -Arq. Ana Gabriela Madrigal Garro, Lic. Rodolfo
10 Freer Campos, Arq. Juan Carlos Sanabria Murillo, Arq. María Fernanda Durán
11 Baltodano, Dr.-Ing. Álvaro Guillén Mora, y MSc. Virgilio Calvo González; **SE**
12 **ACUERDA:** Trasladar a la Auditoría Interna el Informe complementario presentado
13 el 16 de marzo por el Ing. Alfredo Calderón con el fin de que informe a esta Junta
14 Directiva si ya está a satisfacción para darlo por recibido. **ACUERDO FIRME**

15 **Sra. Presidente Madrigal Garro:** Muchísimas gracias, señores. Y ahora sí, dada
16 la hora al ser la 1:12 p.m. del 9 de abril, doy por finalizada la Sesión Ordinaria 017-
17 2026 en modalidad virtual. Muchísimas gracias a todos. Nos vemos el lunes a las
18 2:00 de la tarde y recuerden, por favor, traer sus apuntes, recomendaciones de
19 implementación para lo que queda de la Administración. Muchas gracias. Nos
20 vemos el lunes y que tengan buena tarde.

21 *****

22
23 **Al ser las trece horas con doce minutos finaliza la sesión.**

24 *****

25
26 **PRESIDENTE**

27 Msj- Dmb- Lsc*/ Fol Xss

28 *****NOTA:** El Acta de la Sesión Ordinaria N°JDINVU-017-2026 fue aprobada en
29 Sesión Ordinaria N°JDINVU-027-2026 celebrada el 14 de mayo de 2026***

30

ÍNDICE

1		
2	ARTÍCULO I.....	2
3	APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.....	2
4	ARTÍCULO II.....	5
5	APROBACIÓN DE LAS ACTAS DE SESIONES ANTERIORES	5
6	ARTÍCULO V	5
7	ASUNTOS DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA.....	5
8	1. Derogación del Acuerdo #8 de la Sesión Ordinaria JDINVU-015-2026	
9	mediante el cual se realizó nombramiento para el puesto de Subgerente General	
10	16	
11	ARTÍCULO III.....	42
12	TEMAS PRIORITARIOS	42
13	1. Ampliación de contratación de Notarios	42
14	2. Modificación Presupuestaria 03-2026.....	43
15	La Junta Directiva retoma el punto III-1.....	87
16	1. Ampliación de contratación de Notarios	87
17	3. INFORME BIMENSUAL Procedimientos y Advertencias de la Auditoría	
18	Interna. <i>Atención acuerdo Sesión Ordinaria N°6559, Art. V, Inc. 3) del 15-12-</i>	
19	<i>2022.</i>	103
20	4. Ampliación informe final de gestión del Ing. Alfredo Calderón. <i>Atención</i>	
21	<i>acuerdo #2 Sesión JDINVU-010-2026 del 05-03-2026</i>	121
22		